Program Manager

Magna International Inc. · Cosma International

Milton, Ontario, Canada

333 Market Drive, Milton, L9T 4Z7

Temps plein · Poste permanent · Publié le 12 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

- Diriger des projets complexes d'automatisation de la fabrication et d'équipement en capital, du concept au lancement de la production. Responsable de l'élaboration des exigences du projet et des ensembles de RFQ, de la coordination des devis des fournisseurs et des examens techniques, de la gestion des coûts et du calendrier du projet, et de la conception, de la construction, de l'installation, de la mise en service et du transfert de production de l'équipement.
- Le gestionnaire de programme coordonnera les équipes interfonctionnelles et les fournisseurs d'automatisation externes pour mettre en œuvre la manutention robotique, la vision industrielle, l'inspection et d'autres systèmes d'automatisation de la fabrication. Le poste est responsable de s'assurer que les projets répondent aux exigences définies en matière de sécurité, de qualité, de coût, de calendrier, de débit et de performance de l'équipement.

Salaire annuel : 122 000 $ - 134 000 $

Exigences minimales

- Diplôme d'ingénieur en mécanique, électrique, mécatronique, automatisation, ingénierie de fabrication ou discipline technique connexe.
- Minimum de sept (7) années d’expérience dans la fabrication automobile, l’automatisation, l’équipement en capital ou un environnement de fabrication à volume élevé.
- Expérience démontrée dans la gestion de projets d'automatisation ou d'équipement d'équipement, du concept au lancement de l'installation et de la production.
- Expérience dans l’élaboration de dossiers techniques de demande de soumissions et dans la réalisation d’examens de soumissions techniques et commerciales (RFQ).
- Bonne compréhension de l'automatisation industrielle, y compris la robotique, la vision industrielle, les contrôles, les convoyeurs, la manutention et la sécurité des machines.

- Connaissance pratique des automates, des IHM, des réseaux industriels et des équipements de fabrication automatisés.
- Expérience de travail avec des intégrateurs d'automatisation, des fournisseurs d'équipement et des entrepreneurs.
- Capacité à lire et interpréter les schémas d'équipement, les dessins mécaniques, les dessins électriques et les spécifications techniques.
- Solides compétences en gestion de programme, y compris la planification de projet, la planification, la gestion du budget, la gestion des risques et le suivi des problèmes.
- Solides compétences en résolution de problèmes, en organisation, en leadership et en communication.
- Capacité à coordonner plusieurs départements internes, fournisseurs et entrepreneurs simultanément.
- Capacité à travailler en dehors des heures normales d'ouverture pour soutenir l'installation, la mise en service et le lancement de la production.

Responsabilités spécifiques à l'emploi

- Diriger des projets d'automatisation et d'équipement en capital, du concept au lancement de la production et à la clôture du projet.
- Coordination propre aux fournisseurs de RFQ et évaluation technique par la conception, la construction, l'installation, la mise en service et l'acceptation de l'équipement.
- Rechercher et évaluer des solutions d'automatisation; développer et coordonner la conception d'expériences (DOE) et les essais d'équipement; analyser et résumer les résultats; et fournir des recommandations pour soutenir les décisions techniques et de projet.
- Développer les portées de projet, les spécifications techniques et les paquets de RFQ, et les examens et la sélection de soumissions de fournisseur principal.
- Élaborer et tenir à jour les calendriers, les budgets, les jalons, les risques, la gestion du changement et les listes de questions ouvertes pour s'assurer que les objectifs de coûts et de calendrier sont atteints.
- Mener des examens réguliers des projets avec les fournisseurs et les équipes internes, en veillant à ce que les actions soient attribuées, suivies et complétées.
- Coordonner la conception et l'intégration de la robotique, des systèmes de vision, des convoyeurs, de la manutention, des contrôles et des équipements d'automatisation connexes.
- Passer en revue la conception et la fabrication des équipements chez les fournisseurs. Mener les essais de fonctionnement et de réception en usine (FAT), puis approuver les équipements.
- Coordonner les activités d'installation et de mise en service avec la production, la maintenance, l'ingénierie, la qualité, la santé et la sécurité, les entrepreneurs et les fournisseurs d'équipement.
- Mener des essais de production et des activités de cadence pour assurer la sécurité, la qualité, le temps de cycle et les exigences de débit sont atteints.
- S'assurer que les lacunes des fournisseurs, la documentation, la formation et les problèmes de projet en suspens sont terminés avant la clôture finale du projet.
- Respecter les politiques de l'entreprise et les exigences applicables en matière de qualité, d'environnement et de santé et de sécurité.
- Effectuer d'autres tâches au besoin.

Responsabilités générales

- Travailler en toute sécurité, éthiquement et professionnellement tout en soutenant les objectifs et les valeurs de l'entreprise.

- Respecter toutes les exigences applicables en matière de qualité, d'environnement, de santé et de sécurité.
- Contribuer aux initiatives d’amélioration continue et maintenir un milieu de travail propre et organisé.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.