(CAN) Leader des ressources humaines en magasin

Walmart Canada

630 BOUL LAFLECHE · Baie-Comeau (Québec), Canada

Présentiel · Associés horaires

Publié le 22 octobre 2026 · R-2686251

Aperçu du poste

Le responsable RH en magasin soutient le directeur de la succursale et l'équipe de direction en dirigeant les fonctions de ressources humaines qui favorisent la conformité, l'engagement et l'excellence opérationnelle. Ce poste vise à assurer des pratiques d'emploi cohérentes et équitables, à développer les talents et à promouvoir une culture d'entreprise conforme aux valeurs de Walmart grâce à une communication, une formation et une innovation numérique efficaces.

Tâches et responsabilités

- 1. Aider la direction à gérer le recrutement, l'embauche, la dotation, le perfectionnement, la planification de la relève, l'établissement des horaires, la présence des partenaires et les besoins en matière de rendement en identifiant et en analysant les questions de ressources humaines (RH) et en fournissant une orientation sur la prestation des programmes et des initiatives de RH de l'organisation.
- 2. Élaborer, communiquer et mettre en œuvre des pratiques et des plans d'action en matière de ressources humaines pour répondre aux besoins opérationnels, collaborer avec les gestionnaires, les collègues, les clients et d'autres partenaires commerciaux; analyser et appliquer des données provenant de sources multiples pour assurer l'exactitude; suivre les progrès et les résultats de la stratégie; et identifier et saisir les possibilités d'amélioration des processus.
- 3. Agir en tant que partisan et défenseur des associés en incarnant les valeurs fondamentales de Walmart; assurer l'excellence et le respect font partie intégrante des routines quotidiennes, des réunions de succursale et des communications; encourager les associés à donner l'exemple et à agir avec intégrité; et corriger et / ou signaler les problèmes ou les préoccupations à la direction.
- 4. Diriger et promouvoir l'adoption de services technologiques et de solutions numériques en utilisant et en partageant des ressources, des informations et des outils; donner l'exemple et aider les collaborateurs à mettre en œuvre de nouvelles façons de travailler.
- 5. Assurer et soutenir la mise en œuvre des solutions d'affaires en établissant des relations et des partenariats avec les principales parties prenantes; identifier les besoins opérationnels; définir et exécuter les processus et les pratiques nécessaires; suivre les progrès et les résultats; identifier et saisir les possibilités d'amélioration; et s'adapter aux exigences concurrentes, aux changements organisationnels et aux nouvelles responsabilités.
- 6. Diriger par l'exemple en respectant les politiques et les procédures et en soutenant les normes d'éthique et d'intégrité de l'entreprise en veillant à ce qu'elles fassent partie intégrante de l'élaboration et de la mise en œuvre des plans d'affaires; en appliquant la politique de la porte ouverte; en donnant l'exemple et en aidant les collègues à les mettre en pratique lors de la réalisation des processus et des pratiques d'affaires.
- 7. Démontrer et mettre en œuvre une expertise à jour dans l'élaboration, l'exécution et l'amélioration des plans d'action en fournissant des conseils et des orientations d'experts à d'autres sur l'application de l'information et

des meilleures pratiques; soutenir et coordonner les efforts pour répondre aux besoins des clients et des entreprises; et renforcer l'engagement envers les perspectives et les justifications.

Le taux de départ est de 21,85 $ l’heure.

Mesures d’adaptation

Walmart répond aux besoins d’adaptation des employés en situation de handicap conformément à la loi.

Lieu de travail principal

630 BOUL LAFLECHE, BAIE-COMEAU, QC G5C 2Y3, Canada

Candidatures des employés de Walmart

Les personnes qui travaillent déjà chez Walmart doivent ouvrir une session dans Workday et utiliser le rapport « Trouver des emplois » pour postuler.

Walmart Canada peut utiliser l’intelligence artificielle pour appuyer la présélection, les entrevues et les autres évaluations des candidatures. Il peut s’agir d’outils de décision automatisée développés par Walmart ou par des tiers. L’énoncé de confidentialité destiné aux candidats de Walmart Canada donne des renseignements supplémentaires.