Boulangerie en magasin - Gérant, boulangerie

Emplacement(s)	Grand Bend, Ontario — Canada
Publication / référence	2026-10-20 — Dayforce 21747 / demande 4378
Bannière / langue du texte	Sobeys / FR

Texte intégral de l’offre

Ce qui a commencé comme une entreprise de livraison de viande à Stellarton, en Nouvelle-Écosse, est aujourd’hui devenu un réseau de plus de 128 000 coéquipiers travaillant dans des magasins corporatifs et des magasins franchisés ou affiliés. Sobeys Capital inc. et ses magasins franchisés et affiliés indépendants exploitent plus de 1 500 magasins dans les dix provinces. Que vous nous connaissiez sous le nom de Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods, pharmacies Lawtons, Voilà ou sous une autre de nos bannières, nous faisons tous partie d’une même grande famille.

Veuillez noter que cette offre d’emploi concerne un poste dans un magasin franchisé ou affilié détenu et exploité de façon indépendante.

Prêt·e pour un nouveau départ?

Le gérant ou la gérante du rayon de la boulangerie est responsable de veiller au bon déroulement des activités de son rayon, tant sur le plan financier que de l’efficacité. Il ou elle dirige et gère son équipe de manière à offrir un service à la clientèle de la plus haute qualité, tout en respectant l’ensemble des protocoles de salubrité alimentaire, les procédures opérationnelles normalisées, les politiques de l’entreprise et la santé et sécurité ainsi que d’autres programmes et projets. Il ou elle gère également les budgets, les coûts de main-d’œuvre, le contrôle des stocks, la présentation et la mise en marché des produits. Il ou elle encadre, motive et forme son équipe pour qu’elle soit en mesure de fidéliser les clients, répondre à leurs besoins et contribuer activement à un environnement propice à la mobilisation des employés et des clients.

Voici comment vous contribuerez à changer les choses :

Direction du personnel

- Créez une culture d’accompagnement et de développement pour tous les employés qui suscite un engouement pour le secteur de l’alimentation
- Faites preuve d’un leadership exceptionnel et servez de modèle
- Gérez les subordonnés directs (sélection, orientation, formation et développement, gestion de la performance, planification de la relève et rémunération)
- Communiquez les exigences opérationnelles et les changements aux employés du rayon
- Gérez l’exploitation de détail, au besoin

Offre à la clientèle

- Créez une expérience de magasinage qui mobilise la clientèle afin d’accroître la fidélisation, les ventes et les profits
- Offrez un service à la clientèle de qualité supérieure qui répond aux besoins des clients
- Ayez une connaissance exceptionnelle des produits et soyez au fait, notamment, des changements apportés aux produits, des promotions et des tendances saisonnières
- Commandez, recevez, organisez, faites la rotation, mettez en marché et présentez les produits et les stocks conformément aux normes de l’entreprise
- Mettez en œuvre des conditions gagnantes, au besoin

Conformité aux politiques et aux règlements

- Dirigez la mise en œuvre des politiques, des initiatives et des procédures opérationnelles normalisées de l’entreprise et veillez à ce que le rayon et les membres de l’équipe s’y conforment et les appliquent de façon efficace, en soumettant notamment en temps opportun tous les documents exacts et pertinents exigés

- Veillez à la mise en place et au maintien des procédures et exigences réglementaires relatives à la santé et à la sécurité au travail, à la salubrité des aliments et aux autres réglementations

Finances

- Veillez à ce que le service atteigne tous les objectifs financiers et maximise les ventes et les marges, y compris les prévisions appropriées des ventes, l'analyse et la correction de la variance, ainsi que le contrôle des coûts de main-d'œuvre
- Gérez le budget du service

Développement personnel et professionnel

- Ayez une excellente compréhension de tous les programmes pertinents de l'entreprise et participez à la formation, au besoin
- Maintenez-vous au courant des activités des concurrents locaux et des tendances de l'industrie, et formulez des recommandations sur les prix, les promotions et les politiques internes relatives aux produits

Mobilisation des membres de l'équipe

- Soyez l'employeur de choix en appuyant activement un environnement propice à la mobilisation des employés
- Organisez, soutenez et dirigez des événements et des activités communautaires et caritatives et participez-y

Autres tâches

- Coordonnez l'entretien de l'équipement et les réparations du rayon
- Donnez de la rétroaction pour une amélioration continue
- Maintenez un environnement de travail propre et sécuritaire conformément aux exigences de l'entreprise
- Exécutez d'autres tâches, au besoin

Vos qualités et atouts :

- Capacités de communication orale et écrite supérieures à la moyenne
- Connaissance approfondie du fonctionnement du service et des habiletés requises
- Maîtrise de la suite Microsoft Office Connaissance approfondie de l'exploitation de détail et des habiletés requises
- Diplôme d'études secondaires
- Au moins 18 mois d'expérience dans un magasin de détail, particulièrement dans le service en question
- Expérience en lecture et analyse de rapports financiers et expérience en élaboration et respect de budgets

Nos magasins affiliés et franchisés offrent à leurs coéquipiers des régimes de rémunération globale concurrentiels qui varient en fonction du poste, de l'emplacement et de la personne propriétaire du magasin. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s'appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'équité interne dans la fourchette prévue.

Il faut également savoir que les offres d'emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d'intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d'évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d'IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l'entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Nous nous engageons à offrir des mesures d'accommodement aux personnes en situation de handicap tout au long du processus d'embauche et à collaborer avec les candidats qui en font la demande, à toute étape de ce processus.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d'intégration. Les documents seront évalués par l'employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

Sobeys Grand Bend, 55 Main St. East, Grand Bend, Ontario, Canada

Consulter l’offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : 2026-11-25 (date au fuseau America/Toronto).

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L’annonce peut être retirée avant la date de fin.