Analyste, paie (contrat)

Emplacement(s)	Montréal-Nord, Québec — Canada
Publication / référence	2026-10-23 — Dayforce 22119 / demande 3999
Bannière / langue du texte	Sobeys / FR
Statut	Temporaire

Texte intégral de l’offre

Entamez une carrière gratifiante chez Sobeys inc., l’un des 100 meilleurs employeurs au Canada, où vos contributions uniques favorisent le succès.

Prêt à avoir un impact?

Sous le leadership de la chef de la paie, l'analyste paie sera responsable du traitement comptable de la paie; de certains avantages imposables; analyse des dossiers de vacances; paiements spéciaux que des prestations de maternité/parental.

Veuillez prendre note qu'il s'agit d'un contrat de remplacement de congé de maternité de 18 mois.

Voici où vous allez vous concentrer

- Participer au processus de fermeture de paie, validation des entrées, vérification de relevés d’emploi, traitement des absences et terminaisons.
- Effectuer les validations requises lors de la fermeture de la paie
- Évaluer les demandes et modifications reçues concernant les pensions alimentaires et saisies de salaires et en effectuer le traitement dans le système de paie
- Développer de nouvelles procédures et méthodes de travail reliées au traitement de la paie, et ce, en collaboration avec son supérieur immédiat
- Effectuer les analyses reliées à la gestion des vacances
- Participer aux activités de fin d’année; tel que la vérification des cumuls et la validation des avantages imposables
- Soumettre les demandes de changements au logiciel de paie et faire les validations requises
- Gérer les dossiers de congé de maternité/parentale/paternité en ce qui a trait aux volets touchant la paie
- Traitement des paiements hors-cycles
- Paiements spéciaux en lien avec les diverses conventions collectives
- Produire et distribuer divers rapports en lien avec la paie
- Effectuer toutes tâches connexes

Ce que vous avez à offrir

- Vous avez une connaissance avancée des logiciels Dayforce, SAP paie et portail Success Factor, Kronos
- Vous détenez un DEC, jumelé à trois (3) années d'expérience pertinente dans un service de paie (toute autre combinaison jugée équivalente sera considérée)
- Vous êtes reconnu pour votre autonomie, votre esprit d’analyse, votre capacité à faire face à des délais serrés ainsi que votre discrétion
- Vous aimez travailler en équipe
- Vous maîtrisez au niveau intermédiaire les logiciels de la suite Office : Excel, Outlook, Word et Access
- Vous détenez une certification de l’Institut National de la Paie
- Vous possédez une bonne connaissance de la comptabilité
- Vous êtes bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit (La personne devra travailler avec ses pairs des autres provinces dans l’élaboration, le développement et la mise en place d’outils et de processus à l’échelle du Canada, et également offrir un

soutien aux employés de Sobeys à travers le Canada)

#LI-MM1#LI-Hybrid

Qui nous sommes

Sobeys est l'un des plus importants détaillants alimentaires au Canada, avec plus de 1 600 magasins dans les 10 provinces. Nos bannières comprennent notamment Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods et les pharmacies Lawtons. Nos 128 000 coéquipiers et affiliés franchisés partagent une même passion : offrir des aliments de qualité et des expériences exceptionnelles à nos clients et à nos communautés.

Pour en savoir plus sur notre histoire et notre culture :

Qui nous sommes | Pourquoi travailler avec nous

Récompenses globales

Nous offrons un programme de récompenses globales conçu pour soutenir nos coéquipiers au travail comme dans leur vie personnelle. Selon le poste et l'admissibilité, les coéquipiers peuvent avoir accès à des avantages sociaux comprenant l'assurance maladie et dentaire, des programmes d'épargne et de retraite incluant un régime d'actionnariat des employés, un rabais de 10 % en magasin dans les bannières participantes, l'accès à des services de soins de santé virtuels et à un programme d'aide aux employés et à leur famille, des occasions d'apprentissage et de développement, un complément aux prestations de congé parental ainsi que des vacances payées.

Sobeys s'engage à offrir une structure de rémunération flexible, équitable et concurrentielle afin de soutenir la performance et la croissance. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s'appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'équité interne dans la fourchette prévue.

Renseignements supplémentaires

Il faut également savoir que les offres d'emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d'intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d'évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d'IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l'entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Sobeys s'engage à offrir des processus d'embauche accessibles et inclusifs. Nous collaborerons avec les candidats qui demandent des mesures d'adaptation à toute étape du processus de recrutement.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d'intégration. Les documents seront évalués par l'employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

Bureau corporatif de Montréal-Nord, 11281, boul. Albert Hudon, Montréal-Nord, Québec, Canada

Consulter l'offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : non précisée dans les métadonnées publiques.

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L'annonce peut être retirée avant la date de fin.