Rio Tinto

Spécialiste en gestion des données Workday - mERP | Workday Data Management SME – mERP

Réquisition	R69666
Lieux au Canada	Montréal, Québec
Publication	24 novembre 2026
Fin d'affichage	9 décembre 2026
Domaine	Amélioration et technologie
Statut	Temporaire · temps plein
Durée	6 mois, période et durée selon le poste

Version française

- Contribuer à la fiabilité des processus de gestion de la paye et du temps en assurant la qualité des données des employés dans le cadre du programme moderne ERP.
- Tirez parti de votre expertise de la journée de travail, de vos données et de vos tests RH, dans des scénarios complexes de migration et d'intégration, au sein d'une équipe mondiale diversifiée.
- Dans un poste de six mois basé à Montréal (la période et la durée peuvent varier selon le poste).

Rio Tinto cherche des façons d'améliorer la production des matériaux dont le monde a besoin, aujourd'hui et demain. La bienveillance, le courage et la curiosité orientent le travail et les relations entre collègues.

Le poste

Nous cherchons un spécialiste de la gestion des données de la journée de travail pour appuyer la composante Gestion des employés (temps et rémunération) du programme moderne ERP et contribuer à la transition vers SAP S/4HANA. Vous vous assurerez que les données de base de l'employé sont complètes, exactes et adaptées à leur utilisation lors des tests, pour promouvoir des résultats fiables en matière de gestion des salaires et du temps dans les systèmes intégrés et les systèmes migrés.

Ce poste vous permettra d'appliquer votre expertise de la journée de travail, vos données RH et vos tests à des scénarios complexes de migration et d'intégration, d'analyser les anomalies de données à la résolution et de renforcer la préparation opérationnelle pour la période de soutien opérationnelle et intensive suivante.

Responsabilités

Rendre compte à la personne responsable de la comptabilité des données et de la paye – ERP modernes, vous travaillerez dans un environnement de projet collaboratif dans la composante Gestion des employés (temps et paye) du programme ERP moderne, entre autres :

- Concevoir et exécuter des scénarios et des scénarios de tests fondés sur les données pour valider la migration des données de base des employés, des interfaces et des résultats des règles de gestion des salaires et du temps, y compris des scénarios uniques et des limites de cas.
- Valider les données Workday pendant les essais de paie et de gestion du temps, entre autres au moyen de contrôles d'exhaustivité, de validations au niveau des champs et d'analyses des exceptions.
- Valider et concilier les résultats des intégrations entre Workday et SAP S/4HANA, y compris pour les unités d'affaires dont la rémunération est traitée en dehors du système.
- Comparer les résultats des systèmes source et cible, puis consigner des preuves claires des écarts, des hypothèses sur les causes profondes et des mesures correctives requises.
- Analyser les anomalies des données et les intégrer aux équipes concernées, appuyer les mesures correctives et faire avancer les questions vers de nouveaux essais et la fermeture.
- Documenter les changements de processus et les mises à jour des procédures Workday relevés pendant les essais.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Nous recherchons une personne dont l'expérience correspond aux exigences clés ci-dessous. Il n'est pas nécessaire de satisfaire à tous les critères de la section « Aut to success » pour s'appliquer. Si votre expérience est pertinente et que cette occasion vous enthousiasme, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Exigences essentielles

- Un engagement pour votre propre sécurité et celle de votre équipe.
- Une expérience pratique de Workday et de l'interprétation des données des employé(e)s, des résultats de processus et des répercussions sur les intégrations en aval.
- Expérience dans la mise à l'essai des données de base et des événements liés au cycle de vie des employés dans les essais d'acceptation par les utilisateurs ou les activités de validation comparables du système.
- De solides capacités analytiques pour examiner les exceptions, enregistrer les anomalies et produire des données probantes claires et des mises à jour sur les progrès.
- Expérience de travail en collaboration dans un environnement axé sur le projet et réalisation d'activités d'essai selon les délais convenus.

Atouts pour réussir

- Une bonne compréhension du cycle de paye complet et des processus de gestion de la paye ou du temps.
- Une expérience de SAP S/4HANA ou des intégrations entre les systèmes de rémunération de jour de travail et en aval, de gestion du temps ou de gestion des affaires.
- Expérience dans les environnements de données de base multinationaux ou régionaux sur les RH.

Conditions et avantages

Soyez reconnu pour votre contribution, vos idées et votre travail, et terminez votre journée en sachant que vous avez contribué au progrès du monde.

- Un environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de développement de carrière et de soutien à la formation pour vous aider à atteindre vos ambitions techniques ou de leadership
- Un salaire de base concurrentiel, jusqu'à vos compétences et votre expérience, et un programme annuel de rémunération incitative
- Accès continu aux programmes de soins de santé et de soins médicaux adaptés aux familles, aux régimes de retraite et d'épargne
- Un régime de participation attrayant
- Congé pour toutes les étapes de la vie (vacances/congés annuels, congé parental payé, congé de maladie)
- Des rabais exclusifs pour les employés

Lieu de travail

Ce poste fait partie de l'organisation des Services de groupe et fait également partie de l'équipe des ERP modernes. Il exige une collaboration étroite et une bonne alignement avec les Services de groupe – ESPS (Services de soutien aux employés et de paye), IS&T et d'autres équipes des ERP modernes.

****

English version

- Help ensure the reliability of pay and results by ensuring the quality of employee data for the modern ERP program.
- Apply and develop your Workday, HR data and test your expertise in complex migration and integration scenarios in a diverse global team.
- Take a six-month fixed-term role based in Montreal (the duration and timing may vary depending on the role).

Rio Tinto looks for better ways to make the materials people need now and in the future. Care, courage and curiosity guide its work and relationships.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

The position

We are looking for a data management SME per day to support the People Management (Time and Pay) component of the modern ERP program and contribute to the transition to SAP S/4HANA. You will ensure that the basic data of employees are complete, accurate and tailored to their needs throughout the testing process, allowing for reliable payroll and time for integrated and migrated systems.

This is an opportunity to apply your workday, HR and testing expertise data to complex migration and integration scenarios, to study data flaws until closure, and to strengthen operational readiness for go-live and hypercare.

Responsibilities

Reporting to the Data and Payroll Accountant – Modern ERP and working in a collaborative project environment under the People (Time and Pay) component of the modern ERP program, you will need to:

- Develop and execute data-driven test scenarios and scripts that validate employee master data migration, interfaces, payroll and time rule outcomes, including unique and edge-case scenarios.
- Validate workday data during pay and time tests, including completeness checks, field validation and exception analysis.
- Validate and reconcile the integration results between Workday and SAP S/4HANA, including non-boxed pay operational units.
- Compare output from source and target systems and document clear evidence of variances, root cause assumptions and required corrections.
- Study data and gaps in integration with relevant teams, support corrective actions and progress issues through repetition and closure.
- Document changes to the process and updates to the workday procedures identified by tests.

Qualifications

We are looking for someone whose experience aligns with the key requirements below. You do not need to respond to every -- help to succeed -- if you bring the relevant experience and are excited by the occasion, we encourage you to submit an application.

Requirements

- A commitment to the safety of yourself and your team.
- Experience in using workday data and interpreting employee data, process results and downstream integration impacts.
- Experience testing basic data and employee life-cycle events through user acceptance tests or comparable system validation activities.
- Demonstrated analytical capacity to investigate exceptions, document defects, and produce clear evidence and status updates.
- Experience working collaboratively in a project-oriented environment and conducting testing activities within agreed time frames.

Assets

- Understanding the life cycle of end-to-end pay and pay or time processes.
- Experience with SAP S/4HANA or integrations between payroll, time or business systems Workday and downstream.
- Exposure to key multi-country or regional HR data environments.

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and come home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority
- Professional Development & Education Assistance to Advance Your Technical or Leadership Ambitions
- A competitive base salary that reflects your skills and experience with an annual incentive program

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

- Continued access to family-friendly health and medical care programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan
- Leave for all of life’s reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

Work environment

This role is under the Group Services organisation and is also part of the Modern ERP team. The role will require close partnership and harmonization with the Group Services - ESPS (Employee Support and Pay Services), IS & T Services and other modern ERP teams.

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l’aluminium, des minéraux critiques et d’autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L’entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s’appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s’améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d’âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l’aise d’être soi-même et puisse s’exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, l’âge, l’orientation sexuelle ou toute autre différence n’enlèvent à personne le droit à l’équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R69666.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™