Manufacturing Engineer

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 23 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale: 60 000 $-85 000 $

- Travailler avec le chef de projet/la qualité et l'ingénierie du produit pour s'assurer que le produit est conçu pour la fabricabilité.
- Développer et définir des concepts et des processus de fabrication pour, et comme partie intégrante de toutes les introductions de nouveaux produits et des programmes d'amélioration de produits utilisant des techniques d'ingénierie avancées.
- Soutenir le processus de fabrication dans tous les aspects. (Citation, gérer la construction, l'équipement de dépannage.)
- Création de flux de processus et de cartes de flux de valeur pour le processus afin de déterminer le processus optimal.
- Analyse complète des remboursements pour déterminer l'automatisation optimale en fonction du volume.
- Capacité à être créatif pour déterminer de nouveaux processus et s'assurer que l'équipement existant est utilisé.
- Capacité à prioriser et à suivre chaque question ouverte jusqu’à la fermeture.
- Capacité à innover dans les idées de conception de produits et les idées de processus pour soutenir les idées de création VA / VE.
- Dépannage machine, compréhension de la logique machine / programmation de robots, conceptions d'outillage.
- S'assurer que les normes de qualité, de disponibilité et de performance OEE établies sont atteintes lors du lancement de l'équipement
- Lorsqu’une OEE ou une norme de sécurité n’est pas respectée, il incombe à l’ingénieur de fabrication de fournir un soutien pour identifier la cause profonde et aider à prendre les mesures appropriées.
- Création de travaux standards, instructions de l'opérateur, plans de MP, guides de dépannage et instructions sur l'équipement.
- Capacité à concevoir la conception de l'outillage et à travailler avec la conception pour compléter les détails des changements d'outillage.

- La capacité de concevoir en CAO / entièrement des impressions de détail pour la salle des outils serait un atout certain.
- Évaluer et mettre en œuvre des procédés et des techniques de fabrication innovants, rentables et sûrs qui amélioreront l'efficacité des opérations de fabrication et des systèmes d'entreprise.
- Mettre en œuvre des plans d'étanchéité pour assurer une cote RPN acceptable dans PFMEA
- Expérience dans l'assemblage automatisé, soudage robotisé Mig, soudage par points robotique, Tube et fil de formation serait un atout certain.

Qualifications

- Diplôme d'études secondaires en génie mécanique ou équivalent est requis / ou au moins 10 ans d'expérience avec l'outillage automatisé / équipement.
- Minimum de 3 ans d’expérience dans la fabrication ou dans un autre domaine connexe
- La capacité de dépanner l'équipement sur le sol.
- La capacité de créer et d'interpréter des plans complexes avec une compréhension du dimensionnement géométrique et du tolérancement est nécessaire.
- Solides compétences en communication écrite et verbale.
- L'attention aux détails est la clé.
- Connaissances, outillage et capteurs pour la sélection des équipements / dépannage seraient un atout.
- Possibilité de créer des PFMEA et des systèmes d'étanchéité pour les produits et les processus.
- Compréhension du formage de fil, du processus d'estampage, du formage de métal, de la résistance et du soudage MIG.

Avantages offerts sur place

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée
- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5 jours) payés
- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.