Operator, Production (Auxilary/TPT)

Magna Seating Inc.

Mississauga, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 17 novembre 2026

Candidatures jusqu’au 27 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna développe et fabrique des structures, mousses, garnitures, mécanismes et sièges complets à l’intention des constructeurs de voitures, de camions lourds et d’autobus. Les études auprès des consommateurs orientent la conception vers le confort, la commodité et la connectivité.

Responsabilités du poste

Profil des travailleurs auxiliaires ou temporaires à temps partiel (TPT). Travaux d'assemblage de précision ou de sous-ensembles d'unités de petite ou moyenne taille impliquant un certain nombre de pièces ou l'érection d'unités plus grandes ayant un nombre limité de pièces et des tolérances assez libérales. Place et retire des pièces dans ou sur diverses machines de production. Effectue des opérations d'assemblage, de fixation ou d'autres modifications de matériaux sur la chaîne de montage. Adapte et ajuste les produits pour répondre aux exigences opérationnelles. Modifie les pièces à l'aide d'outils manuels et électriques simples. Lit des imprimés bleus simples.

Description du poste

Effectuer une formation en cours d'emploi au besoin.

Soutien aux initiatives de l'usine en cours, y compris 5S, TS 16949, ISO 14001, ISO 45001,

résolution de problèmes et amélioration continue.

Doit être capable d'effectuer toutes les opérations et processus dans le centre de travail assigné.

Communiquer en temps opportun tous les problèmes de qualité, de sécurité et de satisfaction de la clientèle

manière.

Vous devez aviser le superviseur/le TL de tout problème à la station occupée en utilisant l'ANDON.

processus.

Effectuer toutes les tâches conformément à l'ODS et effectuer des réparations de la station selon les besoins.

S'assurer que toutes les règles et réglementations relatives à la sécurité et à la non-sécurité des installations sont respectées.

Assurer le respect des normes de qualité et d'entretien.

Prendre les mesures correctives appropriées lorsque des performances inférieures aux normes sont observées.

Doit être capable d'effectuer le travail d'assemblage à la ligne établie temps de cycle et

attentes de qualité.

Respecter les normes de qualité, les procédures d'exploitation de Mississauga Seating Systems,

politiques et des formes.

En plus de ce qui précède, les fonctions comprennent celles précisées dans le Code des professions.

Loi sur la santé et la sécurité S. 28

Autres tâches requises.

Responsabilités en matière de santé et de sécurité

Assurer toutes les règles et politiques de sécurité et de non-sécurité établies par Magna et les

division sont suivies.

Répondre immédiatement aux objets portés à son attention en ce qui concerne les dangers,

défauts ou problèmes de non-conformité.

Adhérer à la santé, à la sécurité et à l'environnement de Mississauga Seating Systems.

Se conformer aux exigences législatives de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et

Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail, y compris les fonctions de superviseur et

l'employeur, tel qu'il est énoncé aux articles 27 et 28 de la Loi sur la santé et la sécurité au travail;

toutes les autres exigences légales applicables.

Qualifications

Trois ans d'expérience professionnelle, y compris 1 an d'assemblage de fabrication.

Une expérience préalable de l'assemblage des sièges est essentielle.

Capable d'identifier le produit qui ne répond pas aux attentes des clients.

Capacité à documenter et à communiquer les défauts de qualité observés.

Capacité à travailler en équipe.

Doit avoir terminé ses études de 12e année.

Égalité d'accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l'égalité d'accès à l'emploi. Les décisions tiennent compte de l'expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d'origine, d'ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d'orientation sexuelle, d'âge, de citoyenneté, d'état matrimonial ni de handicap. L'entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l'IA

Magna peut utiliser l'intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L'outil repère les qualifications et l'expérience liées au poste afin d'appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L'IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l'équipe d'embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l'extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l'IA a contribué à la prise de décision.

L'équipe d'attraction des talents répond aux questions sur ce processus.