Robot Technician

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 5 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Qualifications nécessaires pour faire le travail

Position ouverte immédiate

31,00 $ - 32,77 $ l'heure

Certificat d'automatisation et de robotique de deux ans ou formation et expérience équivalentes requises.

Capacité à communiquer efficacement en anglais (parlé et écrit).

Doit avoir de solides compétences en informatique dans MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Access, Project).

La capacité de travailler de manière autonome dans un environnement d'équipe et de contribuer à la résolution de problèmes.

Connaissance des PLC.

Connaissance de la robotique.

Connaissance de la programmation IHM (HMI).

Excellentes compétences en résolution de problèmes, jugement et prise de décision.

Doit avoir une forte conscience de la sécurité et un dossier de sécurité éprouvé.

Ajustement du respirateur (au besoin).

Principales tâches

Faire fonctionner des cellules de production automatisées complexes et prendre en charge les performances de l'équipement.

Liste de contrôle quotidienne des procédures de démarrage.

Effectuer l'entretien de routine tels que le nettoyage, la lubrification et l'inspection.

Identifier les problèmes avec l'équipement et aider à la maintenance à la cause racine.

Documenter et classer tous les événements de temps d'arrêt dans le système de suivi des temps d'arrêt.

Entre les demandes de travaux de maintenance dans notre système EAM.

Remplit les ordres de travail pour les activités de maintenance autonome.

Responsable d'améliorer la fiabilité et la disponibilité de l'équipement.

Contribution et mise en œuvre des idées d'amélioration continue liées à la performance des équipements et des processus.

Maintenir les exigences 5S

Maintenir des affichages visuels relatifs aux mesures de performance, aux informations sur l'équipe et à la qualité.

Autres fonctions assignées

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.