Prototype Supervisor

Magna Electronics Canada Inc.

Markham, Ontario, Canada

210 Duffield Drive, Markham, L6G 1C9

Temps plein · Contrat à durée déterminée · Publié le 17 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Electronics cherche à rendre l’automobile plus sûre et à améliorer la vie des usagers. Le groupe développe des technologies de sécurité active adaptées à l’évolution du secteur. Ses solutions et ses équipes contribuent à rendre la mobilité de demain plus sûre et plus accessible.

Responsabilités du poste

Résumé du travail

Diriger et coordonner les activités de gestion des prototypes sur le site et soutenir le responsable régional en assurant une exécution structurée. Joue le rôle de leader en veillant à ce que les exigences de qualité, d'exploitation et de processus soient respectées tout au long du processus de prototype. Facilite les réunions locales et les discussions de l'équipe de programme pour permettre une collaboration interfonctionnelle. Soutient le suivi des IRC régionaux (ponctualité, finances, etc.), contribue à la planification financière et aide à la coordination des ressources. Diriger et soutenir la génération d’idées d’amélioration continue au sein de l’organisation régionale. Résumer et fournir le rapport de construction du prototype à l'équipe régionale de fabrication du plomb ou du site de production (KPI).

Fonctions d'emploi/domaine de responsabilité et d'autorité

- Planifier et diriger l'équipe prototype et les activités de production, assurer la disponibilité de l'équipement, du matériel et des ressources
- Interface de gestion de projet pour Prototype Site
- Soutenir l’organisation régionale des prototypes dans la prévision et la planification
- Responsable du développement du prototype de l'organigramme du processus de fabrication
- Compléter la liste de contrôle pré-build et revoir le premier processus d'article
- Soutenir la construction et l'assemblage de prototypes selon les exigences du prototype (ingénierie / fabrication) selon les besoins
- Examiner et compléter le rapport de construction
- Coordonner les activités quotidiennes du prototype sur le site

- Fournit un leadership technique dans la direction des efforts d'une équipe de projet interfonctionnelle dans le développement et la publication de prototypes de tous les livrables de projet pertinents conformément au PDP
- Crée et met à jour la nomenclature de fabrication (MBOM) dans le système PLM (Windchill).
- Soutenir l’intégration des nouveaux employés
- Identifier les besoins en compétences dans l’équipe prototype et proposer un plan de formation si nécessaire
- S’assure que le nouveau matériel est vérifié et que les écarts sont documentés et acceptés
- Surveille le prototype du matériel est stocké et manipulé correctement
- Contrôler que les réquisitions et grattages de matériaux prototypes sont correctement traités
- Assurer le respect des normes de qualité et de sécurité lors de la construction de prototypes
- Transfert des informations de support à l'équipe d'industrialisation Global Industrial Engineering (GIE)/Production
- Soutient les processus de demande de devis (RFQ) et de demande de changement (CR) en coordonnant les contributions, les échéanciers et les intervenants
- Agit comme premier point de contact pour les sujets de prototype dans le site et s'intensifie au besoin
- Consolider et faire rapport de l’état, des enjeux, des risques et des leçons apprises au responsable régional et aux équipes de programme
- Soutient l’évaluation et la coordination des fournisseurs externes ou d’autres sites régionaux pour l’exécution des bâtiments
- Coordonner la collaboration quotidienne avec les fournisseurs externes, les parties prenantes tierces et d'autres sites régionaux au besoin
- Maintenir et mettre à jour les indicateurs clés de performance dans l'outil PDT, soutenir le suivi des objectifs (coût, qualité et calendrier) et mettre en évidence les écarts et les opportunités d'amélioration
- Surveille les niveaux d'inventaire et prend en charge l'alignement avec les objectifs définis
- Contribuer à la prévision financière (revenus, capex, ressources, etc.) par la collecte et l’analyse de données
- Préparer et faciliter les réunions d’équipe structurées, en assurant le suivi des actions et des progrès
- S’assure que les systèmes, outils et processus clés du prototype (c’est-à-dire les étapes) sont utilisés correctement au sein de l’équipe
- Soutient la gouvernance et la conformité aux processus et aux systèmes
- Responsable de la collecte, de la structuration et de la communication des données de performance des indicateurs de performance clés au responsable régional (KPI).
- Assure la préparation de l'équipe et soutient la livraison des livrables PDP Gate, y compris la préparation des pré-examens
- S’assurer que les normes 5S sont respectées dans la zone du prototype
- Fournir des résultats de construction de prototypes pour soutenir les audits Go & See pour les programmes de lancement
- Gestion du changement de produit : utiliser des outils tels que l’APQP, le FMEA, le PDP, etc. pour assurer la qualité de la planification du changement.
- S'assurer que les enquêtes sur la qualité des produits, les confinements et les enquêtes sur les rendements/rayures sont fermées en temps opportun pendant la phase de prototype et signaler les KPI et l'état aux équipes de projet, y compris le gestionnaire de lancement
- Diriger la coordination des visites internes (PM, Ingénierie, une autre usine, etc.)

- Soutenir le PM avec la coordination des visites des clients
- Support Lancement Préparation Examen des livrables et des tâches
- Participer à la formation applicable
- non défini

Exigences en mati re d'emploi et qualifications

- Baccalauréat en ingénierie, administration des affaires, chaîne d'approvisionnement ou dans un domaine connexe
- 3-5 ans d'expérience pertinente, avec l'expérience automobile (préféré)
- 1-2 ans d’expérience dans la gestion d’équipes
- Bonne expérience de travail avec les processus RFQ, l'approvisionnement, la chaîne d'approvisionnement ou les achats
- Bonne compréhension du développement de produits et de la transition des concepts de conception aux solutions prêtes pour les prototypes et la production
- Expérience de la coordination avec des fournisseurs externes et des parties prenantes tierces
- Expérience pratique avec des systèmes, outils et processus pertinents tels que Windchill, Stages, SAP, PDP, KP04, etc.
- Solides compétences en gestion de projet et en organisation
- Capacité à diriger des réunions structurées et à favoriser l’alignement entre les équipes interfonctionnelles
- Bonne compréhension de la gouvernance, de la conformité et de la normalisation des processus
- Esprit analytique avec expérience dans le suivi de la performance et le reporting
- Excellentes aptitudes à la communication en anglais et dans la langue locale (écrite et verbale)
- Capacité et expérience pour travailler dans une organisation globale et matricielle avec de multiples parties prenantes
- Connaissance des processus de planification financière et/ou de contrôle des coûts
- Connaissance de la planification des affaires de Magna Electronics, y compris des outils tels que GSD
- Expérience et proactivité dans l’identification et la conduite de l’amélioration continue et / ou l’optimisation des processus
- Doit posséder une utilisation modérément avancée de Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint)
- Gestion des risques : Identifier, évaluer et documenter les risques potentiels dans l’exécution des projets et élaborer et mettre en œuvre des stratégies d’atténuation des risques
- Escalade : Identifier et escalader les problèmes critiques de manière opportune et appropriée. Conduire la résolution en engageant les bonnes équipes et les bons décideurs jusqu'à la fermeture
- Priorisation : priorisez les tâches en fonction de la valeur de l’entreprise, du risque et des délais en gérant des activités parallèles et en redéfinissant les priorités si nécessaire. Communiquer clairement les priorités et les attentes aux membres de l’équipe
- Démontrer la propriété, la responsabilité et un état d'esprit axé sur le client
- Excellente gestion des parties prenantes
- Forte capacité de résolution de problèmes et de prise de décision
- Capacité à travailler dans un environnement de fabrication en évolution rapide avec des prototypes et des premières constructions

- Capacité à gérer plusieurs activités simultanément
- Capacité à travailler de manière autonome tout en étant un joueur d'équipe collaboratif
- Capacité à gérer et influencer plusieurs parties prenantes sans autorité directe
- Connaissance des processus de contrôle de la qualité et des méthodologies de résolution de problèmes à la racine.
- Connaissance des pratiques d'ingénierie de développement de produits dans le domaine de l'automobile, de la fabrication électronique et de l'analyse financière
- Connaissance des techniques de gestion de configuration et de suivi et de contrôle de projet
- Capacité à représenter des sujets techniques en interne et en externe

Qualifications préférées

- Compréhension des principes de Lean Manufacturing
- Compréhension de la conception pour la fabrication (DFM) et des principes de fabricabilité des produits

Il s'agit d'un poste contractuel pour lequel l'échelle salariale est de 90 000 $ à 120 000 $ selon l'expérience.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.