Boulangerie en magasin - Gérant, boulangerie

Emplacement(s)	Winnipeg, Manitoba — Canada
Publication / référence	2026-11-04 — Dayforce 23681 / demande 4933
Bannière / langue du texte	Sobeys / FR

Texte intégral de l’offre

Ce qui a commencé comme une entreprise de livraison de viande à Stellarton, en Nouvelle-Écosse, est aujourd’hui devenu un réseau de plus de 128 000 coéquipiers travaillant dans des magasins corporatifs et des magasins franchisés ou affiliés. Sobeys Capital inc. et ses magasins franchisés et affiliés indépendants exploitent plus de 1 500 magasins dans les dix provinces. Que vous nous connaissiez sous le nom de Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, FreshCo, Thrifty Foods, pharmacies Lawtons, Voilà ou sous une autre de nos bannières, nous faisons tous partie d’une même grande famille.

Veuillez noter que cette offre d’emploi concerne un poste dans un magasin franchisé ou affilié détenu et exploité de façon indépendante.

Prêt·e pour un nouveau départ ?

En tant que gérant·e du rayon de la boulangerie, vous jouerez un rôle essentiel dans l'offre d'une expérience de magasinage exceptionnelle en assurant la gestion des activités quotidiennes du rayon. Vous superviserez la mise en marché, la qualité des produits, la gestion des stocks et le rendement du rayon, tout en veillant à offrir à la clientèle des produits frais et de qualité ainsi qu'un service courtois et professionnel. Vous dirigerez, accompagnerez et contribuerez au développement de votre équipe, favoriserez un environnement de travail positif et collaboratif et veillerez au respect des normes opérationnelles, de salubrité alimentaire et de rendement financier. Joignez-vous à une équipe qui a à cœur d'offrir un service à la clientèle exceptionnel, de favoriser l'entraide et de créer une expérience de magasinage agréable pour chaque client·e.

Voici comment vous contribuerez à changer les choses :

- Instaurer une culture d'encadrement et de développement des compétences qui favorise la passion pour l'alimentation chez l'ensemble des employé·e·s.
- Faire preuve d'un leadership exceptionnel et agir à titre de modèle auprès de l'équipe.
- Assurer la gestion des employé·e·s sous votre responsabilité, notamment en ce qui concerne la sélection, l'accueil, la formation, le développement des compétences, la gestion du rendement, la planification de la relève et la rémunération.
- Communiquer aux employé·e·s du rayon les exigences opérationnelles et les changements apportés aux activités.
- Assurer la gestion des activités du magasin, au besoin.
- Créer une expérience de magasinage engageante qui favorise la fidélisation de la clientèle, les ventes et la rentabilité.
- Offrir un service à la clientèle de qualité supérieure afin de répondre aux besoins des client·e·s.
- Démontrer une excellente connaissance des produits, notamment des changements apportés à l'assortiment, des promotions et des tendances saisonnières.
- Commander, recevoir, organiser, effectuer la rotation, mettre en marché et présenter les produits et les stocks conformément aux normes de l'entreprise.
- Mettre en œuvre les initiatives visant l'excellence opérationnelle, au besoin.
- Diriger la mise en œuvre des politiques, des initiatives et des procédures opérationnelles normalisées de l'entreprise, et veiller à ce que le rayon et les employé·e·s les respectent et les appliquent efficacement, notamment en assurant la soumission exacte et dans les délais prescrits de toute la documentation requise.
- Veiller à la mise en œuvre et au respect des exigences et des procédures en matière de santé et sécurité au travail, de salubrité alimentaire et des autres exigences réglementaires.

- Assurer l'atteinte des objectifs financiers du rayon et maximiser les ventes et les marges bénéficiaires, notamment grâce à des prévisions de ventes appropriées, à l'analyse et à la correction des écarts ainsi qu'au contrôle des coûts de main-d'œuvre.
- Gérer le budget du rayon.
- Posséder une connaissance approfondie de tous les programmes pertinents de l'entreprise et participer aux formations requises.
- Se tenir au courant des activités de la concurrence locale et des tendances de l'industrie, et formuler des recommandations concernant les prix, les promotions et les politiques relatives aux produits.
- Contribuer à faire de l'entreprise un employeur de choix en favorisant activement un environnement propice à l'engagement des employé·e·s.
- Organiser, soutenir et diriger des événements et des activités communautaires et caritatives, et y participer.
- Coordonner l'entretien et la réparation des équipements du rayon.
- Formuler des commentaires et des recommandations dans une optique d'amélioration continue.
- Maintenir un environnement de travail propre et sécuritaire conformément aux exigences de l'entreprise.
- Accomplir toute autre tâche connexe, au besoin.

Vos qualités et atouts :

- Excellentes aptitudes en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Connaissance approfondie des activités et des compétences propres au rayon.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office.
- Connaissance approfondie des activités et du fonctionnement global d'un magasin.
- Diplôme d'études secondaires.
- Au moins 18 mois d'expérience dans le commerce de détail, particulièrement dans le rayon concerné.
- Expérience en lecture et en analyse de rapports financiers, ainsi qu'en élaboration et en gestion de budgets.

Nos magasins affiliés et franchisés offrent à leurs coéquipiers des régimes de rémunération globale concurrentiels qui varient en fonction du poste, de l’emplacement et de la personne propriétaire du magasin. Pour en savoir plus sur cette occasion, y compris la fourchette salariale prévue conformément aux lois sur la transparence salariale lorsque celles-ci s’appliquent, veuillez cliquer sur le bouton « Je suis intéressé(e) » ou « Postuler » ci-dessus. La rémunération individuelle est déterminée en fonction des qualifications, de l’expérience et de l’équité interne dans la fourchette prévue.

Il faut également savoir que les offres d’emploi de notre organisation peuvent être publiées sur des sites Web externes. Il en va de même pour les informations sur la rémunération fondées sur des postes et des marchés de référence comparables. Ces chiffres sont fournis à des fins de comparaison générale seulement et ne sont ni diffusés ni vérifiés par notre organisation.

Nous pourrions avoir recours à des outils d’intelligence artificielle (IA) pour accélérer le processus de sélection, d’évaluation et de recrutement des candidates et candidats. Ces outils d’IA ne prennent pas de décisions de recrutement au nom de l’entreprise. Ces décisions sont prises par nos équipes de recrutement.

Nous nous engageons à offrir des mesures d’accommodement aux personnes en situation de handicap tout au long du processus d’embauche et à collaborer avec les candidats qui en font la demande, à toute étape de ce processus.

Remarque : Les personnes dont la candidature est retenue devront fournir des documents prouvant leur admissibilité légale à occuper le poste pendant le processus d’intégration. Les documents seront évalués par l’employeur avant le début du travail.

Emplacements indiqués par la source

Winnipeg, Manitoba, Canada

Adresse reprise du catalogue officiel Sobeys; la fiche de candidature ne fournit pas de bloc adresse.

Consulter l’offre et postuler

Offre originale et candidature

Toutes les offres Sobeys

Qui nous sommes

Date de fin annoncée : non précisée dans les métadonnées publiques.

Texte public reproduit dans sa langue originale. Les informations de synthèse et notes de transcription sont séparées. Les avantages restent soumis aux conditions du texte source. L’annonce peut être retirée avant la date de fin.