(CAN) Co-Manager

Walmart Canada

75 KELSEY DR · St. John'S (Terre-Neuve-et-Labrador), Canada

Présentiel · Exploitation du commerce de détail

Publié le 21 juillet 2026 · R-2485546

Aperçu du poste

Soutenir le directeur de la succursale dans la gestion des opérations de la succursale conformément aux directives de la Société et diriger les partenaires pour assurer un service amical et utile, et générer des ventes rentables pour la succursale. Prenez un rôle actif dans votre propre développement professionnel, dans le but de devenir un directeur de succursale.

Tâches et responsabilités

- 1. En tant que membre de l'équipe de direction de la succursale, générer des ventes rentables en atteignant les objectifs de vente et de profit, en gérant le budget et en faisant des prévisions de ventes. Analyser et utiliser de manière proactive les rapports de vente et financiers, les tendances économiques et les besoins de la communauté pour identifier et répondre aux changements du marché tout en réduisant les dépenses. Communiquer les résultats des ventes des associés et orienter l’interprétation des résultats
- 2. Créer, avec l'aide du directeur de la succursale, des plans opérationnels, la priorisation, la délégation et des lignes directrices claires pour les gestionnaires et les partenaires. Assurer des conditions optimales dans la succursale en présentant efficacement les marchandises, en ayant des prix précis et compétitifs, et en établissant des normes de succursale conformément aux lignes directrices et aux lignes directrices de la Société. Mettre en œuvre de nouveaux programmes en succursale conformément aux lignes directrices de la Société, tout en évaluant l’efficacité, en surveillant l’inventaire et le réapprovisionnement continus, en identifiant les problèmes de flux d’inventaire et en prenant les mesures correctives appropriées.
- 3. Mettre en œuvre et surveiller les mesures de protection des actifs et les contrôles de sécurité; Maintenir les normes d’assurance qualité; supervise les examens de la sécurité et des opérations, tout en veillant à la conformité aux directives et procédures de Walmart, ainsi qu’aux procédures et pratiques établies en matière de sécurité, de ventes, de finances et d’archivage. Anticiper et répondre de manière proactive aux problèmes de conformité, y compris la prévention des pertes d’inventaire.
- 4. Agir envers les clients en tant qu’ambassadeur de leur succursale, les accueillir, recueillir leurs commentaires et répondre à leurs besoins, plaintes, et s’assurer de résoudre les problèmes pour créer une expérience de magasinage positive. Représenter, exécuter et fournir des conseils aux associés sur les moyens et les techniques pour fournir un service à la clientèle courtois et attentionné.
- 5. Appuyer les initiatives de la succursale pour servir la collectivité en participant et en appuyant les activités communautaires et en établissant des relations avec les principaux groupes communautaires. Participer à des programmes, des événements et des efforts de développement durable parrainés par la Société pour les partenaires et les clients afin de souligner le rôle de la succursale en tant que partie intégrante de la communauté.
- 6. Diriger les partenaires en tenant des réunions régulières de la direction générale et en communiquant les directives et les initiatives opérationnelles. Stimuler l'engagement, reconnaître et récompenser les réalisations et offrir des possibilités de croissance professionnelle. Identifier les collaborateurs à fort potentiel, en fournissant

une formation et un perfectionnement pour accroître les compétences. Selon les attentes de la Société, le co-gérant peut progresser et agir en tant que directeur de succursale à court terme.

- 7. Démontrer les valeurs de la société en tenant les associés responsables en leur donnant une rétroaction honnête, exacte et respectueuse en temps opportun et des plans de correction. Établir et gérer des relations avec le personnel de soutien des directions générales et des districts (p. ex., les gestionnaires de divisions spécialisées, les chefs de personnel, les équipes de district, etc.).
- 8. Elle doit s'adapter aux évolutions constantes dans le contexte technologique de l'environnement de la vente au détail. Elle est chargée de superviser la mise en œuvre efficace des applications numériques dans la succursale, de gérer la formation de l'équipe de gestion sur les nouveaux processus OMNI et de s'assurer qu'ils répondent aux exigences des clients.

La fourchette de rémunération pour ce poste est de 68 300,00 $ à 81 082,50 $. La rémunération sera déterminée en fonction de l'expérience pertinente.

L'échelle salariale pour ce poste est de 68 300,00 à 81 082,50. La rémunération sera déterminée en fonction de l'expérience pertinente.

Mesures d'adaptation

Walmart répond aux besoins d'adaptation des employés en situation de handicap conformément à la loi.

Lieu de travail principal

75 Kelsey Dr, St. John'S, NL A1B 0C7, Canada

Candidatures des employés de Walmart

Les personnes qui travaillent déjà chez Walmart doivent ouvrir une session dans Workday et utiliser le rapport « Trouver des emplois » pour postuler.

Walmart Canada peut utiliser l'intelligence artificielle pour appuyer la présélection, les entrevues et les autres évaluations des candidatures. Il peut s'agir d'outils de décision automatisée développés par Walmart ou par des tiers. L'énoncé de confidentialité destiné aux candidats de Walmart Canada donne des renseignements supplémentaires.

R-2485546-1