Inventory Analyst

Magna Powertrain Inc.

Woodbridge, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 18 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Powertrain cherche à rendre la mobilité plus intelligente, plus propre et plus légère grâce aux systèmes de transmission. Fournisseur mondial, le groupe assure la conception, le développement, les essais et la production de systèmes complets. Il met l’accent sur l’innovation, la qualité, la sécurité et l’environnement.

Responsabilités du poste

Portée de la position

- Responsable du maintien de l'exactitude et de l'intégrité des stocks dans un environnement de fabrication automobile rapide. Effectuer des analyses d'inventaire continues, le comptage des cycles, les enquêtes sur les écarts et les initiatives d'amélioration des processus pour s'assurer que les dossiers d'inventaire reflètent avec précision les niveaux d'inventaire physiques.

Poste vacant: Poste immédiat, ouvert

Gamme de rémunération annuelle: 29,00 $- 34,00 $/heure

Exigences minimales

- Diplôme d'études postsecondaires en gestion de la chaîne d'approvisionnement, en administration des affaires, en logistique, en gestion des opérations ou dans un domaine connexe.
- APICS/ASCM, PMAC, CPIM ou certification similaire des stocks et de la chaîne d'approvisionnement est considéré comme un atout.
- Minimum de 3 ans d'expérience dans le contrôle des stocks, l'analyse des stocks, la gestion des matériaux, l'entreposage ou les opérations de la chaîne d'approvisionnement dans un environnement de fabrication.
- Expérience de fabrication automobile préférée.
- Expérience avec SAP ou un système MRP similaire.
- Expérience de la réalisation de comptages de cycles, d’inventaires physiques et de rapprochements d’inventaires.
- Solides compétences en analyse et en résolution de problèmes.
- Maîtrise avancée de Microsoft Excel, y compris les tableaux croisés dynamiques, les formules et les outils d'analyse de données.
- Connaissance des méthodes de contrôle des stocks et des techniques d'exactitude des stocks.

- Compréhension des processus de fabrication automobile, de la planification de la production et du flux de matériaux.
- Excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite.
- Capacité à gérer plusieurs priorités et à respecter les délais dans un environnement en évolution rapide.

Responsabilités spécifiques à l'emploi

- Effectuer une analyse continue des transactions d'inventaire et de l'intégrité des stocks pour assurer l'exactitude des registres d'inventaire.
- Planifier, coordonner et exécuter des comptes de cycles quotidiens, hebdomadaires et mensuels.
- Étudier les écarts d'inventaire et effectuer une analyse des causes profondes pour identifier les lacunes du processus et les problèmes du système.
- Réconcilier les écarts d'inventaire et s'assurer que des mesures correctives sont mises en œuvre en temps opportun.
- Surveiller les mesures de performance de précision de l'inventaire et élaborer des rapports pour examen de la direction.
- Examiner les transactions de réception, d'entreposage, de production et d'expédition pour vérifier leur conformité aux procédures de contrôle des stocks établies.
- Élaborer, documenter et recommander des améliorations procédurales pour améliorer la précision des stocks et l'efficacité opérationnelle.
- Mettre en œuvre des systèmes de contrôle des stocks, des améliorations des processus et des meilleures pratiques dans les fonctions d'expédition, de réception, d'entreposage et de contrôle des stocks.
- Offrir une formation et un soutien continu aux employés concernant les procédures d'inventaire, les transactions du système et les changements de processus.
- Soutenir les mises à niveau du système MRP, les activités de test et les initiatives de mise en œuvre liées à la gestion des stocks.
- Participer à la planification, à l'exécution et aux activités de rapprochement des inventaires physiques annuels.
- Collaborer avec les équipes Matériaux, Production, Achats, Logistique, Finance et Qualité pour résoudre les problèmes liés aux stocks.
- Maintenir les données de base de l'inventaire et soutenir des rapports d'inventaire précis.
- Analyser les tendances des stocks et identifier les opportunités de réduire les écarts de stock, les stocks excédentaires et les stocks obsolètes.
- Participer aux activités d’amélioration continue axées sur la précision des stocks, le flux de matières et la performance opérationnelle.
- Assurer la conformité aux contrôles internes, aux exigences des clients et aux normes de qualité applicables.

Présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.