Financial Analyst

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 19 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale: 55 000 $ - 65 000 $

Responsabilités clés

- Une solide compréhension des systèmes financiers, des outils de reporting et des processus comptables, y compris l'intégrité des données et la préparation à l'audit
- Travailler en collaboration avec des départements tels que les opérations, les achats, les matériaux, le service à la clientèle, les ventes et les finances d'entreprise pour soutenir les décisions financières
- Soutenir la déclaration des coûts et des marges standard, y compris l'analyse des écarts et les commentaires pour l'examen de la direction
- Assister aux activités de clôture de fin de mois, y compris les entrées de journal, les rapprochements et les examens des stocks
- Préparer des analyses réelles par rapport aux prévisions et répondre aux demandes d’information financière internes, de groupe et réglementaires
- Maintenir et soutenir les systèmes financiers, y compris ERP, EPM et autres plateformes de reporting ; aider à la configuration du système, aux tests et au soutien aux utilisateurs
- Participer aux processus de budgétisation et de prévision, y compris la planification à long terme et la modélisation des scénarios
- Contribuer aux initiatives d'amélioration continue, aux activités de contrôle des coûts et aux efforts d'automatisation des processus
- Assurer l’exactitude et la conformité des données financières grâce à la validation, au respect des contrôles internes et au soutien des exigences en matière d’audit et de politiques
- Développer et maintenir des tableaux de bord ou des rapports financiers pour fournir une visibilité sur les indicateurs de performance clés (KPI) et les tendances
- Fournir des informations financières et des rapports pour soutenir la prise de décision stratégique et la performance opérationnelle

- Effectuer d’autres tâches au besoin, y compris l’analyse, le soutien à la vérification et la participation à des projets interfonctionnels

Généralités

- Se conformer aux exigences définies en matière de gestion des affaires et de systèmes de gestion de l'environnement.
- Fournir un soutien pour les initiatives d'amélioration continue au sein de Techform.
- Fournir un soutien dans l'atteinte des objectifs du système d'exploitation de Techform tels que décrits dans les graphiques clés.
- Effectuer toutes les tâches en se concentrant sur l'objectif de la satisfaction du client interne et externe.
- Autres fonctions que peut lui confier le superviseur ou son représentant.

Qualifications

- Diplôme d'études postsecondaires / diplôme dans une discipline comptable ou d'affaires est nécessaire
- La participation active ou la réalisation d’un titre comptable est un atout
- Capacité à passer du temps sur le site de production et à comprendre les processus et les produits de production
- Posséder un haut niveau d'initiative et la capacité de conduire des améliorations
- Sens aigu des affaires et bonne connaissance de la comptabilité analytique et des techniques d'analyse des coûts
- Excellente maîtrise et compétences informatiques sont nécessaires
- De solides compétences en communication écrite et verbale sont requises
- La capacité de travailler sous la direction générale ainsi que de montrer l'initiative est nécessaire

Avantages offerts sur place

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée
- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5 jours) payés
- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.