Aliments préCommis et deuxième responsable du rayon, charcuterie

Emplacement(s)	Halifax, Nouvelle-Écosse — Canada
Publication / référence	2026-10-15 — Dayforce 21205 / demande 4391
Bannière / langue du texte	Foodland / FR

Texte intégral de l’offre

Entamez une carrière gratifiante chez Sobeys inc., l’un des 100 meilleurs employeurs au Canada, où vos talents contribuent à notre engagement en matière d’excellence et de communauté.

Ce qui était au départ une entreprise de livraison de viande à Stellarton, en Nouvelle-Écosse, compte aujourd’hui plus de 128 000 employés de magasins corporatifs et franchisés. Sobeys Capital inc. et ses partenaires franchisés et affiliés indépendants exploitent plus de 1 500 magasins dans les dix provinces. Que vous nous connaissiez sous le nom de Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods, pharmacies Lawtons, Voilà ou d’une autre de nos bannières, nous formons une seule et même grande équipe.

Prêt pour un nouveau départ?

Offrir aux clients un service amical et professionnel. Exécuter les tâches dans tous les secteurs du rayon de la charcuterie et à la carte. Superviser le rayon charcuterie/À la carte ainsi que le personnel en l’absence du gérant. Contribuer activement à un environnement de mobilisation des employés et des clients.

Voici comment vous contribuerez à changer les choses :

- Offrir un service à la clientèle qui répond aux besoins des clients
- Superviser l’équipe de charcuterie/À la carte en l’absence du gérant de rayon
- Promouvoir une culture d’encadrement et de développement des employés
- Préparer les commandes de charcuterie/À la carte
- Mettre en marché les présentoirs de charcuterie/À la carte
- Préparer et mettre en marché les programmes de charcuterie/À la carte
- Maintenir les normes d’hygiène
- Respecter et mettre en œuvre toutes les normes de l’entreprise applicables
- Exécuter des tâches administratives, au besoin

Vos qualités et atouts :

- Capacité à travailler de manière autonome dans un environnement dynamique
- Capacités de communication orale et écrite supérieures à la moyenne
- Bonne éthique de travail et capacité de mener plusieurs tâches de front
- Diplôme d’études secondaires
- Minimum de 12 mois d’expérience

Pour en savoir plus sur notre histoire et notre culture :

Qui nous sommes | Pourquoi travailler avec nous

Récompenses globales

Nous offrons un programme de récompenses globales conçu pour soutenir nos coéquipiers au travail comme dans leur vie personnelle. Selon le poste et l'admissibilité, les coéquipiers peuvent avoir accès à des avantages sociaux comprenant l'assurance maladie et dentaire, des programmes d'épargne et de retraite incluant un régime d'actionnariat des employés, un rabais de 10 % en magasin dans les bannières participantes, l'accès à des services de soins de santé virtuels et à un programme d'aide aux employés et à leur famille, des occasions d'apprentissage et de développement, un complément aux prestations de congé parental ainsi que des vacances payées.

Sobeys s'engage à offrir une structure de rémunération flexible, équitable et concurrentielle afin de soutenir la performance et la croissance. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s'appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'équité interne dans la fourchette prévue.

Renseignements supplémentaires

Il faut également savoir que les offres d'emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d'intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d'évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d'IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l'entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Sobeys s'engage à offrir des processus d'embauche accessibles et inclusifs. Nous collaborerons avec les candidats qui demandent des mesures d'adaptation à toute étape du processus de recrutement.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d'intégration. Les documents seront évalués par l'employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

279 Herring Cove Rd, Halifax, NS B3P 1M2, Canada

Consulter l'offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : non précisée dans les métadonnées publiques.

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L'annonce peut être retirée avant la date de fin.