CNC Technician - Midnight Shift

Magna Powertrain Inc.

Woodbridge, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Powertrain cherche à rendre la mobilité plus intelligente, plus propre et plus légère grâce aux systèmes de transmission. Fournisseur mondial, le groupe assure la conception, le développement, les essais et la production de systèmes complets. Il met l’accent sur l’innovation, la qualité, la sécurité et l’environnement.

Responsabilités du poste

Qualifications minimales

- Avoir terminé un programme d'apprentissage pour Machinist ou expérience équivalente
- Le certificat de qualification de machiniste est considéré comme un atout
- Trois (3) ans d'expérience dans une capacité de machiniste ou de technicien effectuant la programmation et l'installation CNC dans un environnement de fabrication (industrie automobile de préférence)
- Excellente connaissance de la programmation CNC et des commandes de la machine CNC, p. ex., changements d'outils, changements de programme
- Excellente connaissance des outils à main et des processus d'assemblage
- Excellente connaissance des équipements de mesure, du CSP et de la législation en matière de sécurité (SPC).
- Connaissance avancée de l'usinage et expérience éprouvée dans le prototypage et la lecture de plans
- tre capable de communiquer efficacement en anglais à la fois écrit et parlé
- Doit faire preuve de créativité, d'initiative et de résolution de problèmes
- Doit être disponible pour travailler les week-ends au besoin
- Doit être flexible en ce qui concerne les heures de travail

Poste vacant: Poste immédiat, ouvert

Gamme horaire des salaires

- Taux sans licence - 35 $/heure à 40,12 $/heure
- Tarif autorisé - 37 $/heure à 42,72 $/heure

Tâches et responsabilités

- Développer des programmes CNC à la fois manuellement et en utilisant un logiciel pour assurer un usinage efficace et rentable des pièces.
- Configuration, réglage et dépannage des machines CNC pour garantir que les pièces sont produites conformément aux exigences de qualité MSM
- Participer à la résolution de problèmes en équipe et aux actions préventives/correctives au besoin
- Coordonner avec le personnel de formation, de maintenance, d'outillage et de filière, de Q.A. et d'ingénierie pour travailler sur des pièces d'échantillon et sur des projets d'amélioration continue au besoin.
- Effectuer l'entretien préventif d'outillage selon les besoins.
- Échanger des connaissances et former les membres du département CNC/Set-up
- Former et assister les opérateurs CNC dans les changements d'inserts et les ajustements de décalage mineurs
- S’assurer que toutes les mises en place et les réparations sont effectuées de manière à ce que les objectifs de la Société en matière de réduction des temps d’arrêt, de la ferraille et des coûts d’outillage soient atteints
- Maintenir des normes élevées de ménage en tout temps
- S'assurer que toutes les précautions et procédures de sécurité sont respectées et respectent les directives et les règles de l’usine
- Pour produire des pièces à tolérance étroite, spécifications et ponctuellement pour assurer une productivité élevée et la qualité des pièces
- Signaler toute non-conformité au Directeur de production
- Faites rapport à votre superviseur et chef d’équipe pour déterminer la priorité et tout autre problème qui pourrait affecter le bon fonctionnement du département
- Recommander des changements pour améliorer continuellement l'outillage et les processus
- Effectuer d'autres missions de temps en temps en tant que chef de département et / ou ses représentants si direct
- Respecter les normes relatives aux conditions de travail sécuritaires énoncées dans la Loi sur la santé et la sécurité au travail ainsi que les règles et règlements énoncés dans le manuel des employés.

Présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.