Millwright (Certified)

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 10 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Responsabilités professionnelles

- Fourchette de salaire: 37,00 $-40,00 $/ Par heure
- Recevoir des instructions relatives aux besoins et aux exigences prioritaires.
- Collaborer avec tous les services d’ingénierie pour la conception, la fabrication, l’installation et l’essai d’équipements nouveaux et modifiés.
- Collaborer avec d’autres départements pour résoudre les problèmes liés à l’équipement et aux installations;
- Effectuer les réparations en temps opportun et de manière efficace, au besoin.
- Évaluer les tâches à accomplir en fonction des outils requis et de l’étendue des matériaux nécessaires;
- Estimer le temps requis pour chaque emploi;
- Obtenir l’équipement, les outils et les pièces nécessaires pour faire le travail par divers moyens, y compris la machine à outils, la salle d’outils ou par des commandes spéciales;
- Communiquer les exigences de pièces fabriquées à l'ingénierie et à la salle des outils à l'aide de croquis de base;
- Lire et interpréter les plans pour l’équipement et les pièces;
- Effectuer tout travail d'entretien préventif tel que requis par le programme d'entretien préventif de l'entreprise, y compris les hydrouliques, les convoyeurs et les pompes.
- Utiliser le chariot élévateur et le monte-charge selon les besoins;
- Résoudre les problèmes de programme de contrôle et de plc.
- Les travaux sont réalisés au moyen de fraiseuses, de perceuses, de broyeurs assortis, de tours, de soudeurs, d'appareils de mesure et d'ordinateurs;
- Aider les autres départements et le personnel de maintenance, au besoin;
- Assurer la liaison avec tous les autres départements, y compris la production, la salle des outils, l'ingénierie et le contrôle de la qualité dans l'exercice de leurs fonctions;

- Par l’intermédiaire du service des achats, assurer la liaison avec les entrepreneurs et les fournisseurs externes;

Principales qualifications/exigences

- Millwright certifié avec les papiers appropriés;
- La formation préalable à l'emploi comprend la réparation générale des équipements impliquant la connaissance des systèmes mécaniques, électriques, hydrauliques et pneumatiques;
- Connaissance des principes de soudage est un atout;
- Capacité à lire les plans détaillés de la machine;
- L'attention aux détails est la clé car la position implique le travail sur un équipement qui n'est pas facilement remplacé.
- Capacité à travailler sous direction générale avec des objectifs fixés de manière indépendante;
- fiable
- Faire face aux échéances
- Trains Autres
- Joueur d'équipe
- Fonctionne avec une supervision minimale

Avantages du site

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée
- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5 jours) payés
- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.