Controls/ PLC Technician

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Formet, Ontario, Canada

1 Cosma Court, St. Thomas, N5P 4J5

Temps plein · Poste permanent · Publié le 24 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

RÉSUMÉ DE POSITION: Dépannage et programmation PLC pour augmenter la disponibilité, le débit, l'efficacité et la qualité. Maintenir, concevoir, développer et améliorer continuellement nos équipements et l'utilisation de la technologie pour assurer la meilleure qualité des cadres sont produits.

Ce poste a été affiché pour combler les postes vacants.

Rémunération

Taux de base de 47,66 $ CA l’heure.

Prime de 0,85 $ par heure pour le quart d’après-midi.

Prime de 1,35 $ par heure pour le quart de nuit.

Le taux affiché couvre la rémunération de base. Le programme d’amélioration continue, la contrepartie au REER collectif, le programme MBC et d’autres avantages variables s’y ajoutent.

Qualifications minimales

- Avoir suivi un cours de technicien en génie électrique ou électronique ou l’équivalent d’un programme communautaire ou collégial reconnu d’une durée de deux ans ou plus
- non défini
- Certificat de qualification dans un métier reconnu Formet
- 2 ans d'expérience avec Allen Bradley et / ou Siemens PLC dans l'industrie automobile.

Avantages de l’équipe de maintenance

- Les quarts de travail tournent toutes les 2 semaines entre les jours, les après-midi et minuit.
- Allocation annuelle d'outillage.
- Paiement hebdomadaire par dépôt direct.

- Heures supplémentaires (1,5x) après 40 heures de travail, avec la possibilité de mettre en réserve les heures supplémentaires pour un maximum de 5 jours de congé payés supplémentaires.
- 2 semaines de vacances payées (3 semaines après 3 ans) + congés payés de l'entreprise.
- Prestations médicales et dentaires après 1 mois d'emploi.
- Conseil gratuit sur place.
- Cotisation patronale de 3 % à l’épargne-retraite, contrepartie au REER collectif et participation annuelle aux bénéfices. L’employeur paie l’assurance vie et l’assurance décès ou mutilation accidentels (AD&D).
- Chaussure de sécurité, lunettes de sécurité de prescription et bouchon d'oreille moulé sur mesure.
- Uniformes payés par l'entreprise.
- BBQ d'entreprise, fêtes et événements. Initiatives communautaires et caritatives.
- Programme Magna de reconnaissance des années de service.
- Cafétéria subventionnée avec des plats du jour + café, jus et thé gratuits.
- Programme d'aide aux études.
- Réductions sur les véhicules, les parcs d'attractions et plus encore.
- Programme d’amélioration continue à l’échelle de l’usine - prime de 2025 1 930 $.
- Formet invite les candidats à rejoindre une équipe qui mise sur la cohésion de toute l’usine.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.