Gestionnaire de portefeuille de catégories

Emplacement(s)	Montréal-Nord, Québec — Canada
Publication / référence	2026-10-06 — Dayforce 19814 / demande 3328
Bannière / langue du texte	Sobeys / FR

Texte intégral de l’offre

Entamez une carrière gratifiante chez Sobeys inc., l’un des 100 meilleurs employeurs au Canada, où vos contributions uniques favorisent le succès.

Nous sommes actuellement à la recherche d’un gestionnaire de portefeuille de catégories pour Voilà qui s’occupera de diriger le développement de la mise en marché du commerce électronique pour le Québec. Vous gérerez également les plans de catégories pour notre centre de traitement des commandes clients et dirigerez une équipe de gestionnaires de catégories et d’adjoints gestion de catégories

Ce poste dynamique s’accompagne des responsabilités suivantes :

Superviser les gestionnaires de catégories et les adjoints gestion de catégories.

- Encadrer les gestionnaires de catégories et les adjoints gestion de catégories, veiller à leur développement et renforcer leur autonomie.
- Atteindre les objectifs définis par les indicateurs clés de performance (ICP) pour évaluer la réussite en fonction des cibles de catégories.

Gérer les plans de catégories

- Élaborer des plans de catégories qui soutiennent la stratégie de bannière applicable, en mettant l’accent sur les ventes et l’amélioration de la performance des catégories en fonction du marché.
- Diffuser les plans de catégories à tous les partenaires concernés, dont les dirigeants, les autres fonctions et les fournisseurs partenaires.
- Mettre en œuvre les plans de catégories en atteignant les objectifs en matière de prix, de promotion, d’assortiment et de mise en marché qui soutiennent nos stratégies et nos besoins financiers.
- Identifier de nouvelles opportunités à partir de diverses sources dont la mise en marché sur place, l’exploitation, les fournisseurs partenaires, les visites sur place, etc.
- Atteindre un équilibre optimal par rapport aux marges de chaque catégorie.
- Gérer les objectifs de performance pour les catégories.
- Gérer les plans de catégories pour le CTC2 (Pointe-Claire).

Gérer la performance des catégories

- Effectuer le suivi de la performance réelle des catégories par comparaison avec les budgets, cibles ou prévisions; connaître les résultats et les communiquer.
- Superviser les plans d’action de manière à réaliser les prévisions financières.

Gérer l’exécution des catégories de mise en marché

- Établir des relations avec les fournisseurs pour favoriser l’efficacité des négociations.
- Gérer les stratégies de fixation des prix pour les offres spéciales par catégorie et le processus de planification publicitaire pour offrir la meilleure valeur au client et permettre une performance optimale des marges des catégories.
- Gérer les interactions avec le Québec et les entreprises connexes (EC).
- Établir des relations avec les franchisés et les exploitants de magasins.
- Établir des relations avec les autres fonctions (services de soutien à la mise en marché, exploitation, finances, approvisionnement, marketing, etc.)

Magasin des employés (le cas échéant)

- Soutenir le directeur dans la direction et la planification de la rentabilité hebdomadaire des activités de détail de Voilà.
- Assumer la responsabilité de la relation entre l'équipe des médias de détail et du marketing et celle de la mise en marché.
- Rechercher activement et identifier les innovations au sein de l'industrie alimentaire (service et exploitation de détail) et transmettre les principaux constats à la gestion des catégories et aux autres fonctions appropriées.
- Définir l'approche de stratégie locale parmi les activités de Voilà.

Ce que vous devez apporter à l'équipe :

- Au moins 5 ans d'expérience en gestion de catégories.
- Expérience dans les secteurs des achats, de la mise en marché, du détail, du commerce électronique ou de la fabrication.
- Capacité éprouvée à diriger des équipes et à favoriser la collaboration.
- Solides compétences en négociation de contrats et de modalités avec les fournisseurs.
- Capacité à prendre des décisions fondées sur les données pour optimiser la performance des catégories.

Bilingue en anglais et en français est un atout la personne devra travailler avec ses pairs des autres provinces dans l'élaboration et la mise en place d'outils et de processus à l'échelle du Canada, et également offrir un soutien aux employés de Sobeys à travers le Canada.

Qui nous sommes

Sobeys est l'un des plus importants détaillants alimentaires au Canada, avec plus de 1 600 magasins dans les 10 provinces. Nos bannières comprennent notamment Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods et les pharmacies Lawtons. Nos 128 000 coéquipiers et affiliés franchisés partagent une même passion : offrir des aliments de qualité et des expériences exceptionnelles à nos clients et à nos communautés.

Pour en savoir plus sur notre histoire et notre culture :

Qui nous sommes | Pourquoi travailler avec nous

Récompenses globales

Nous offrons un programme de récompenses globales conçu pour soutenir nos coéquipiers au travail comme dans leur vie personnelle. Selon le poste et l'admissibilité, les coéquipiers peuvent avoir accès à des avantages sociaux comprenant l'assurance maladie et dentaire, des programmes d'épargne et de retraite incluant un régime d'actionnariat des employés, un rabais de 10 % en magasin dans les bannières participantes, l'accès à des services de soins de santé virtuels et à un programme d'aide aux employés et à leur famille, des occasions d'apprentissage et de développement, un complément aux prestations de congé parental ainsi que des vacances payées.

Sobeys s'engage à offrir une structure de rémunération flexible, équitable et concurrentielle afin de soutenir la performance et la croissance. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s'appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'équité interne dans la fourchette prévue.

Renseignements supplémentaires

Il faut également savoir que les offres d'emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d'intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d'évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d'IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l'entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Sobeys s'engage à offrir des processus d'embauche accessibles et inclusifs. Nous collaborerons avec les candidats qui demandent des mesures d'adaptation à toute étape du processus de recrutement.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d’intégration. Les documents seront évalués par l’employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

Bureau corporatif de Montréal-Nord, 11281, boul. Albert Hudon, Montréal-Nord, Québec, Canada

Consulter l’offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : non précisée dans les métadonnées publiques.

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L’annonce peut être retirée avant la date de fin.