Electrical Controls Designer/Panel Builder

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 13 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Salaire : 30,00 $/par heure - 40,00 $/par l'heure

Responsabilités clés

- Concevoir des systèmes électriques d'automatisation industrielle à l'aide de SolidWorks Electrical.
- Créer et maintenir des schémas électriques, des schémas de contrôle-panneaux, des schémas de câblage et de connexion, des numéros de fil et d'appareil, de la documentation sur les câbles, des nomenclatures et de la documentation contrôlée par révision/construite.
- Systèmes de conception intégrant les commandes Rockwell, la robotique, la vision, la mesure et le jaugeage, la sécurité des machines, les VFD, les servos, les capteurs, l'instrumentation et les réseaux industriels.
- Sélectionnez les entrées/sorties PLC, les alimentations, la protection des circuits, les relais, les contacteurs, les borniers, les lecteurs, le matériel de sécurité, les capteurs, les équipements de réseau et d'autres composants de contrôle industriel.
- Développer des dispositions pratiques de panneau de contrôle en tenant compte du placement des composants, de la gestion de la chaleur, des conduits de fil, du rail DIN, de l'accès au câblage, de la facilité d'entretien et de la maintenabilité.
- Construire, câbler, étiqueter, inspecter et tester des panneaux de contrôle industriels.
- Effectuer le câblage de la machine et du dispositif sur le terrain, les tests électriques et la vérification point à point.
- Intégration et mise en service des équipements de soutien.
- Modifier et moderniser l'équipement de fabrication industriel existant.
- Vérifiez l'équipement installé sur le terrain et mettez à jour les dessins pour représenter avec précision les conditions telles que construites.
- Maintenir des normes de conception électrique, de documentation et de construction de panneaux cohérentes.

Logiciel requis, maîtrise démontrée de SolidWorks Electrical, y compris

- Développement électrique schématique

- Gestion des composants et des appareils
- Numérotation des fils et références croisées
- Documentation de câblage et de connexion
- Relevés et rapports
- Gestion des dessins et des révisions

Connaissances matérielles, Connaissances pratiques de

- Allen-Bradley SLC 500
- CompactLogix
- ControlLogix
- PanelView / PanelView Plus IHM
- E/S Rockwell et matériel de contrôle associé

Communication industrielle, Connaissance pratique de

- EtherNet/IP
- Ethernet industriel
- E/S et automatismes en réseau
- Adresse et connectivité des appareils

Expérience en automatisation et sécurité, conception, câblage ou soutien de systèmes d'automatisation industrielle est fortement préféré, y compris:

- Systèmes robotiques FANUC et Yaskawa Motoman
- Systèmes de vision industrielle et d'inspection automatisée
- Systèmes de mesure et de jaugeage
- Servomoteurs, entraînements et VFD
- Capteurs et instruments industriels
- Équipement de code à barres et de traçabilité
- Systèmes automatisés d'assemblage et de manutention
- Systèmes de sécurité des machines, y compris les automates de sécurité / E / O, les E-stops, les verrouillages de garde, les rideaux lumineux, les scanners de zone et les interfaces de sécurité des robots
- Isolement électrique, protection des circuits, mise à la terre et protection
- Évaluation des risques de la machine et documentation électrique liée à la sécurité

Les candidats doivent être en mesure d'intégrer les exigences de sécurité des machines dans les conceptions de SolidWorks Electrical et de s'assurer que les modifications apportées à l'équipement maintiennent les garanties requises.

Une expérience avec tous les fabricants listés n'est pas requise. Une expérience pertinente avec des technologies d'automatisation industrielle comparables sera prise en compte.

Qualifications requises

- Diplôme de technicien/technologue en génie électrique ou formation et expérience pratique équivalentes.
- Maîtrise industrielle démontrée avec SolidWorks Electrical.
- Expérience dans la conception de systèmes de contrôle électrique pour les équipements de fabrication industrielle.

- Expérience pratique en matière de fabrication de panneaux de commande et de câblage industriel.
- Capacité à créer, interpréter, modifier et vérifier les schémas électriques industriels.
- Connaissance de base des systèmes pneumatiques et hydrauliques, y compris les cylindres, les vannes, les solénoïdes, les pressostats, les capteurs et leurs interfaces électriques / de commande.
- Compréhension des commandes 24 VDC, circuits de commande industriels AC, puissance triphasée, entrées/sorties PLC, commandes de moteur, VFD, sécurité des machines, capteurs, instrumentation et communications industrielles.
- Solides compétences en tests électriques et en résolution de problèmes.
- Travail confortable sur un poste de travail de conception et pratique avec des équipements d'automatisation industrielle.

Qualifications et expérience préférées

- Ontario 442A La certification d’électricien industriel est fortement préférée.
- Ontario 309A La certification d'électricien de construction et d'entretien possédant une expérience significative en fabrication industrielle ou en automatisation sera également prise en compte.
- Expérience de fabrication automobile, à volume élevé ou automatisée.
- Modifications, modernisations, installation et mise en service de l'équipement.
- FANUC et/ou Yaskawa Motoman expérience robotique.
- Expérience en vision industrielle, en mesure et en jaugeage.
- Conception électrique automatisée de cellules de fabrication.

Avantages offerts sur place

Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée

- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5 jours) payés
- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.