Program Manager

Magna Exteriors Inc.

Concord, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 5 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Gérer les programmes globaux de la réception de l'ordre à la production à l'état stable, «du berceau à la tombe». Agir à titre de contact principal pendant la mise en œuvre du programme. tre responsable de diriger l'équipe du programme dans l'achèvement des tâches et des lots de travail tels que définis dans le programme Trax APQP. Assurer la satisfaction du client grâce à une réponse rapide aux demandes. Assurer l'amélioration grâce à des opportunités d'ingénierie à valeur ajoutée / valeur ajoutée. S'assurer que tous les projets sont livrés à temps et dans les limites du budget

Gamme de rémunération: 90 000 $ à 120 000 $ / an

Responsabilités clés en mati re d'emploi

- Participer à la phase 1 de l’APQP / Nouveaux devis de programme pour assurer l’analyse de rentabilisation optimale pour le client et le co-ex-Tec. Fournir des informations détaillées et complètes à l'équipe de citation pour tout changement à partir du prix du programme initial.
- Effectuer un examen formel/informel des risques et élaborer des stratégies de gestion des risques afin de minimiser l'exposition au programme.
- Déterminer les besoins en ressources et l'affectation pour les besoins particuliers du programme.
- Responsable de la coordination et de la direction des ressources chez Co-Ex-Tec pour assurer la mise en œuvre réussie du programme, avec des réunions régulières et le maintien d'un plan clair et défini qui permettra d'atteindre ou de dépasser les clients, les entreprises et les objectifs financiers identifiés dans la phase 1 du PAQP (APQP).
- Faciliter les activités là où cela est nécessaire pour s’assurer que les tâches du PQAP sont effectuées correctement, à temps, avec la documentation à l’appui pour une approbation en temps opportun (APQP).
- Assurer la conformité et l'application des exigences spécifiques du client, QMS (IATF16949), santé et sécurité (ISO 45001), EMS (ISO14001) et les exigences de sécurité (PIP).

- Présenter les mises à jour du PAQP et de l’état de préparation au lancement au niveau de la direction / du groupe sur une base mensuelle (ou au besoin) (APQP).
- Diriger l’équipe fonctionnelle transversale pour s’assurer que le développement de la conception du produit est en harmonie avec l’outillage, la fabrication et le développement des processus prévus pour l’application du programme, en tenant compte des coûts et des attentes de qualité des clients.
- Fournir une expertise en achats, outillage, ingénierie de fabrication et ingénierie de la qualité dans la définition des exigences techniques, la sélection des fournisseurs pour soutenir l'atteinte des objectifs définis du programme et des attentes des clients.
- Analyser les concepts d'emballage et coordonner l'approbation du client pour les emballages consignés et non réutilisables.
- Coordonner les constructions de pré-production et accélérer les constructions pour répondre aux attentes de livraison des pièces du client.
- Mener des activités d'amélioration continue comme indiqué pour réduire les coûts.
- Suivre une formation autorisée afin de développer et/ou maintenir des connaissances, techniques, compétences et/ou certifications pertinentes liées au poste
- Toute autre tâche raisonnable demandée par la direction

Prescriptions

- Post-diplôme d'études secondaires en génie ou dans un domaine connexe, formation technique privilégiée ou solide
- Minimum 5 ans d'expérience, de préférence dans l'industrie automobile

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.