General Helper - Afternoon Shift

Magna International Inc. · Cosma International

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 18 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Massiv Die-Form, une division de Magna International, conçoit et fabrique des matrices pour l'automobile et l'estampage à chaud de moyenne à grande taille. Massiv Die-Form est fière de s’engager à fabriquer des produits de la plus haute qualité, fiabilité, main-d’œuvre et durabilité pour le marché automobile mondial grâce à des personnes qualifiées et dévouées axées sur la satisfaction totale du client, la protection continue de l’environnement et le bien-être rentable de notre entreprise.

Matinée

Lundi au jeudi - 16 h à 2 h

Plage horaire: 21,41 $ - 24,65 $

Statut de poste vacant: Position ouverte immédiate

Tâches et responsabilités

Mise en place/décomposition de la machine

Placer le prochain travail dans la zone de mise en scène pour chaque machine

Aider les machinistes à nettoyer les zones de travail / fraiseuses / équipements / matrices, etc.

Remplir l’huile et maintenir les niveaux de liquide de refroidissement dans les machines sur une base quotidienne

Responsable de maintenir l'atelier d'usinage dans un état de propreté

Vider les poubelles d’huiles usées sur une base quotidienne

5S fonctions de maintien

LMS grues à bay pré-démarrage contrôles

Aider à la gestion des données et aux tâches administratives, selon les besoins.

Effectuer les tâches et les tâches assignées, y compris la manutention avec grue et chariot élévateur

Communiquer les informations nécessaires aux chefs de file et aux collègues de travail de poste en poste

Responsable de l'exécution des tâches pour la santé, la sécurité et l'environnement conformément à l'accord HS & E pour les employés - Additif

Responsable des politiques, procédures et instructions de travail applicables au SMQ (QEMS).

Effectuer d'autres tâches raisonnables au besoin

Spécifications et prescriptions de formation

12e année d'études requises.

Expérience de magasin précédente un atout

Expérience de grue / chariot élévateur un atout.

Bonnes compétences en communication, présence et performance requises.

Orientation, SIMDUT, Formation sur les grues, Formation sur chariot élévateur, Formation sur extincteur, 5S, Programme de suggestions CI, Procédures d'élimination des déchets, Formation ISO 9001 et ISO14001 tel que prescrit par QEMS (voir matrices) (WHMIS).

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.