Tool & Die Maker Certified

Magna Powertrain Inc.

Markham, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 11 novembre 2026

Candidatures jusqu’au 27 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Powertrain cherche à rendre la mobilité plus intelligente, plus propre et plus légère grâce aux systèmes de transmission. Fournisseur mondial, le groupe assure la conception, le développement, les essais et la production de systèmes complets. Il met l’accent sur l’innovation, la qualité, la sécurité et l’environnement.

Responsabilités du poste

Gamme de rémunération: 39-41 $ par heure

Hiring Shift: Les enfants de la nuit

Fonction primaire

- Construire et maintenir les outils tels que définis par le gestionnaire de salle d'outils
- Développe de nouveaux matrices; compétences avancées en résolution de problèmes et en dépannage; apporte des modifications pour atteindre ou dépasser les taux indiqués et améliorer la capacité du produit
- Gère l'inventaire des pièces de rechange et son système de contrôle
- Amélioration continue

Qualifications

- Certificat valide de fabricant d’outils et de matrices de l’Ontario avec preuve de l’apprentissage valide ou du certificat de maître d’outil et de matrice ou certificat d’apprentissage européen équivalent et de «meisterbrief»
- Minimum de 7 ans d'expérience dans le fin blanking de pièces exécutées, les matrices de transfert avancées et l'emboutissage profond
- Expérience en maintenance et en réception de matrices, y compris l'approbation
- 12e année d'études et programme d'apprentissage collégial ou équivalent
- Capable de construire de nouveaux outils; excellentes compétences indépendantes de dépannage et de résolution de problèmes
- Bonne compréhension de gd&t niveau 1, spc niveau 2, métrologie, lecture de plans et programmation de base de tournage cnc / usinage
- Capable de travailler de manière autonome, excellentes compétences en documentation

- Excellentes compétences en communication en anglais (verbale et écrite)
- Connaissance de l'ACAD
- Opérateur de grue certifié; formé au SIMDUT et au verrouillage/déverrouillage (WHMIS).

Tâches et responsabilités

- Capable de communiquer des idées d'amélioration et de changements d'outillage avec les fournisseurs d'outillage européens (allemands)
- Matrices de maintien et matrices en ligne selon les intervalles d'entretien
- Établir des intervalles de maintenance pour tous les nouveaux outils
- Responsable de la maintenance de la documentation d'outillage (historique d'outillage) jusqu'au moindre détail
- Responsable de l'inventaire des pièces de rechange et de la disponibilité des pièces de rechange
- Responsable de la précision des inventaires d'outillage quotidiens et hebdomadaires
- Maintenir et améliorer les matrices pour répondre aux taux indiqués
- Maintenir l'efficacité des outils
- Responsable des nouveaux horaires de pm d'outillage à maintenir avec des informations à jour
- Établir et améliorer la durée de vie des composants d'outillage
- Bonne connaissance des procédés de traitement thermique et de revêtement
- Travailler avec les fournisseurs pour améliorer la durée de vie des outils et la qualité des services fournis (développement des fournisseurs)
- Entretenir et mettre à jour les dessins d'outils et les outils de refonte pour améliorer continuellement la qualité des produits
- Communiquer les changements avec les collègues et les superviseurs
- Responsable de la signature et de l'approbation
- S’assurer que les matrices sont prêtes selon le calendrier de production
- Minimiser les temps d'arrêt grâce à l'activité d'amélioration de la qualité
- Travailler avec d'autres employés et le personnel d'autres départements

Généralités

- Se conformer aux exigences législatives, y compris, mais sans s’y limiter, l’article 28 de la LSST (OHSA).

Utiliser ou porter des équipements, des dispositifs de protection ou des vêtements que Pullmatic mfg. Doit être utilisé ou porté

Signalez les dangers à votre superviseur/gestionnaire dont vous êtes conscient

Ne pas faire fonctionner quoi que ce soit ou travailler d'une manière qui pourrait causer un danger

- Garantir la conformité TS16949 & ISO 14001, ISO 45001
- Connaissance de toutes les exigences pertinentes des clients relatives à votre fonction
- Traitez vos collègues comme vous aimeriez être traité
- Suivez les directives, les systèmes et les règles définis par votre manuel des employés et les politiques de l'entreprise
- Gardez votre lieu de travail propre et bien rangé en tout temps
- Suivez les exigences 5 établies par le superviseur / gestionnaire de la salle d'outils
- Toutes les autres tâches qui peuvent être assignées

Conditions de travail

- Une certaine coordination est requise
- Environnement végétal
- Travailler à des heures irrégulières si nécessaire

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.