Conseiller(ère), Ressources Humaines

Réquisition	R68127
Lieux au Canada	Terminal de Havre-Saint-Pierre, Québec
Publication	24 novembre 2026
Fin d’affichage	9 décembre 2026
Domaine	Ressources humaines
Statut	Permanent · temps plein

Le poste

- Jouer un rôle clé pour les gestionnaires et les employés en fournissant des conseils concrets en matière de RH dans les relations de travail, les relations de travail et l'application des politiques.
- Développez votre expertise et votre influence dans une entreprise mondiale, dans un environnement industriel syndiqué où votre contribution aura un impact direct et durable.
- Poste permanent à temps plein, du lundi au vendredi, basé à Havre-Saint-Pierre, avec un budget national de réinstallation approuvé, une possibilité d'hébergement et une ouverture pour discuter de la flexibilité de l'horaire ou de la résidence.

Rio Tinto cherche des façons d’améliorer la production des matériaux dont le monde a besoin, aujourd’hui et demain. La bienveillance, le courage et la curiosité orientent le travail et les relations entre collègues.

Nous cherchons un conseiller en ressources humaines pour appuyer les gestionnaires et les employés dans nos activités à Havre-Saint-Pierre. Dans ce rôle, vous contribuerez à des décisions cohérentes et équitables en matière de RH, à des relations de travail constructives et au développement des capacités des gestionnaires.

Vous serez le contact RH sur le site et travaillerez en étroite collaboration avec une équipe RH éloignée à Sorel-Tracy, ainsi qu'avec les gestionnaires, la direction et les intervenants de North Shore. Cette occasion convient à quelqu'un qui aime être proche des opérations, travailler de façon indépendante et aider à structurer des pratiques RH durables.

Responsabilités

Relevant du chef des RH de RTIT Canada et travaillant au sein de l'équipe des ressources humaines, vous pourrez :

- Conseiller les dirigeants opérationnels sur les relations de travail et les relations de travail, y compris la gestion des cas, les enquêtes, les griefs, les litiges, les plaintes et l'application des politiques.
- Interpréter et appliquer les conventions collectives, les normes du travail, les obligations juridiques et les politiques liées à l'emploi pour appuyer des décisions cohérentes et équitables.
- Fournir des services de sensibilisation aux RH aux gestionnaires et aux employés, puis les diriger vers des services spécialisés appropriés en RH, au besoin.
- Soutenir les leaders et les partenaires d’affaires RH dans les activités annuelles, entre autres la révision salariale, la revue des talents et la gestion de la performance.
- Analyser les pratiques et les indicateurs opérationnels pour proposer des initiatives qui améliorent la capacité, l'efficacité et l'efficience de l'organisation.
- Structurer, élaborer, documenter et normaliser les politiques, les procédures et les pratiques en matière de RH pour assurer la clarté, l'uniformité et la durabilité.
- Coordonner les initiatives de mobilisation et contribuer aux projets visant à mobiliser, améliorer les résultats et gérer le changement.
- Travailler avec l'équipe des RH à distance, les intervenants locaux et régionaux et les relations communautaires pour mettre en oeuvre des solutions adaptées au contexte opérationnel de la Côte-Nord.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux principales exigences ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères « adaptés pour réussir » pour postuler. Si vous avez une expérience pertinente et cette opportunité est passionnante, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Exigences essentielles

- Un engagement pour votre sécurité et celle de votre équipe.
- Expérience démontrée en matière de ressources humaines, y compris les responsabilités en matière de relations de travail et de relations de travail dans un environnement syndiqué.
- Une connaissance pratique des normes du travail et de l'emploi au Québec et des lois provinciales sur les droits de la personne.
- La capacité de conseiller et d'appuyer les gestionnaires dans les domaines de la gestion des cas, de la mise en oeuvre des politiques, du rendement et des relations de travail, tout en travaillant de façon indépendante au sein d'une équipe éloignée.
- Baccalauréat en ressources humaines, en relations industrielles ou dans un domaine connexe, ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience pertinentes.
- Maîtriser le français en langue orale et écrite, une connaissance fondamentale de l'anglais pour collaborer avec des collègues à l'extérieur du Québec, ainsi qu'une maîtrise en bureau Microsoft, y compris Excel, Word et Outlook.

Atouts

- Expérience dans un environnement industriel, opérationnel ou de haute culture en matière de santé et de sécurité.
- Expérience dans la création, la documentation ou la normalisation des politiques, des procédures ou des pratiques en matière de RH.
- Connaissance des populations autochtones et du contexte de la Côte-Nord.
- La capacité d'adapter les priorités, de collaborer avec une équipe éloignée et de mener des affaires autonomes dans un environnement en évolution.

Conditions et avantages

Soyez reconnu pour votre contribution, vos idées et votre travail, et rentrez à la maison chaque jour en sachant que vous avez contribué au progrès du monde.

- Un environnement de travail où la santé et la sécurité demeurent la priorité absolue.
- Des possibilités de perfectionnement professionnel et de formation pour soutenir vos ambitions techniques ou de leadership.
- Un salaire de base concurrentiel reflétant vos compétences et votre expérience, ainsi qu'un programme de bonus annuel.
- Accès continu aux programmes de santé et de bien-être, aux régimes de retraite et aux programmes d'épargne adaptés aux familles.
- Un régime d'actionnariat attrayant pour les salariés.
- Congé pour tous les stades de la vie (vacances, congés parentaux payés, congés de maladie, etc.)
- Des rabais exclusifs réservés aux employés et employées.

Milieu de travail

Rio Tinto Fer et Titane – Opérations Québec fabrique depuis 75 ans du minerai du Nord du Québec. Il est l'un des principaux fabricants de matières premières en dioxyde de titane, couramment utilisées comme pigments pour produire des finitions blanches de haute qualité. Il produit également du fer et de l'acier pour des applications hautement spécialisées, entre autres dans l'industrie automobile et éolienne. Rio Tinto Fer et Titane – Opérations Québec offre des possibilités de carrière intéressantes à ses installations minières de Havre-Saint-Pierre et son complexe métallurgique de Sorel-Tracy.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Travailler chez Rio Tinto, c’est aussi choisir de faire partie d’une entreprise désignée comme l’un des 100 meilleurs employeurs du Canada en 2026 et ce pour une 6ème année consécutive et l’un des 100 meilleurs employeurs au Canada pour les jeunes.

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l’aluminium, des minéraux critiques et d’autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L’entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s’appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s’améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d’âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l’aise d’être soi-même et puisse s’exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, l’âge, l’orientation sexuelle ou toute autre différence n’enlèvent à personne le droit à l’équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R68127.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™