Sr Manufacturing Specialist

Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Bradford West Gwillimbury, Ontario, Canada

3066 Line 8, Bradford West Gwillimbury, L3Z 3P9

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 novembre 2026

Candidatures jusqu’au 26 février 2027

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Responsabilités professionnelles

Développer des processus pour de nouvelles affaires et de nouveaux produits.

Devis de nouvelles opportunités d'affaires lorsque nécessaire.

Étudier les équipements pour de nouvelles opportunités commerciales et d'amélioration continue

Utiliser des méthodes de résolution de problèmes de cause fondamentale pour analyser les problèmes affectant la qualité interne (ppm) et les problèmes de productivité (OEE - efficacité globale de l’équipement)

Identifier les améliorations de la qualité et la prévention des défauts en développant et en mettant en œuvre des appareils et des dispositifs d'étanchéité aux erreurs / erreurs

Préparer des projets d’immobilisations et acquérir des soumissions pour justifier les nouvelles acquisitions d’équipement pour des occasions d’amélioration continue

Réaliser des études de faisabilité technique (EFS) pour déterminer la faisabilité de la mise en œuvre des possibilités d'économies de main-d'œuvre et de matériaux

Initier des notifications de changement de processus (PCN) pour initier des changements ou des modifications au processus de fabrication actuel

Garder à jour et facilement accessible toutes les informations nécessaires sur le produit (FMEA, diagrammes de processus, fiches d'instructions, etc.)

Faciliter les réunions liées à la qualité et à la productivité pour les produits assignés et tenir à jour les procès-verbaux des réunions

Mettre à jour les documents mesurables, les documents de présentation et autres documents de suivi pour les examens mensuels du système d'exploitation de qualité (QOS)

Identifier et mettre en œuvre les possibilités d’épargne-travail (directes et indirectes) chaque fois que cela est possible

Maintenir la disposition de l'usine avec des mises en page de ligne de produits à jour

Coordonner la mise en œuvre de nouveaux équipements de production et la formation des opérateurs pour répondre aux normes et aux exigences de signature finale

Impliqué dans l'ingénierie de fabrication avancée, la sélection de l'équipement et les négociations avec les fournisseurs.

En tant qu'ingénieur de fabrication avancé, il a coordonné la mise en œuvre de nouveaux équipements de production et la formation des opérateurs pour répondre aux normes et aux exigences de signature finale pour les processus de production entrants.

Agit comme un contact technique entre la direction et les fournisseurs

Mettre à jour et obtenir l'approbation du client sur les formulaires d'emballage (150) pour les programmes de report à la suite de changements d'ingénierie ou de problèmes avec les clients.

Soutenir les activités liées à Mafact et travailler pour adhérer aux normes Mafact

Soutenir le processus PDP lors du développement et du lancement de nouveaux processus dans l'usine

Soupçonné de soutenir le plancher de production lorsque nécessaire et d'utiliser des moyens pratiques pour résoudre les problèmes avec le CFT.

doivent être conscients de la pertinence et de l'importance de leurs activités et de la façon dont elles affectent la qualité et l'environnement pour nos clients

Effectuer d'autres tâches au besoin

Qualifications et compétences

Diplôme/certificat de collège communautaire.

3 à moins de 5 ans d'expérience professionnelle.

Avoir complété au minimum un programme d'études postsecondaires de trois ans en génie mécanique ou industriel.

C - Le niveau ne nécessite aucune expérience de travail formelle

B - Niveau nécessite un minimum de 2 ans d'expérience professionnelle connexe

A- Le niveau nécessite un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle

Échelle salariale: Gamme entre 80 000 $ - 100 000 $

Statut de poste vacant: Poste immédiat, ouvert

Avantages du site (DTB)

- Idéalement situé près de l'autoroute 400
- Prestations médicales et dentaires
- Partage des bénéfices (EEPPP) et programme REER collectif
- Compagnie d'assurance vie de base payée et AD&D
- Plans d'entreprise pour le plan de données de Roger
- Réductions pour les employés : Assurance auto et habitation, vente au détail, restaurants, etc.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.