Conseiller(ère) – Transition ERP moderne | Advisor Cutover Modern ERP

Réquisition	R69784
Lieux au Canada	Sept-Îles, Québec · Labrador City, Terre-Neuve-et-Labrador · Montréal, Québec
Publication	23 novembre 2026
Fin d'affichage	14 décembre 2026
Domaine	Projets d'investissement et de fermeture
Statut	Temporaire · temps plein
Durée	12 mois, jusqu'au 31 décembre 2027

Version française

- Contribuez à une transition contrôlée vers SAP S/4HANA tout en assurant la continuité des activités d'IOC pendant la mise en service.
- Jouez un rôle central dans la planification, les répétitions et l'exécution de la transition, avec le concours de les équipes d'IOC et du programme mondial ERP moderne.
- Contrat ou affectation temporaire de 12 mois, basé à Labrador City, Sept-Îles ou Montréal, avec la possibilité de contribuer à l'ensemble des activités intégrées d'IOC.

IOC veut que chacun soit respecté, soutenu et en mesure de réussir au travail. Les femmes, les Autochtones et les personnes de différents milieux et parcours sont encouragés à postuler. Les personnes intéressées peuvent présenter leur candidature même si elles ne remplissent pas toutes les exigences.

Rio Tinto cherche des façons d'améliorer la production des matériaux dont le monde a besoin, aujourd'hui et demain. La bienveillance, le courage et la curiosité orientent le travail et les relations entre collègues.

Le poste

Nous sommes à la recherche d'un Conseiller ou d'une Conseillère – Transition ERP moderne pour soutenir le déploiement de l'ERP moderne d'IOC et contribuer à une transition bien planifiée et contrôlée des systèmes existants vers SAP S/4HANA. Relevant du Chef, Préparation opérationnelle d'IOC, vous coordonnerez les activités de transition des opérations, anticiperez la façon dont les travaux essentiels se poursuivront pendant l'indisponibilité du système et contribuerez à mettre en place des solutions de contournement temporaires et pratiques pour réduire au moins les perturbations et les risques pour l'entreprise.

Il s'agit d'un contrat ou d'une affectation temporaire de 12 mois, jusqu'au 31 décembre 2027. Cette occasion convient particulièrement à une personne qui aime structurer des activités complexes et urgentes et qui souhaite exercer une influence sur une transformation majeure des activités d'IOC.

Responsabilités

Relevant du Chef, Préparation opérationnelle d'IOC, vous travaillerez en étroite collaboration avec les services d'IOC, les équipes des sites, les spécialistes, les responsables fonctionnels ainsi que les équipes mondiales de transition et les équipes techniques du programme ERP moderne. Vous aurez les responsabilités suivantes :

- Élaborer et tenir à jour le plan de transition des opérations d'IOC conformément au calendrier mondial de déploiement du programme ERP moderne.
- Définir, documenter, planifier et communiquer les activités de transition des transactions dans tous les services, en précisant clairement les rôles, les responsabilités et les délais de prestation.
- Coordonner la transition se répète et confirme que les tâches, les dépendances et les contributions des équipes opérationnelles sont prêtes avant de mettre en service.
- Déterminer les risques, les contraintes et les dépendances opérationnelles associés à la transition et faire rapport rapidement sur les questions qui nécessitent une décision.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Diriger l'élaboration de plans de continuité des opérations, de plans d'urgence et de solutions de contournement temporaire pour les périodes d'indisponibilité du système, y compris pour les scénarios opérationnels actuels.
- Harmoniser les activités opérationnelles avec les étapes techniques de la transition, y compris le gel des systèmes, la migration des données et la validation.
- Suivre l'état de préparation et l'avancement par rapport aux principaux jalons, et fournir des mises à jour claires à la direction d'IOC et aux équipes du programme.
- Agir comme principal point de contact pendant la transition et coordonner la résolution des problèmes pendant la mise en service, la stabilisation, la période d'appui intensif et la transition vers les opérations quotidiennes.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux exigences principales ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères dans la section « Auts ». Si vous avez une expérience pertinente et que vous êtes intéressé par cette opportunité, nous vous encourageons à postuler.

Exigences essentielles

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant oralement qu'écrit.
- Expérience démontrée en matière de coordination des activités de déploiement, de transition ou de préparation opérationnelle dans un environnement complexe où les délais sont critiques.
- Capacité de planification, de gestion des risques, de suivi de la mise en œuvre et de coordination interfonctionnelle.
- Capacité de traduire les scénarios opérationnels et l'impact de l'indisponibilité du système en plans clairs de continuité des opérations, d'urgence et de contournement.
- Capacité de gérer plusieurs parties prenantes sous pression, de communiquer clairement les priorités et de travailler dans différents fuseaux horaires, y compris avec des équipes en Australie.

Atouts

- Expérience dans la mise en place d'un système ERP ou le déploiement d'un système majeur, idéalement SAP S/4HANA.
- Connaissance approfondie de l'organisation et des processus d'IOC, ou expérience dans l'une de ses fonctions opérationnelles ou de soutien.
- Une approche calme et structurée pour résoudre les problèmes pendant les périodes de mise en service et de stabilisation sous haute pression.

Conditions et avantages

Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de perfectionnement professionnel et aide à la formation pour réaliser vos axes techniques et de leadership
- Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médical, à des régimes de retraite et d'épargne adaptés aux familles
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie)
- Rabais pour les employés

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Milieu de travail

IOC produit et exporte à grande échelle des boulettes de minerai de fer de haute qualité et un concentré dont la teneur moyenne dépasse 66 % de fer. Ses plus de 2 700 employés et ses infrastructures exclusives relient chaque étape, de la mine au port. Ce réseau sert des clients partout dans le monde et vise à apporter de la valeur et de la continuité aux clients, au personnel, aux collectivités et aux actionnaires.

Près de Labrador City, à Terre-Neuve-et-Labrador, IOC exploite 5 puits miniers, un concentrateur et une usine de bouletage. Son chemin de fer QNS&L (Quebec North Shore and Labrador), long de 418 km et détenu en propre, relie ces activités au terminal portuaire de Sept-Îles.

Travailler à Rio Tinto est également un choix pour faire partie d'une entreprise désignée comme l'un des 100 meilleurs employeurs du Canada en 2026 et l'un des 100 meilleurs employeurs de jeunes au Canada.

***

English version

- Help ensure a controlled transition to SAP S/4HANA while protecting the continuity of IOC operations during the transition period.
- Take a central role in cutover planning, rehearsals and execution, working with IOC and global Modern ERP teams.
- 12 month contract/deposit, based in Labrador City, Sept-Îles or Montreal, with the possibility to contribute to all IOC integrated operations.

At the IOC Rio Tinto, we are committed to creating an inclusive workplace where everyone feels respected, supported and able to succeed. We encourage the applications of women, indigenous peoples and people from diverse backgrounds and experiences. If you are excited about this opportunity but do not meet all the requirements, we always want to hear from you.

Rio Tinto looks for better ways to make the materials people need now and in the future. Care, courage and curiosity guide its work and relationships.

The position

We are looking for a modern advisor for the Cutover ERP to support the deployment of the IOC ERP. You will help ensure a well-planned and controlled transition of existing systems to SAP S/4HANA. You will oversee IOC operational readiness, you will coordinate business cutover activities, you will anticipate the continuation of critical work during the unavailability of the system and you will help integrate practical alternatives that minimize disruption and operational risks.

This role is 12 months, contract/session until 31 December 2027. It is an excellent opportunity for someone who likes to bring the structure to a complex and critical work over time and wants to influence a major transformation of activities through the IOC.

Responsibilities

Reporting to the IOC Responsible for business preparation and working closely with IOC departments, site teams, subject experts, functional leaders and modern ERP technical teams, you will be:

- Developing and maintaining the IOC business cutover plan in alignment with the global Modern ERP deployment schedule.
- Identify, document, sequence and communicate activities that reduce activities between departments, with clear roles, responsibilities and timelines.
- Coordinate the cutting repeats and validate that tasks, dependencies and business inputs are ready before starting to work.
- Identify risk of reduction, operational constraints and dependencies, and problems that require timely decisions.
- Lead the development of business continuity plans, emergency measures and temporary replacement measures for system failure windows, including common business scenarios.
- Align commercial activities with technical emission reduction steps, including system freezes, data migration and validation.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Monitoring of preparation and progress against key milestones and clear update of the status of achievements of IOC management and programme teams.
- As the central point of contact during the cutting period, coordinate problem solving through initiation, stabilization, hypercare and transition to steady state operations.

Qualifications

We are looking for someone whose experience aligns with the key requirements below. You do not need to answer every -- help to succeed - item to apply. If you bring a relevant experience and are excited about the opportunity, we encourage you to apply.

Requirements

- A commitment to the safety of yourself and your team.
- Excellent written and oral communication skills in French and English.
- Experience in coordinating deployment, downsizing or operational readiness activities in a complex and time-critical environment.
- A strong capacity for planning, risk management, monitoring of implementation and inter-functional coordination.
- Ability to translate operational scenarios and the impact of system failures into clear business continuity, emergency and recovery plans.
- Ability to manage multiple stakeholders under pressure, communicate clear priorities and work in time zones, particularly with teams in Australia.

Assets

- Experience in ERP implementations or major system deployments, with the ideal participation of SAP S/4HANA.
- In-depth knowledge of the organization, processes or any of its operational or support functions of the IOC.
- A calm and structured approach to solving problems during periods of life and stabilization at high pressure.

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and come home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority
- Professional Development & Education Assistance to Advance Your Technical or Leadership Ambitions
- A competitive base salary that reflects your skills and experience with an annual incentive program
- Relocation support is provided, if applicable
- Continued access to family-friendly health and medical care programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan
- Leave for all of life’s reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

Work environment

We are a North American producer and exporter of premium iron ore pellets and high-quality concentrates with average iron qualities above 66%. With a team of more than 2,700 employees, the IOC is committed to providing value and continuity to its customers, employees, communities and shareholders through our unique approach to the port mine, taking advantage of our full integration and fully owned infrastructure to deliver our high-quality concentrates and granules to our customers around the world.

IOC activities include a mine with five operating pits, a hub and a granulation plant located near Labrador City, in the province of Newfoundland and Labrador. We also operate a 418 km railway, the Quebec North Shore and Labrador Railway (QNS&L), which links our operations in Labrador to port facilities owned by the Company at Sept-Iles.

Working in Rio Tinto also means choosing to be part of a recognized company among Canada's top 100 employers in 2026 and among Canada's top employers for youth in 2025.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l'aluminium, des minéraux critiques et d'autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L'entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s'appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s'améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d'âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l'aise d'être soi-même et puisse s'exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l'origine ethnique, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle ou toute autre différence n'enlèvent à personne le droit à l'équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R69784.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™