(CAN) Leader d'équipe, stockage 2

Walmart Canada

7600 BOUL VIAU · Saint-Leonard (Québec), Canada

Présentiel · Associés horaires

Publié le 12 novembre 2026 · R-2707854

Aperçu du poste

Aider à la gestion des processus de réserve et de déchargement pour le département, répondre aux problèmes et aux demandes de renseignements, et contribuer au développement des associés par l'enseignement et la formation. Assurer un service client de haut niveau tout en assurant l’exécution des tâches.

Planifier et exécuter les activités du département en fonction de la charge de travail et des fonctions opérationnelles, et fournir une assistance dans la zone de vente si nécessaire.

Tâches et responsabilités

- 1. Fournir un excellent service à la clientèle en accueillant tous les clients poliment et courtoisement, la promotion des produits et services pour eux, les aider à localiser la marchandise et de prendre des décisions d'achat, la résolution des questions connexes, et la transmission des préoccupations au besoin.
- 2. Contribuer à la direction et à la coordination de l’exécution des tâches conformément aux priorités communiquées par le chef de secteur, les équipes de stockage 1 et 2 et par l’équipe de direction de la succursale.
- 3. Évaluer la présentation globale de la réserve et de l'apparence, en notant les lacunes pour les corriger, en apportant des modifications aux affichages ou en effectuant le stockage, selon les besoins.
- 4. Assurer une bonne communication avec les associés et la direction pendant la réunion de planification, diriger le rassemblement quotidien de l’équipe au début de chaque quart de travail, fournir des mises à jour à l’équipe, fixer des objectifs et suivre la productivité.
- 5. S’assurer que toutes les marchandises de grande valeur sont sécurisées, que toutes les portes et armoires sont verrouillées lorsqu’elles ne sont pas utilisées et que les vérifications quotidiennes sont effectuées conformément au programme.
- 6. Passez en revue les horaires établis avec le responsable des RH en magasin.
- 7. Visitez les zones désignées avec le chef de secteur et les membres de l'équipe pour valider et identifier les possibilités de formation. Contribuer au développement des associés par l'enseignement et la formation et fournir des commentaires au besoin. Contribuer à un environnement de travail sûr, propre et sans obstacle en respectant les directives et les procédures de l'entreprise, y compris en complétant les journaux d'analyse de sécurité et en s'assurant que les écrans sont sécurisés.
- 9. Effectuer les tâches du PPM et de Workday et fournir un soutien à la direction.
- 10. Collaborer avec le chef de file de l’industrie ou le chef des RH du magasin pour faciliter les entrevues et le développement de la gestion du rendement avec les associés. Aider au recrutement et à l’embauche de nouveaux partenaires.

Le taux de départ est de 21,85 $ l’heure.

Mesures d’adaptation

Walmart répond aux besoins d’adaptation des employés en situation de handicap conformément à la loi.

Lieu de travail principal

7600 BOUL VIAU, RC 101 SAINT-LEONARD, QC H1S 2P3, Canada

Candidatures des employés de Walmart

Les personnes qui travaillent déjà chez Walmart doivent ouvrir une session dans Workday et utiliser le rapport « Trouver des emplois » pour postuler.

Walmart Canada peut utiliser l’intelligence artificielle pour appuyer la présélection, les entrevues et les autres évaluations des candidatures. Il peut s’agir d’outils de décision automatisée développés par Walmart ou par des tiers. L’énoncé de confidentialité destiné aux candidats de Walmart Canada donne des renseignements supplémentaires.