Senior Counsel, Litigation

Walmart Canada

1940 Argentia Rd · Mississauga (Ontario), Canada

Présentiel · Service du contentieux et Service de la conformité

Publié le 28 octobre 2026 · R-2691541

Aperçu du poste

Le titulaire soutient les exigences juridiques et de conformité de l'entreprise en fournissant des conseils juridiques spécialisés, en gérant des transactions complexes et en développant les meilleures pratiques au sein du département des litiges. Ce rôle peut également impliquer la direction d'initiatives interfonctionnelles et la formation des parties prenantes internes sur les questions juridiques.

Tâches et responsabilités

Le titulaire du poste crée et renforce des capacités au sein du département Litiges dans un domaine d'expertise juridique spécifique, assurant un effet transversal significatif. Ce rôle implique la définition et l'atteinte d'objectifs clairs et de résultats clés pour le domaine juridique, tout en se tenant au courant des changements législatifs, juridiques et réglementaires. Des mises à jour régulières, des analyses et des résumés de ces changements sont fournis aux principaux intervenants.

Le poste peut impliquer la planification, le développement et la prestation de formation interne pour l'équipe juridique et l'ensemble de l'entreprise dans des domaines juridiques spécialisés. Cela comprend l'élaboration d'une base de connaissances exhaustive sur le matériel de formation et la documentation connexe. Le titulaire élabore des processus et des modèles de première classe pour atténuer les risques, réduire les coûts et améliorer l'efficacité. Ses responsabilités peuvent inclure l'attribution de tâches à l'équipe interfonctionnelle et la fourniture de commentaires réguliers sur la performance.

Le titulaire gère et réalise des transactions juridiques complexes, négocie et rédige des accords juridiques pour les parties prenantes et fournit des conseils juridiques continus aux unités opérationnelles. Le rôle consiste également à représenter l'entreprise dans des procédures judiciaires devant les tribunaux civils, les tribunaux administratifs ou d'autres organismes de réglementation, selon les besoins. En outre, le titulaire appuie les initiatives interfonctionnelles en fournissant des conseils juridiques et commerciaux et en gérant efficacement les conseillers juridiques externes lorsqu'ils sont engagés.

La formation des unités commerciales sur les exigences légales et de conformité est une responsabilité clé, souvent menée en partenariat avec les parties prenantes commerciales et les équipes de conformité. Le titulaire détermine et met en œuvre des méthodes de travail efficaces tant au sein du service juridique qu'à l'extérieur, en veillant à ce qu'elles s'harmonisent avec les stratégies et approches juridiques globales. Attentes en matière de leadership : Respect de l'individu : bâtir des équipes de haute performance rechercher et valoriser les différences entre les personnes, les cultures, les idées et les expériences; créer un environnement de travail et des expériences où tous les collaborateurs se sentent valorisés, soutenus et intégrés grâce à une culture d'appartenance, afin qu'ils prospèrent et donnent le meilleur d'eux-mêmes; favoriser une expérience positive pour tous les partenaires et clients.

Développer une approche rigoureuse et ciblée du développement des talents par le biais de la rétroaction, du coaching professionnel, du mentorat et des opportunités de développement; construire un vivier de talents, favoriser un environnement qui permette à chacun de donner le meilleur de lui-même, donner aux partenaires et

aux partenaires les moyens d’agir dans l’intérêt du client et de l’entreprise, et reconnaître la contribution et les réalisations de chacun ; Appuyer les stratégies et les initiatives visant à attirer et à retenir les meilleurs talents.

Établir des relations solides et basées sur la confiance avec les membres de l’équipe et les partenaires commerciaux; collaborer avec les autres et de manière interfonctionnelle pour atteindre ses objectifs; communiquer avec énergie et enthousiasme pour motiver et écouter attentivement, influencer et encourager l’engagement et l’initiative. Agir avec intégrité : Maintenir et promouvoir les normes les plus élevées d’intégrité, d’éthique et de conformité; soutenir l’objectif de Walmart de devenir un organisme de réglementation en prenant des mesures pour promouvoir l’égalité des chances, le développement durable, l’engagement communautaire et l’intégrité (par exemple, en offrant des possibilités équitables aux partenaires et aux fournisseurs ou en encourageant les actions caritatives locales).

S’assurer que les équipes respectent la loi, notre Code de conduite et les directives de l’entreprise ; favoriser un environnement où les employés se sentent à l’aise de partager leurs préoccupations et d’incarner notre culture de non-réparation; Écoutez les préoccupations des employés, agissez et encouragez les autres à faire de même; Assumer la responsabilité, avec ses équipes, d’atteindre les résultats d’une manière qui soit en ligne avec nos valeurs. Agissez comme un leader collaboratif qui est désintéressé et toujours humble et conscient de soi.

Service à la clientèle : Atteignez les résultats commerciaux attendus tout en priorisant le client, en adoptant systématiquement une approche omnicanale et en prenant des mesures en ciblant les bas coûts quotidiens pour créer de la valeur et offrir des bas prix quotidiens aux clients. Adoptez une perspective holistique qui tient compte des données, des analyses, de la connaissance des clients et d'autres domaines de l'entreprise lors de l'élaboration de plans d'affaires et de la mise en œuvre de stratégies.

Recherche de l’excellence : Relever la barre et chercher constamment à s’améliorer ; Démontrer de la curiosité et un état d'esprit axé sur la croissance solliciter des commentaires et poser des questions pertinentes; favoriser un environnement propice à l'apprentissage, à l'innovation, à l'apprentissage par erreur et à la prise de risques calculés; et soyez réceptifs aux revers. Assurer l’amélioration continue, superviser la mise en œuvre des nouvelles technologies et soutenir la transformation numérique, conformément au modèle d’affaires de Walmart.

Mesures d’adaptation

Walmart répond aux besoins d’adaptation des employés en situation de handicap conformément à la loi.

Lieu de travail principal

1940 Argentia Rd, Mississauga, ON L5N 1P9, Canada

Candidatures des employés de Walmart

Les personnes qui travaillent déjà chez Walmart doivent ouvrir une session dans Workday et utiliser le rapport « Trouver des emplois » pour postuler.

Walmart Canada peut utiliser l’intelligence artificielle pour appuyer la présélection, les entrevues et les autres évaluations des candidatures. Il peut s’agir d’outils de décision automatisée développés par Walmart ou par des tiers. L’énoncé de confidentialité destiné aux candidats de Walmart Canada donne des renseignements supplémentaires.