Partenaire d’affaires RH, exploitation de détail (contrat)

Emplacement(s)	Montréal-Nord, Québec — Canada
Publication / référence	2026-10-30 — Dayforce 23068 / demande 4404
Bannière / langue du texte	Sobeys / FR
Statut	Temporaire
Langues demandées	FR, EN

Texte intégral de l’offre

Entamez une carrière gratifiante chez Sobeys inc., l’un des 100 meilleurs employeurs au Canada, où vos contributions uniques favorisent le succès.

Sous le leadership de la directrice ressources humaines Exploitation Québec, le partenaire d'affaires agira à titre de généraliste et veillera à l’ensemble des activités liées à la gestion des ressources humaines et aux relations du travail afin de contribuer au bon fonctionnement des opérations des magasins sous sa responsabilité.

Veuillez noter qu'il s'agit d'un contrat pour un remplacement de congé de maternité.

Voici où vous allez vous concentrer:

- Exercer un rôle conseil et offrir du coaching aux marchands affiliés et corporatifs du réseau en matière de relations de travail et de gestion des ressources humaines;
- Identifier et définir les meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines et voir à l’application de celles-ci au sein du réseau;
- Concevoir et animer des formations, de même que coacher les gestionnaires relativement à la gestion de la performance en favorisant l’exercice d’un leadership mobilisant;
- Veiller à l’interprétation et à l’application des conventions collectives et des politiques d’entreprise, de même qu’au soutien des marchands relativement à leurs obligations légales (équité salariale, etc.);
- Gérer des dossiers disciplinaires et des plaintes et des griefs (fournir des conseils et du coaching aux gestionnaires, réaliser des enquêtes, rédiger des mesures disciplinaires, assurer la préparation de dossiers de médiation et d’arbitrage etc.);
- Accompagner les gestionnaires quant à l’amélioration de la mobilisation de leurs employés;
- Exercer un leadership d’influence de manière à favoriser la résolution de problèmes et de conflits de même que la communication continue avec les employés et représentants syndicaux;
- Assurer la gestion du processus de dotation de postes non syndiqués;
- Collaborer au déploiement de divers programmes.

Ce que vous avez à offrir:

- Vous êtes détenteur d’un baccalauréat en Relations industrielles ou en Gestion de ressources humaines;
- Vous possédez plus de cinq (5) années d’expérience à titre de généraliste en ressources humaines en milieu syndiqué (toute autre combinaison jugée équivalente sera considérée);
- Vous êtes reconnu pour vos connaissances des différentes Lois du travail et avez le sens des affaires;
- Vous êtes dynamique, avez de l’entregent et vous distinguez par votre aptitude à travailler en équipe et à communiquer efficacement tant à l’oral qu’à l’écrit;
- Vous avez le sens des priorités, un bon sens de l’organisation et faites preuve de rigueur, de discrétion et d’un excellent jugement;
- Vous êtes autonome et êtes reconnu pour votre sens des responsabilités;

- Vous avez une bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office (Word, Excel et Power Point);
- Vous possédez un véhicule et un permis de conduire valide afin de vous déplacer régulièrement dans les magasins;
- Vous êtes bilingue (Français et anglais) La personne devra travailler avec ses pairs des autres provinces dans l'élaboration, le développement et la mise en place d'outils et de processus à l'échelle du Canada, et également offrir un soutien aux employés de Sobeys à travers le Canada.

#LI-MM1#LI-Hybrid

Qui nous sommes

Sobeys est l'un des plus importants détaillants alimentaires au Canada, avec plus de 1 600 magasins dans les 10 provinces. Nos bannières comprennent notamment Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods et les pharmacies Lawtons. Nos 128 000 coéquipiers et affiliés franchisés partagent une même passion : offrir des aliments de qualité et des expériences exceptionnelles à nos clients et à nos communautés.

Pour en savoir plus sur notre histoire et notre culture :

Qui nous sommes | Pourquoi travailler avec nous

Récompenses globales

Nous offrons un programme de récompenses globales conçu pour soutenir nos coéquipiers au travail comme dans leur vie personnelle. Selon le poste et l'admissibilité, les coéquipiers peuvent avoir accès à des avantages sociaux comprenant l'assurance maladie et dentaire, des programmes d'épargne et de retraite incluant un régime d'actionnariat des employés, un rabais de 10 % en magasin dans les bannières participantes, l'accès à des services de soins de santé virtuels et à un programme d'aide aux employés et à leur famille, des occasions d'apprentissage et de développement, un complément aux prestations de congé parental ainsi que des vacances payées.

Sobeys s'engage à offrir une structure de rémunération flexible, équitable et concurrentielle afin de soutenir la performance et la croissance. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s'appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'équité interne dans la fourchette prévue.

Renseignements supplémentaires

Il faut également savoir que les offres d'emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d'intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d'évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d'IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l'entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Sobeys s'engage à offrir des processus d'embauche accessibles et inclusifs. Nous collaborerons avec les candidats qui demandent des mesures d'adaptation à toute étape du processus de recrutement.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d'intégration. Les documents seront évalués par l'employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

Bureau corporatif de Montréal-Nord, 11281, boul. Albert Hudon, Montréal-Nord, Québec, Canada

Consulter l'offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : non précisée dans les métadonnées publiques.

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L'annonce peut être retirée avant la date de fin.