Partenaire d'affaires ressources humaines

Groupe Robert

20 Boul Marie Victorin · Boucherville (Québec) J4B, Canada

Temps plein · 40 h par semaine · Permanent · Présentiel · Poste administratif

Publié le 20 octobre 2026 · PARTE002263

Vous voulez faire partie d'une entreprise qui fait avancer l'économie?

Depuis plus de 80 ans, le Groupe Robert est l’un des leaders du transport et de la logistique au Québec. Chaque jour, nos équipes déplacent plus de 100 000 palettes à travers une flotte de 800 camions et 3 000 remorques, un réseau de 30 centres de distribution et l’expertise de 2 800 collaborateurs passionnés.

Guidés par nos valeurs de responsabilité, de passion, de collaboration et d’exemplarité, nous travaillons ensemble pour offrir un service exceptionnel à nos clients partout au Québec et en Ontario.

Nous recrutons un partenaire d'affaires en ressources humaines

Voulez-vous évoluer dans un rôle où votre influence va bien au-delà du conseil en ressources humaines traditionnel? Aimez-vous être proche des opérations, contribuer aux décisions d'affaires et soutenir les gestionnaires à travers les défis et les transformations? Ce rôle est pour vous.

Relevant du service des ressources humaines, vous agirez à titre de partenaire d’affaires en ressources humaines auprès des gestionnaires (vice-président, directeur, chef et superviseur) de nos services corporatifs et de nos opérations au sein de la division des transports spécialisés. En développant une compréhension approfondie des enjeux opérationnels et des réalités opérationnelles, vous contribuerez activement à la mobilisation des équipes, à la performance organisationnelle et à l’évolution de nos pratiques RH.

Vous jouerez un rôle clé dans l'encadrement des gestionnaires, la gestion des relations de travail, le développement des talents et la gestion du changement, tout en agissant comme un véritable agent d'influence auprès de vos clients internes.

Ton quotidien

Partenariat stratégique et appui à la gestion

- Accompagner les dirigeants dans les réorganisations, les changements structurels, les intégrations ou autres initiatives ayant un impact sur les équipes et les opérations.
- Encadrer les gestionnaires dans le développement de leurs compétences en leadership, communication, gestion du rendement, gestion du changement et relations de travail.

Relations de travail et expérience des employés

- Agir à titre de consultant auprès des gestionnaires dans l’interprétation et l’application des conventions collectives, des politiques internes et de la législation du travail.
- Participer aux réunions avec les représentants syndicaux et favoriser des relations de travail constructives et durables, et contribuer à la préparation et à la négociation des conventions collectives au besoin.
- Favoriser un milieu de travail respectueux, inclusif et positif qui reflète les valeurs et la culture de l’entreprise.

Gestion des talents

- Travailler en étroite collaboration avec l’équipe d’acquisition de talents pour soutenir les stratégies de recrutement et les besoins en main-d’œuvre.
- Concevoir ou contribuer au déploiement d’outils, de formations et de programmes favorisant le développement des managers.

Analyse, transformation et amélioration continue

- Tirer parti des données et des indicateurs RH pour identifier les tendances, mesurer l’efficacité des initiatives, anticiper les risques et soutenir la prise de décision.
- Participer à des projets transversaux liés à la transformation organisationnelle, à l’optimisation des pratiques RH et à l’amélioration de l’expérience employé.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en ressources humaines ou relations industrielles.
- 7 à 10 ans d’expérience pertinente en ressources humaines, idéalement dans un rôle de partenaire d’affaires ou de généraliste senior.
- Expérience significative en relations de travail, milieu syndical.
- Bonne connaissance des lois et règlements applicables en matière de travail, de santé et de sécurité et des droits de la personne.
- Expérience en gestion du changement.
- Expérience dans des environnements multi-sites (Boucherville, Rougemont, Contrecoeur)
- Permanent à temps plein (40 heures/semaine)

Ce que nous offrons

- Vacances compétitives avec une gamme complète d'assurances
- REER avec cotisation patronale (4 %).
- Remboursement des frais de contribution professionnelle de l’ACRS
- Rabais fournisseurs
- Un environnement humain et collaboratif axé sur l’amélioration continue
- La capacité d’avoir un impact concret sur la culture, l’expérience employé et le rendement

Vous voulez faire une différence dans une entreprise familiale depuis plus de 80 ans?

#LI-KA1 · #adm2026