Aliments préparés - Gérant, charcuterie

Emplacement(s)	Dartmouth, Nouvelle-Écosse — Canada
Publication / référence	2026-10-09 — Dayforce 20491 / demande 4264
Bannière / langue du texte	Sobeys / FR

Texte intégral de l’offre

Entamez une carrière gratifiante chez Sobeys inc., l’un des 100 meilleurs employeurs au Canada, où vos talents contribuent à notre engagement en matière d’excellence et de communauté.

Ce qui était au départ une entreprise de livraison de viande à Stellarton, en Nouvelle-Écosse, compte aujourd’hui plus de 128 000 employés de magasins corporatifs et franchisés. Sobeys Capital inc. et ses partenaires franchisés et affiliés indépendants exploitent plus de 1 500 magasins dans les dix provinces. Que vous nous connaissiez sous le nom de Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods, pharmacies Lawtons, Voilà ou d’une autre de nos bannières, nous formons une seule et même grande équipe.

Prêt pour un nouveau départ?

Le gérant, charcuterie est responsable de veiller au bon déroulement des activités de son rayon, tant sur le plan financier que de l’efficacité. Il dirige et gère son équipe de manière à offrir un service à la clientèle de la plus haute qualité, tout en respectant l’ensemble des protocoles de salubrité alimentaire, les procédures opérationnelles normalisées, les politiques de l’entreprise et la santé et sécurité ainsi que d’autres programmes et projets. Il gère également les budgets, les coûts de main-d’œuvre, le contrôle des stocks, la présentation des produits et la mise en marché. Le gérant de rayon encadre, motive et perfectionne son équipe pour qu’elle soit en mesure de cerner les besoins de la clientèle et d’y répondre, en plus de contribuer activement à un environnement propice à la fidélisation et à la mobilisation des équipes du magasin.

Voici comment vous contribuerez à changer les choses :

Gestion du personnel

- Créer une culture d’accompagnement et de développement pour tous les employés qui suscite un engouement la nourriture
- Faire preuve d’un leadership exceptionnel tout en servant de modèle
- Gérer les subordonnés directs (sélection, orientation, formation et développement, gestion de la performance, planification de la relève et rémunération)
- Communiquer les exigences opérationnelles et les changements aux employés du rayon
- Gérer l’exploitation des magasins, au besoin

Offre à la clientèle

- Diriger et créer une expérience de magasinage qui mobilise les clients afin d’accroître la fidélisation, les ventes et les profits
- Offrir un service à la clientèle exceptionnel qui répond aux besoins des clients
- Posséder une connaissance exceptionnelle des produits et être au fait, notamment, des changements apportés aux produits, des promotions et des tendances saisonnières
- Commander, recevoir, organiser, faire la rotation, mettre en marché et présenter les produits et les stocks conformément aux normes de l’entreprise
- Exécuter les conditions gagnantes au besoin

Conformité aux politiques et aux règlements

- • Diriger la mise en œuvre des politiques, des projets et des procédures d’exploitation des magasins de l’entreprise; veille à ce que le rayon et les membres de l’équipe s’y conforment et les appliquent efficacement

- Veiller à la mise en place et au maintien des procédures et exigences réglementaires relatives à la santé et à la sécurité au travail, à la salubrité des aliments et aux autres réglementations

Finances

- • Veiller à ce que le service atteigne tous les objectifs financiers et maximise les ventes et les marges, y compris les prévisions appropriées des ventes, l'analyse et la correction des écarts et le contrôle des coûts de main-d'œuvre
- Gérer le budget du rayon

Développement personnel et professionnel

- • Bien comprendre tous les programmes d'entreprise pertinents et participer à la formation, au besoin
- Se tenir au courant des activités des concurrents locaux et des tendances de l'industrie; formuler des recommandations sur les prix, les promotions et les politiques internes sur les produits

Mobilisation des membres de l'équipe

- • Être connu comme un employeur de choix en appuyant activement la mobilisation des employés
- Organiser, soutenir, participer et diriger des événements et des activités communautaires et caritatives

Autres tâches

- • Coordonner l'entretien de l'équipement et les réparations du rayon
- Donnez de la rétroaction pour l'amélioration continue et l'innovation
- Maintenir un environnement de travail propre et sécuritaire conformément aux exigences de l'entreprise
- Exécuter d'autres tâches, au besoin

Vos qualités et atouts :

- • Capacités de communication orale et écrite supérieures à la moyenne
- Connaissance approfondie du fonctionnement et de la capacité des services
- Maîtrise de la suite Microsoft Office
- Connaissance approfondie de l'exploitation et des compétences des magasins
- Capacité à travailler de manière autonome dans un environnement dynamique
- Capacités de communication orale et écrite supérieures à la moyenne
- Connaissance approfondie du fonctionnement et de la capacité des services
- Maîtrise de la suite Microsoft Office

Pour en savoir plus sur notre histoire et notre culture :

Qui nous sommes | Pourquoi travailler avec nous

Récompenses globales

Nous offrons un programme de récompenses globales conçu pour soutenir nos coéquipiers au travail comme dans leur vie personnelle. Selon le poste et l'admissibilité, les coéquipiers peuvent avoir accès à des avantages sociaux comprenant l'assurance maladie et dentaire, des programmes d'épargne et de retraite incluant un régime d'actionnariat des employés, un rabais de 10 % en magasin dans les bannières participantes, l'accès à des services de soins de santé virtuels et à un programme d'aide aux employés et à leur famille, des occasions d'apprentissage et de développement, un complément aux prestations de congé parental ainsi que des vacances payées.

Sobeys s'engage à offrir une structure de rémunération flexible, équitable et concurrentielle afin de soutenir la performance et la croissance. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s'appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'équité interne dans la fourchette prévue.

Renseignements supplémentaires

Il faut également savoir que les offres d’emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d’intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d’évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d’IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l’entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Sobeys s’engage à offrir des processus d’embauche accessibles et inclusifs. Nous collaborerons avec les candidats qui demandent des mesures d’adaptation à toute étape du processus de recrutement.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d’intégration. Les documents seront évalués par l’employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

268 Baker Dr, Dartmouth, NS B2W 6L4, Canada

Consulter l’offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : non précisée dans les métadonnées publiques.

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L’annonce peut être retirée avant la date de fin.