Production Team Leader

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 20 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Ouverture immédiate

93 330,12 $ - 103 700,48 $ de rémunération annuelle

Qualifications nécessaires pour faire le travail

Niveau minimum requis de 12e année

Expérience minimale de 5 ans et plus en supervision

Minimum de cinq ans d'expérience de travail connexe dans un environnement de fabrication automobile requis

Excellentes compétences en leadership et capacité éprouvée à motiver une équipe

Doit avoir la capacité de fournir des conseils, un coaching et un mentorat

Solides compétences en résolution de problèmes et en prise de décision pour traiter les problèmes à mesure qu'ils se posent

Capacité à travailler dans un environnement rapide avec de multiples priorités

Maîtriser l'informatique (MS Office - Word, Excel, Outlook)

Excellentes compétences en communication en anglais (parlé et écrit)

Excellentes compétences interpersonnelles et organisationnelles

Doit avoir une forte conscience de la sécurité et être de qualité

Capacité avérée à travailler de manière autonome avec des priorités changeantes

Sensibilisation technique/mécanique pour le dépannage et la résolution des temps d'arrêt des robots et des machines

Capacité à travailler et à former le personnel de maintenance pour être actif dans le contrôle et l'exploitation de l'équipement

Doit être flexible et disposé à faire des heures supplémentaires au besoin

Principales tâches

Planification, ordonnancement et livraison du produit

Superviser les employés au sein du département, diriger les réunions d'équipe, fournir de la formation, des conseils, du mentorat et une gestion du rendement pour assurer la productivité des employés

Affecter, auditer et planifier la main-d'œuvre et les heures supplémentaires appropriées pour s'assurer que les rapports de paie et les besoins commerciaux sont satisfaits

S'assurer que les normes de sécurité sont respectées par le biais de discussions sur la sécurité, de rapports d'accident / incident, de SPOTM, d'inspections et de réunions d'équipe quotidiennes

S'assurer que les bulletins MOD/alertes qualité sont communiqués, signés et suivis

Gérer les métriques de coûts, y compris les tableaux de performance des équipes (travail standardisé, sécurité, qualité, productivité, audits)

Mettre en œuvre des améliorations continues dans le rendement, l'utilisation, l'efficacité de la main-d'œuvre, la réduction des coûts, 5S, la sécurité et la qualité

Soutenir et gérer les problèmes des employés, au fur et à mesure qu'ils surviennent, y compris la discipline progressive

Responsable de la gestion efficace des principes de la Charte du personnel

Déterminer les exigences de formation pour l'équipe et s'assurer que les matrices sont mises à jour

Tenir des registres, générer et fournir des temps d'arrêt, l'utilisation, par le biais de put et shift rapports

Effectue toutes les fonctions de travail de manière sûre, saine et respectueuse de l'environnement

Autres fonctions assignées

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.