Production Manager - Assembly

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 13 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

- Ouverture immédiate
- 128 000 $ - 140 000 $ de rémunération annuelle

Qualifications necessaires pour faire le travail

Expérience éducative

- Études postsecondaires en génie, en fabrication, en commerce ou dans un domaine connexe.
- Une combinaison équivalente d'éducation et d'expérience en leadership manufacturier peut être envisagée.

Expérience de travail connexe

- Minimum de 5 à 10 ans d'expérience en leadership de fabrication progressive.
- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience en leadership, en gestion de superviseurs et de grandes équipes de production.
- L’expérience de la fabrication automobile est fortement préférée.

Qualifications et compétences techniques

- Solides compétences en leadership et en renforcement d'équipe.
- Capacités de coaching et de développement des employés.
- Excellentes compétences en communication et en résolution de conflits.
- Forte capacité de prise de décision et de résolution de problèmes.
- Orienté résultats avec un état d’esprit d’amélioration continue.
- Capacité à gérer plusieurs priorités dans un environnement de fabrication rapide.

- Expérience Lean Manufacturing
- MAFACT
- 5S et gestion visuelle
- Analyse des causes profondes
- Planification de la production
- Gestion des KPI
- Microsoft Office Suite
- Démontrer les principes de la Charte des employés de Magna.
- Promouvoir une culture d’équité, de respect, de transparence et de responsabilité.
- Soutenez l'engagement de Magna envers la sécurité, la qualité, le développement des employés et l'excellence opérationnelle.
- Donner l'exemple et favoriser une culture positive en milieu de travail qui soit conforme aux valeurs de Magna.

Principales tâches

Responsabilités professionnelles

- Diriger les opérations de fabrication quotidiennes pour répondre aux exigences de production des clients.
- Assurer l’atteinte des calendriers de production tout en maintenant les objectifs de qualité et de coûts.
- Surveiller les indicateurs de rendement clés, notamment :
- Rebuts
- Efficacité du travail
- Temps d'arrêt
- débit
- Service client Performance
- Gérer les niveaux de dotation, les heures supplémentaires, la couverture des absents et l'allocation des ressources.
- Soutenir les lancements de production réussis et les changements d'ingénierie.
- Assurer la conformité avec toutes les politiques de sécurité de Magna, la législation et les exigences des clients.
- Diriger les enquêtes sur les accidents, les mesures correctives et les initiatives d’amélioration continue de la sécurité.
- Assurer la conformité avec toutes les politiques de sécurité de Magna, la législation et les exigences des clients.
- Diriger, coacher, mentorer et développer les chefs d'équipe.
- Assurer la conformité aux exigences des clients et aux normes de qualité internes.
- Conduire le confinement et les actions correctives liées aux préoccupations des clients.
- Support des audits en couches, des audits de processus et des exigences du système qualité.
- Diriger les initiatives visant à réduire les défauts, la ferraille et la reprise.
- Champion Lean Manufacturing, MAFACT, 5S, TPM, travail standardisé et méthodologies de résolution de problèmes.
- Mener des projets d’amélioration continue pour améliorer la productivité, la qualité, la sécurité et la rentabilité.
- Utiliser la prise de décision fondée sur les données pour identifier les opportunités et maintenir les améliorations.

- Participer à des événements Kaizen et des activités d'amélioration interfonctionnelles.
- Gérer les budgets et les coûts de fonctionnement du Ministère.
- Surveiller l'utilisation, l'efficacité et les dépenses de main-d'œuvre.
- Identifier et mettre en œuvre des opportunités de réduction des coûts.
- Soutenir les activités annuelles de planification des activités et de prévision opérationnelle.
- Appuyer la préparation opérationnelle pour les nouveaux lancements de programme.
- Participer à la planification stratégique et aux activités de soutien à la clientèle.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.