Inventory Control Lead

Magna Exteriors Inc.

Vaughan, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 18 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Position ouverte immédiate

QUALIFICATIONS

- Études postsecondaires ou l’équivalent liées à la gestion des matériaux et à la chaîne d’approvisionnement
- Excellentes compétences en planification, relations interpersonnelles/leadership, consolidation d’équipe et organisation
- Hautement adaptable, motivé, analytique / axé sur les données, axé sur les détails, et capable de travailler de manière autonome
- Compétences de résolution de problèmes ouvertes et décisives
- Excellentes compétences en communication (anglais écrit et oral)
- Capacité à résoudre des problèmes, multi tâche avec des équipes multi-fonctionnelles, et prioriser
- Capacité à établir des relations et à travailler en collaboration et de manière indépendante
- Capacité à travailler professionnellement sous pression
- Expérience Master en planification / planification
- 3+ ans d'expérience en gestion des stocks dans un environnement de fabrication multi-sites avec un programme de réduction des stocks et de comptage des cycles réussi
- Expérience de 2 ans et plus dans le système de gestion d'entrepôt (de préférence SAP)
- Comprendre la relation de travail entre le contrôle des stocks et le MRP
- Expérience avancée de la chaîne d'approvisionnement (matière première, composant d'achat, fournisseurs de processeurs externes)
- Une solide expérience de fabrication Lean et d'amélioration des processus

- Expérience avec les systèmes ERP de préférence Trans4M/CMI/SAP
- Engagé dans l'amélioration et le développement continus
- Maîtrise de Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint, Outlook, Teams, PowerApps)
- Capable de travailler avec une supervision minimale
- Capacité à interagir efficacement avec tous les niveaux de l'organisation
- Capacité à répondre à un environnement dynamique et changeant
- Soutenez les besoins commerciaux le soir et le week-end, au besoin
- Compréhension des principes comptables de base
- Permis de conduire valide G

QUALIFICATIONS SUPPLÉMENTAIRES

(Facultatif) - Préféré mais non requis

- APICS CSCP - Professionnel certifié de la chaîne d’approvisionnement ou équivalent
- Fond automobile (de préférence Magna)
- Expérience de cartographie de flux de valeur
- Ceinture 6 Sigma noir/vert
- Expérience dans la maintenance de nomenclatures ERP et de routages de produits
- Connaissance des systèmes qualité ISO-14001 et IATF-16949
- non défini

PRINCIPALES T CHES ET RESPONSABILITÉS

- Compensation : 90 000 $ - 100 000 $ par année
- Travailler en collaboration avec toute l’équipe Mytox pour nous assurer que nous répondons aux objectifs de l’entreprise
- Élaborer, mettre en œuvre et gérer des procédures et des processus appropriés pour assurer une grande précision des stocks (numéro de pièce / détails de l'emplacement et base financière) pour les matières premières, les composants achetés, les stocks de produits finis et de produits finis dans des installations multi-sites
- Mettre en œuvre les stratégies nécessaires pour atteindre et maintenir les objectifs du département
- Mettre en œuvre et affiner un système de gestion d'entrepôt efficace
- Assurer un mélange d'inventaire JIT efficace et soutenu à chaque emplacement approprié
- Responsable de diriger l’équipe d’analystes matériels pour répondre aux objectifs et aux KOI organisationnels et départementaux
- Engagement à former et à développer les membres de l’équipe tout en encourageant une culture de travail positive et collaborative
- Promouvoir et communiquer les techniques de Lean Management
- Assister à la réunion du PAQP Mytox et fournir des informations opportunes pour la réussite du programme (APQP).
- Suivi des résultats quotidiens du département (réalisation des rotations d'inventaire, performance de livraison à 100% du client, prévention des temps d'arrêt liés au matériel et du fret accéléré)
- Rapports sur les indicateurs de rendement clés par rapport aux objectifs du Ministère
- Assurer la sécurité globale, la qualité et la performance efficace du contrôle et de la planification des stocks

- Communiquer efficacement avec les fournisseurs (écrits et verbaux) et l'équipe d'achat sur une base quotidienne pour atteindre les objectifs organisationnels
- Jouer un rôle de premier plan dans la mise en œuvre d'un lancement de produit client sans faille et de changements d'ingénierie efficaces
- Expérience de rapprochement des stocks de l'entreprise dans des installations de traitement externes (à distance et sur site)
- Effectuer des dénombrements du cycle d'inventaire/inventaire physique et/ou des vérifications de nomenclature sur place et chez les fournisseurs (BOM).
- S'assurer que les mesures correctives de l'inventaire sont efficaces pour s'assurer qu'aucun problème de répétition et qu'une méthode de lecture croisée est utilisée
- S'assurer que les problèmes de libération des fournisseurs sont résolus efficacement
- Aider à élaborer et à maintenir des plans d’action pour réduire les inventaires à évolution lente
- Assurer une rotation correcte des stocks (FIFO).
- Fournir une rétroaction continue et opportune sur la performance des fournisseurs
- Audits internes, IATF et MAFACT

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.