Senior Manager, Store Space Design

Walmart Canada

1940 Argentia Rd · Mississauga (Ontario), Canada

Présentiel · Immobilier et développement de formats

Publié le 6 novembre 2026 · R-2694632

Aperçu du poste

Cette position détermine la portée des projets de réaménagement et de formatage visant à maximiser les ventes et la rentabilité, en mettant l'accent sur la prise de décision qui répond aux besoins des clients et en influençant les partenaires interfonctionnels.

Tâches et responsabilités

Ce poste consiste à établir des partenariats solides pour comprendre la stratégie de chaque projet de développement et l'élaboration des plans finaux. Il peut être amené à effectuer des visites sur le terrain pour analyser le développement des branches, les données opérationnelles et la coordination avec divers partenaires. Le poste consiste également à formuler des recommandations stratégiques et à les présenter à la direction pour qu'elle les appuie, afin d'assurer la cohérence au sein de l'organisation.

Le poste peut également nécessiter la définition de la portée des projets de format afin de préserver et d'augmenter les ventes, la rentabilité et l'expérience client. Il est essentiel de prendre des décisions éclairées basées sur des indicateurs, des analyses et des rapports commerciaux pertinents. Le poste peut impliquer l'embauche, la négociation et la gestion de consultants externes pour des projets à grande échelle où des ressources supplémentaires sont nécessaires.

La gestion des négociations avec des tiers, la gestion de projet et la mise à jour des dossiers liés au développement des directions générales sont des responsabilités essentielles. Le poste peut également impliquer l'utilisation d'outils d'analyse de l'espace pour faire des recommandations commerciales afin d'optimiser l'espace dans une succursale. En outre, le poste peut nécessiter une collaboration avec d'autres fonctions pour assurer la mise à jour continue des éléments de conception et de gestion de projet.

Engager et motiver les membres de l'équipe à utiliser efficacement les outils de conception et à gérer les priorités de la charge de travail sont également des aspects clés du travail. Attentes en matière de leadership : Respect de l'individu : Faire preuve de respect envers tous et encourager cette attitude; Construire une équipe performante ; rechercher et valoriser les différences entre les personnes, les cultures, les idées et les expériences; créer un environnement de travail et des expériences où tous les collaborateurs se sentent valorisés, soutenus et intégrés grâce à une culture d'appartenance, afin qu'ils prospèrent et donnent le meilleur d'eux-mêmes; favoriser une expérience positive pour tous les partenaires et clients; Identifier, attirer et retenir les meilleurs membres de l'équipe.

Créer une discipline qui met l'accent sur le développement des talents grâce à la rétroaction, au coaching professionnel, au mentorat et aux possibilités de développement; promouvoir un environnement qui encourage chacun à donner le meilleur d'eux-mêmes au travail; accroître la confiance des partenaires et des partenaires pour les encourager à agir dans l'intérêt des clients et de l'entreprise; reconnaître la contribution et les réalisations des autres sur une base régulière.

Établir des relations solides et basées sur la confiance avec les membres de l'équipe et les partenaires commerciaux; collaborer avec les autres et de manière interfonctionnelle pour atteindre ses objectifs; communiquer avec énergie et enthousiasme pour motiver et écouter attentivement, influencer et encourager l'engagement et

l’initiative. Agir avec intégrité : Maintenir et promouvoir les normes les plus élevées d’intégrité, d’éthique et de conformité; Soutenir l’objectif de Walmart de devenir un chef de file en ayant un impact positif sur les associés, les clients et le monde qui nous entoure (par exemple, en créant un sentiment d’appartenance, en éliminant le gaspillage, en participant à des organismes de bienfaisance locaux).

Se conformer à la loi, à notre Code de conduite et aux directives de l’entreprise, et s’attendre à ce que les autres fassent de même ; promouvoir un environnement dans lequel les collaborateurs se sentent à l’aise pour exprimer leurs préoccupations; renforcer notre culture de non-réparation; Écouter les préoccupations soulevées par les partenaires, prendre les mesures appropriées et encourager les autres à faire de même; Prendre la responsabilité, avec les autres, d’obtenir des résultats qui sont conformes à nos valeurs.

Agir comme un leader altruiste et toujours humble, conscient de soi, honnête et transparent. Service à la clientèle : Atteignez les résultats commerciaux attendus tout en priorisant le client, en adoptant systématiquement une approche omnicanale et en prenant des mesures en ciblant les bas coûts quotidiens pour créer de la valeur et offrir des bas prix quotidiens aux clients. Adoptez une perspective holistique qui tient compte des données, des analyses, de la connaissance des clients et d'autres domaines de l'entreprise lors de l'élaboration de plans d'affaires et de stratégies d'équipe.

Recherche de l’excellence : Relever la barre et chercher constamment à s’améliorer ; Démontrer de la curiosité et un état d'esprit progressiste; solliciter des commentaires et poser des questions pertinentes; favoriser un environnement propice à l'apprentissage, à l'innovation, à l'apprentissage fondé sur l'erreur et à la prise de risques; et soyez réceptifs aux revers. Trouver et mettre en œuvre des programmes d’amélioration continue tout en encourageant son équipe à utiliser de nouveaux outils numériques et à adopter de nouvelles façons de travailler.

La rémunération se situe entre 109 400 $ et 150 480 $ par année. La rémunération dépend de l’expérience pertinente.

Mesures d’adaptation

Walmart répond aux besoins d’adaptation des employés en situation de handicap conformément à la loi.

Lieu de travail principal

1940 Argentia Rd, Mississauga, ON L5N 1P9, Canada

Candidatures des employés de Walmart

Les personnes qui travaillent déjà chez Walmart doivent ouvrir une session dans Workday et utiliser le rapport « Trouver des emplois » pour postuler.

Walmart Canada peut utiliser l’intelligence artificielle pour appuyer la présélection, les entrevues et les autres évaluations des candidatures. Il peut s’agir d’outils de décision automatisée développés par Walmart ou par des tiers. L’énoncé de confidentialité destiné aux candidats de Walmart Canada donne des renseignements supplémentaires.