(CAN) Gérant de rayon, fruits et légumes

Walmart Canada

224 JOSEPH CASAVANT AVE · VILLE DE QUEBEC (Québec), Canada

Présentiel · Associés horaires

Publié le 8 octobre 2026 · R-2672161

Aperçu du poste

Le chef de département de Walmart, fruits et légumes, dirige l'équipe et supervise les processus du département pour assurer un service à la clientèle de qualité et atteindre les objectifs de production. Ses responsabilités comprennent la réception des marchandises, le maintien de la présentation de la zone de vente, le recrutement et la formation du personnel, l'accueil des clients, la gestion des stocks et des programmes de marketing, le traitement des réclamations et des retours, et la gestion des formalités administratives liées aux stocks et aux ventes.

Tâches et responsabilités

Principales tâches

Réception et documentation des stocks

Recevoir les marchandises, utiliser l'équipement de façon sécuritaire et appropriée, surveiller l'état de l'équipement pour déterminer les besoins en réparation et remplir avec exactitude les documents administratifs, les dossiers et les autres documents requis.

Commercialisation et présentation de la zone de vente

Veiller à la bonne présentation de la zone de vente en stockant et en faisant pivoter les marchandises, en enlevant les produits endommagés ou périmés, en installant et en maintenant des présentoirs et en vérifiant l'exactitude de l'affichage et des prix.

Leadership et développement des associés

Participer au recrutement, à la sélection, à la formation et au développement des travailleurs des fruits et légumes pour promouvoir leur performance et leur engagement.

Service à la clientèle et soutien aux ventes

Donner l'exemple en accueillant les clients de manière amicale et professionnelle, en les aidant à choisir leurs produits et à trouver les marchandises, et en promouvant les produits et services pour faciliter leurs décisions d'achat.

Fonctionnement du service des fruits et légumes selon le principe de branchement (SWAS)

Veiller à ce que tous les aspects de la planification des rayons de fruits et de légumes basés sur le SWAS, participent aux réunions du SWAS, examinent les rapports sur les aliments, les commandes et les ventes, et s'assurent que les niveaux de stock sont adéquats grâce à la mise en œuvre de programmes de marketing et de réapprovisionnement.

Réclamations, moulage et conformité aux normes de sécurité

Assurer un traitement adéquat des réclamations et des retours, sécuriser la marchandise, identifier les articles à haut débit et maintenir un environnement de travail sûr conformément aux directives et procédures de l'entreprise.

Rapports et soutien administratif

Remplir et tenir à jour les documents requis, y compris les rapports de suivi des stocks, les dossiers à jeter, les factures et les notes d'affectation.

Disponibilité et souplesse d’horaire

Être prêt à travailler différents quarts, y compris les soirs, les week-ends et les jours fériés, en fonction des besoins de l'entreprise. Votre capacité d’adaptation contribue à assurer le bon fonctionnement de la succursale et un service à la clientèle constant et de haute qualité.

Défis du poste

Gestion d’un volume de travail élevé

Gérez efficacement les horaires de nuit et planifiez en conséquence pour rester concentré et plein d'énergie.

Gérez efficacement les horaires de travail et planifiez à l'avance pour économiser de l'énergie et vous concentrer tout au long du changement.

Gérez efficacement les charges de travail dans un environnement dynamique, en veillant à ce que les volumes élevés de réapprovisionnement et de récupération soient gérés avec précision et à temps.

Efforts physiques

Effectuer des tâches physiques telles que rester debout pendant de longues périodes, se pencher et soulever des marchandises, de l'équipement ou des fournitures pesant jusqu'à 9 kg (20 lb) et parfois jusqu'à 23 kg (50 lb).

Effectuer des tâches répétitives telles que le réapprovisionnement, le zonage et le stockage des produits, en mettant l'accent sur le détail et la cohérence pour maintenir les normes de la branche.

Milieu de travail et possibilités

Rythme de travail

Le poste s’exerce dans un milieu animé où les journées varient.

Reconnaissance du travail

L’équipe reconnaît et apprécie le travail accompli.

Évolution de carrière

Le poste permet de développer des compétences et de progresser chez Walmart.

Contribution à la clientèle

Le travail contribue à aider la clientèle à économiser et à améliorer son quotidien.

Le taux de départ est de 20,35 $ l’heure.

Mesures d’adaptation

Walmart répond aux besoins d’adaptation des employés en situation de handicap conformément à la loi.

Lieu de travail principal

224 JOSEPH CASAVANT AVE, VILLE DE QUEBEC, QC G1C 7Z3, Canada

Candidatures des employés de Walmart

Les personnes qui travaillent déjà chez Walmart doivent ouvrir une session dans Workday et utiliser le rapport « Trouver des emplois » pour postuler.

Walmart Canada peut utiliser l’intelligence artificielle pour appuyer la présélection, les entrevues et les autres évaluations des candidatures. Il peut s’agir d’outils de décision automatisée développés par Walmart ou par des

tiers. L’énoncé de confidentialité destiné aux candidats de Walmart Canada donne des renseignements supplémentaires.