RioTinto

Partenaire organisation et talents /Organisation & Talent Partner

Réquisition	R67263
Lieux au Canada	Montréal, Québec
Publication	24 novembre 2026
Fin d’affichage	9 décembre 2026
Domaine	Ressources humaines
Statut	Permanent · temps plein
Mode de travail	Présentiel

Version française

- Piloter la transformation, la conception organisationnelle et l'efficacité de la main-d'oeuvre à l'échelle d'un portefeuille mondial complexe.
- Influencer les décisions stratégiques sur le travail, les talents et l'organisation en se fondant sur les données et l'analyse.
- Travailler avec les cadres supérieurs pour façonner la culture, renforcer la capacité de leadership et obtenir des résultats durables pour les employés occupant un poste à Montréal, au Québec.

Nous cherchons de meilleures façonsTM de fournir les matériaux dont le monde a besoin, aujourd'hui et pour l'avenir. Nos valeurs, notre bienveillance, notre courage et notre curiosité guident notre façon de travailler et de nous traiter les uns les autres.

Le poste

Nous recherchons un partenaire organisationnel et talentueux pour mettre en œuvre des stratégies de main-d'oeuvre, de talent et d'organisation conformes aux priorités de l'entreprise. Avec l'organisation et le gestionnaire de talents, vous contribuerez à l'excellence opérationnelle, à la croissance durable et à l'efficacité de la main-d'oeuvre dans l'ensemble du portefeuille mondial.

Responsabilités

- Conseiller les directeurs généraux et les directeurs généraux régionaux sur les priorités en matière de travail et d'organisation.
- Diriger les initiatives de conception organisationnelle et les modèles d'affaires qui appuient le rendement de l'entreprise.
- Traduire les données et les analyses sur le travail, l'engagement et les talents en solutions stratégiques.
- Diriger les composantes humaines des transformations à grande échelle et des initiatives de changement organisationnel.
- Élaborer des plans de travail intégrés qui correspondent aux besoins futurs en matière de capacités et de compétences.
- Travailler avec des équipes de développement des capacités et d'apprentissage pour préparer la main-d'oeuvre de demain.
- Intégrer les considérations liées à la stratégie de main-d’œuvre, aux relations de travail et aux milieux syndiqués dans les décisions d’affaires.
- Ce poste nécessitera des déplacements occasionnels au Canada et à l’international, selon les besoins de l’entreprise, pour soutenir la réalisation des priorités et la mobilisation des parties prenantes.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux principales exigences ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères « adaptés pour réussir » pour postuler. Si vous avez une expérience pertinente et cette opportunité est passionnante, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Exigences essentielles

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe.
- Expérience démontrée en matière de partenariat stratégique en RH, d'efficacité organisationnelle, de gestion des talents ou de planification des effectifs dans un environnement mondial complexe.
- Capacité à influencer les cadres supérieurs en s’appuyant sur les données relatives à la main-d’œuvre, les analyses et le contexte d’affaires.
- Expérience dans la direction des initiatives de changement organisationnel, de transformation ou de conception organisationnelle, y compris la gestion du changement et l'évaluation des répercussions.
- Expérience dans l'élaboration de stratégies de travail, de relève et de leadership.
- Maîtrise en français et anglais, tant orale qu'écrite. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les responsabilités de ce poste exigent une collaboration quotidienne avec des collègues, des équipes ou des partenaires établis à l'extérieur du Québec.

Atouts

Connaissance des relations de travail et des environnements syndiqués Expérience dans les grandes organisations mondiales ou dans les environnements opérationnels essentiels à la sécurité.

Conditions et avantages

- Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.
- Environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de perfectionnement professionnel et aide à la formation pour réaliser vos axes techniques et de leadership
- Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médicaux favorables à la famille, et à des régimes de retraite et d’épargneRégime d’actionnariat intéressant
- Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie)
- Rabais pour les employés

Milieu de travail

Un bureau moderne au centre-ville de Montréal avec vue panoramique sur le Vieux-Port et le Mont Royal, un espace de travail soigneusement conçu qui comprend des espaces collaboratifs et privés, un jardin sur le toit et une cour qui se transforme en un étang réfléchissant en été et une patinoire en hiver.

Déjeuners subventionnés tous les jours, accès illimité au café et une large sélection de thés, ainsi que des fruits frais disponibles chaque semaine à chaque étage.

Une gamme d'équipements sur place, entre autres un centre médical, des services de massage, un centre de garde d'enfants pour les employés et des installations de bien-être, comme des cours de fitness gratuits, une salle de méditation et des événements culturels à l'année qui favorisent un équilibre sain entre le travail et l'intimité.

***

- Drive transformation, workforce design and organisational effectiveness across a complex global portfolio.

English version

- Lead strategic decisions in the areas of labour, talent and organization, using data and ideas to influence business performance.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Partner with senior leaders to shape the culture, leadership capacity and long-term outcomes of the workforce in a role in Montreal, Quebec.

Rio Tinto looks for better ways to make the materials people need now and in the future. Care, courage and curiosity guide its work and relationships.

The position

We are looking for an Organisation & Talent partner to provide workforce, talent and organizational strategies aligned with business priorities. Reporting to the Organisation & Talent Leader, you will support operational excellence, sustainable growth and labour efficiency across the global portfolio.

Responsibilities

- Advise Managing Directors and General Managers on workforce and organisational priorities.
- Responsible organization design and business model initiatives that support business performance.
- Translate workforce, engagement and talent insights into strategic solutions.
- Lead human aspects of large-scale organizational transformation and change initiatives Develop integrated workforce plans aligned with future capacity and capacity needs.
- Develop partnerships with capacity and learning teams to shape skills and workforce preparation.
- Integrate labour strategy, labour relations and labour relations into business decisions.
- This role will require special trips to Canada and abroad as business needs arise to support priority achievement and stakeholder participation.

Qualifications

We are looking for someone whose experience aligns with the key requirements below. You do not need to answer each --Help to Success - item to apply. If you bring the relevant experience and are excited about the opportunity, we encourage you to submit an application.

Requirements

- A commitment to the safety of yourself and your team.
- Experience demonstrated in strategic HR partnership, organizational effectiveness, talent management, or workforce planning in a complex global environment.
- Ability to influence executive leaders using data on labour, knowledge and operational context.
- Experience in large-scale organizational change, transformation or design, including change management and impact assessment.
- Experience in developing succession, leadership and personnel strategies.
- Fluidity in both English and French, both written and spoken. Rio Tinto is a global company, and the functions of this position require daily collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec.

Assets

- Knowledge of industrial relations and unionized environments.
- Experience in supporting major global organizations or operational environments critical to security.

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and come home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority
- Professional Development & Education Assistance to Advance Your Technical or Leadership Ambitions
- A competitive base salary that reflects your skills and experience with an annual incentive program
- Continued access to health and health programs, family-friendly pension and savings plans.
- Leave for all of life’s reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Work environment

A modern downtown Montreal office with panoramic views of the Old Port and Mount Royal, a workspace that includes collaborative spaces and private cabins, a rooftop garden and a courtyard that becomes a reflective pool in summer and a ice rink in winter.A daily subsidized lunch, free coffee and a wide selection of teas and fresh fruit available weekly on each floor.

On-site facilities, including a medical centre, massage services, employee day care, wellness services such as free fitness classes, a meditation room and year-round cultural events that promote a healthy balance between work and personal life.

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l'aluminium, des minéraux critiques et d'autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L'entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s'appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s'améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d'âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l'aise d'être soi-même et puisse s'exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l'origine ethnique, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle ou toute autre différence n'enlèvent à personne le droit à l'équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R67263.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™