Conseiller(ère) Sénior, Acquisition de talents | Senior Advisor, Talent Acquisition

Réquisition	R69982
Lieux au Canada	Montréal, Québec
Publication	20 novembre 2026
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Ressources humaines
Statut	Temporaire · temps plein
Durée	6 à 12 mois
Mode de travail	Hybride

Version française

- Piloter des recrutements à fort impact et à fort volume et aider à attirer des talents essentiels aux activités du cuivre et des minéraux.
- Influencer les stratégies de recrutement en travaillant en partenariat avec les dirigeants d'une organisation diversifiée et dynamique.
- Mandat hybride de 6 à 12 mois, basé à Montréal, combinant collaboration en personne et flexibilité du travail à domicile.

Rio Tinto cherche des façons d’améliorer la production des matériaux dont le monde a besoin, aujourd’hui et demain. La bienveillance, le courage et la curiosité orientent le travail et les relations entre collègues.

Le poste

Rejoignez notre équipe d'acquisition de talents, Copper and Minerals et aidez-nous à attirer directement les talents dont notre organisation a besoin.

En tant que conseiller principal, vous dirigerez notre importante campagne annuelle de recrutement d'étudiants d'été, qui représente des centaines d'occasions partout au Canada, ainsi que la gestion d'un portefeuille diversifié de recrutements. Vous aurez l'occasion de collaborer avec différents leaders, de présenter vos idées et de contribuer à l'évolution de nos pratiques de recrutement.

Rejoignez une équipe où la collaboration est une priorité et où chacun a l'occasion de faire la différence. Ici, on partage nos idées, on s’entraide face aux défis et on célèbre nos succès ensemble. Apportez votre expérience et votre curiosité, nous vous donnerons l'espace et le soutien dont vous avez besoin pour avoir un impact réel.

Position hybride à Montréal, avec flexibilité dans le travail à domicile.

Responsabilités

Sous l'autorité du surintendant, Acquisition de talents, de cuivre et de minéraux, vous devrez

- Leadership de bout en bout dans notre campagne annuelle de recrutement d'étudiants d'été, représentant des centaines d'occasions dans plusieurs équipes et sites, tout en assurant une expérience positive et cohérente des candidats.
- Gérer le cycle complet de recrutement pour les postes techniques, opérationnels et professionnels, depuis l'acquisition des besoins et de l'approvisionnement jusqu'à la sélection, l'offre et les étapes préalables à l'emploi.
- Travailler en étroite collaboration avec les gestionnaires et les dirigeants en matière d'embauche pour comprendre les besoins en main-d'oeuvre, établir des priorités et élaborer des stratégies appropriées de recrutement et d'approvisionnement.
- Élaborer des bassins de talents diversifiés et fournir de l'information sur le marché, des perspectives sur les talents et des conseils en matière de recrutement pour appuyer les décisions d'embauche éclairées et inclusives.
- Offrir une expérience de haute qualité aux candidats et aux intervenants grâce à des communications claires, à des partenariats solides et à des processus de recrutement bien gérés.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Utiliser les données et les indicateurs sur la journée de travail ainsi que sur le recrutement pour suivre les progrès, améliorer les résultats de l'embauche et appuyer l'amélioration continue.

Profil recherché

Nous cherchons une personne motivée, curieuse et passionnée qui veut apprendre et contribuer. Ne cochez pas toutes les cases? Ce n'est pas grave. Si vous êtes intéressé par cette opportunité, nous vous encourageons à postuler.

Essentiel pour réussir

- Expérience en recrutement en grand nombre, idéalement dans les campagnes de recrutement pour les étudiants, les stagiaires ou les grandes cohortes.
- Expérience dans la gestion du cycle de recrutement complet, de la prise de mesures nécessaires à l'offre et à la pré-emploi.
- Capacité démontrée de gérer simultanément un grand nombre de postes ou de demandes, de prioriser et de respecter des délais serrés.
- Excellentes compétences relationnelles et capacité de travailler en partenariat avec plusieurs gestionnaires et intervenants en embauche.
- L'objectif est de fournir une expérience positive et cohérente des candidats, même dans un contexte de recrutement à grande échelle.
- Expérience pratique avec un système de suivi des candidats (ATS) pour gérer les demandes, les processus et les données de recrutement.
- La maîtrise du français et de l'anglais est requise dans la langue orale et écrite. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste peuvent nécessiter une collaboration quotidienne avec des collègues, des équipes ou des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

Atouts pour réussir

- Expérience avec Workday Recruiting.
- Expérience dans le recrutement de postes syndiqués et dans un milieu de travail syndiqué.
- Expérience en recrutement dans l'industrie minière, l'industrie lourde ou tout autre environnement où la sécurité est une priorité.
- Capacité de trouver et de mobiliser des candidats pour des postes difficiles à combler et de créer des réserves de talents pour répondre aux besoins futurs.

Conditions et avantages

Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser. Milieu de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue Possibilités de perfectionnement professionnel et soutien à la formation pour réaliser vos aspirations en termes techniques et de leadership Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme d'encouragement annuel Accès à des programmes de santé/médical adaptés à la famille, et régimes de retraite et d'épargne Régime d'actionnariat intéressant Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie) Remboursements aux employés.

Milieu de travail

Un bureau moderne au centre-ville de Montréal avec vue panoramique sur le Vieux-Port et le Mont Royal, un espace de travail soigneusement conçu qui comprend des espaces collaboratifs et privés, un jardin sur le toit et une cour qui se transforme en un étang réfléchissant en été et une patinoire en hiver. Déjeuners subventionnés tous les jours, accès illimité au café et une large sélection de thés, ainsi que des fruits frais disponibles chaque semaine à chaque étage. Une gamme d'équipements sur place, entre autres un centre médical, des services de massage, une garderie pour les employés et des installations de bien-être telles que des cours de fitness gratuits, une salle de méditation et des événements culturels à l'année qui favorisent un équilibre sain entre le travail et la vie privée. #FR.

***

English version

- Lead high-impact, high-volume recruitment and help provide essential copper and mineral talent.
- Influence hiring strategies while partnering with leaders in a diverse and dynamic business.
- A hybrid opportunity of 6 to 12 months based in Montreal, with flexibility to work at home.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

R69982 · Conseiller(ère) Sénior, Acquisition de talents | Senior Advisor, Talent Acquisition

Rio Tinto looks for better ways to make the materials people need now and in the future. Care, courage and curiosity guide its work and relationships.

The position

Join our Copper & Minerals talent development team and play a key role in attracting the talent our organization needs.

As Senior Advisor, Talent Acquisition, you will lead our annual summer student recruitment campaign, which represents hundreds of opportunities across Canada, while managing a diverse recruitment portfolio. You will work with leaders, present your ideas and help shape and evolve our recruitment practices.

Join a team where collaboration is at the heart of our work and where everyone has the opportunity to make a difference. We share ideas, support each other in challenges and celebrate our successes together. Bring your experience and curiosity, and we will give you space and support to make a real impact.

This hybrid role is based in Montreal, with the flexibility to work at home.

Responsibilities

Reporting to the manager and working on the Copper & Minerals talent development team, you will need to

- Lead the end-to-end delivery of our annual summer student recruitment campaign, managing hundreds of opportunities in several teams and locations, while ensuring a consistent and positive candidate experience.
- Lead full cycle recruitment in technical, operational and professional roles, from admission and procurement to selection, offer and pre-employment activities.
- Develop partnerships with managers and business leaders to understand workforce needs, establish priorities and develop practical recruitment and procurement strategies.
- Create a variety of talent pipelines and provide market information, talent information and recruitment advice to support informed and inclusive hiring decisions.
- Provide quality experience to applicants and stakeholders through clear communications, strong partnerships and well managed recruitment processes.
- Use workday, recruitment and information to track progress, improve hiring results, and support continuous improvement.

Qualifications

We are looking for someone who is motivated, curious and passionate about learning and contribution. You do not need to meet every requirement to apply. If you are excited about this opportunity, we encourage you to submit your application.

Requirements

- Experience in large numbers of recruitment, ideally supporting students, trainees, graduates or other large-scale recruitment campaigns.
- Experience in managing the full recruitment cycle, admission to selection, offer and pre-employment activities.
- Ability to manage a large number of claims and/or applicants simultaneously, to prioritize effectively and work within tight deadlines.
- Strong interpersonal skills and the ability to work effectively with multiple managers and hiring stakeholders.
- Commitment to provide positive and consistent experience to candidates, even in a context of large-scale recruitment.
- Practical experience using a candidate tracking system (ATS) to manage applications, recruitment processes and candidate data.
- Fluidity in both English and French, both written and spoken. Rio Tinto is a global company and the functions of this position may require daily collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec.

Assets

- Experience using Workday Recruiting.
- Experience in recruiting for unionized roles or supporting hiring in a unionized environment.
- Experience in recruiting in mines, resources, heavy industry or any other critical security environment.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Ability to identify and hire candidates for difficult-to-fill roles and to create pipelines of talent to meet future hiring needs.

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and come home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority
- Professional Development & Education Assistance to Advance Your Technical or Leadership Ambitions
- A competitive base salary that reflects your skills and experience with an annual incentive program
- Continued access to family-friendly health and medical care programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan
- Leave for all of life’s reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

Work environment

A modern downtown Montreal office with panoramic views of the Old Port and Mount Royal, a workspace that includes collaborative spaces and private cabins, a rooftop garden and a courtyard that becomes a reflective pool in summer and a ice rink in winter.

Subsidized lunches every day, access to free coffee and a wide selection of teas, and fresh fruit available daily on each floor.

On-site facilities, including a medical centre, massage services, employee day care, wellness services such as free fitness classes, a meditation room and year-round cultural events that promote a healthy balance between work and personal life.

#LI-HYBRID

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l’aluminium, des minéraux critiques et d’autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L’entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s’appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s’améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d’âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l’aise d’être soi-même et puisse s’exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, l’âge, l’orientation sexuelle ou toute autre différence n’enlèvent à personne le droit à l’équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R69982.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™