Electrician (Certified)

Magna Seating Inc.

Mississauga, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 6 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna développe et fabrique des structures, mousses, garnitures, mécanismes et sièges complets à l’intention des constructeurs de voitures, de camions lourds et d’autobus. Les études auprès des consommateurs orientent la conception vers le confort, la commodité et la connectivité.

Responsabilités du poste

Taux de rémunération : 35$CA/heure

Responsabilités

Assemble et installe de nouveaux équipements et machines.

Peut apporter des modifications à l'équipement existant comme demandé.

Élaborer, entretenir et exécuter des procédures d’entretien préventif sur les équipements électriques conformément aux spécifications du fabricant.

Responsable de la formation du personnel de maintenance et de production (le cas échéant).

Responsable de l’élaboration et de la mise en œuvre des procédures de processus.

Les problèmes tirent l'équipement électrique et électronique dans le besoin de réparation et pour l'amélioration continue globale de système (optimisation).

Coordonner les activités des apprentis, des aides et des entrepreneurs assignés (le cas échéant).

Aide à déterminer et à configurer les exigences en matière de pièces de rechange

Fournir un soutien technique aux activités de résolution de problèmes telles que les enquêtes 8D.

Maintenir les normes de sécurité de l'équipement et de la zone de travail.

Effectuer d'autres tâches telles que assignées par le superviseur du département et / ou d'autres membres de la haute direction.

Assurer le respect des normes de qualité et d’entretien.

Prendre les mesures correctives appropriées lorsque des performances inférieures aux normes sont observées.

Responsabilités en matière de santé et de sécurité

S’assurer que toutes les règles et politiques de sûreté et de non-sécurité établies par Magna et la division sont respectées.

Répondre immédiatement aux articles portés à son attention en ce qui concerne les dangers, les défauts ou les problèmes de non-conformité.

Examiner et respecter les normes de santé et de sécurité, d’environnement et de qualité, les procédures opérationnelles, les politiques et les formulaires de Mississauga Seating Systems.

Se conformer aux exigences législatives de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et de la Loi sur l’assurance contre les accidents du travail, y compris les devoirs d’un superviseur et les devoirs de l’employeur tels qu’ils sont énoncés dans la Loi sur la sécurité et la santé au travail, art. 27 et 28 et toutes les autres exigences légales applicables.

Qualifications

3 ans d'expérience dans l'industrie, de préférence dans les domaines de l'automobile, de l'assemblage et du séquençage à haut volume; conception de luminaires; surveillance / contrôle du couple; et systèmes de manutention.

Expérience dans tous les aspects de la maintenance électrique industrielle et des pratiques de maintenance préventive. Certificat de commerce industriel ou équivalent requis.

Approche d'équipe à la résolution de problèmes.

Bonne communication et compétences interpersonnelles.

Capacité de gestion de projet et de temps éprouvée.

Connaissances en informatique, y compris Microsoft Word / Excel.

Exposition aux environnements de production QS-9000 et Lean Manufacturing.

Travail confortable dans un environnement syndiqué

Conditions de travail

Usine d'assemblage

L'énoncé ci-dessus reflète les détails généraux jugés nécessaires pour décrire les principales fonctions de l'emploi identifié et ne doit pas être considéré comme une description détaillée de tout le travail requis inhérent à l'emploi.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.