RioTinto

Conseiller(ère) sénior – Acquisition de talents / Senior Advisor - Talent Acquisition

Réquisition	R70389
Lieux au Canada	Saguenay, Québec
Publication	19 novembre 2026
Fin d'affichage	6 décembre 2026
Domaine	Ressources humaines
Statut	Temporaire · temps plein
Durée	12 mois
Mode de travail	Hybride

Version française

Conseiller(ère) sénior – Acquisition de talents

- Rejoignez une équipe qui a réussi à faire de la collaboration, de l'innovation et du travail d'équipe un élément central de tout ce que nous faisons.
- Le poste est basé au Saguenay Lac St-Jean dans le cadre d'un contrat de 12 mois
- Aucune aide à la relocalisation n'est offerte

Nous cherchons de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin aujourd'hui et pour l'avenir. Nos valeurs – bienveillance, courage et curiosité – guident notre façon de travailler et notre façon de nous traiter.

Le poste

Nous cherchons une personne passionnée et orientée vers l'action pour rejoindre l'équipe Talent Atteindre – Aluminium Atlantique. Cette opportunité est idéale pour une personne qui aime évoluer dans un environnement en évolution, remettre en question le statu quo et contribuer activement à améliorer nos pratiques de recrutement afin d'attirer les talents qui façonneront l'avenir de notre organisation.

Au-delà du recrutement, nous recherchons une personne qui peut apporter de nouvelles idées, aider à façonner nos stratégies de développement des talents et créer des expériences exceptionnelles pour les candidats et les gestionnaires. Vous aurez l'occasion de participer à divers projets, d'influencer nos façons de faire et d'avoir un impact concret sur l'attraction et le maintien des talents dans l'aluminium de l'Atlantique.

C'est une excellente occasion pour une personne qui est motivée par l'idée de mettre en contact des gens talentueux avec des carrières significatives et qui veut aider à construire des équipes diversifiées, efficaces et durables.

Responsabilités

Avec le surintendant, Acquisition de talents – Aluminium Atlantique, et un environnement collaboratif et stimulant, vous contribuerez à l'attraction, à la sélection et à l'embauche des meilleurs talents, tout en appuyant l'évolution de nos pratiques d'acquisition et la réalisation des priorités commerciales de l'Aluminium Atlantique. Vous devrez :

- Agir en tant que partenaire stratégique avec les dirigeants pour comprendre leurs besoins actuels et futurs et influencer les décisions d'embauche et les stratégies de talents.
- Diriger les processus de recrutement de bout en bout en offrant une expérience inclusive, positive et exceptionnelle aux candidats.
- Élaborer et mettre en oeuvre des stratégies novatrices pour attirer et chercher des talents pour répondre aux besoins actuels et futurs de l'entreprise.
- Créer, maintenir et mobiliser divers groupes de talents pour appuyer des campagnes de recrutement à grande échelle et des priorités à long terme.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Utilisez les données, les tendances du marché et votre expertise pour guider les décisions et générer des résultats durables.
- Identifier les possibilités d'amélioration continue et contribuer à l'évolution de nos pratiques, de nos processus et de nos outils de perfectionnement des talents.
- Renforcer notre marque d'employeur en établissant des partenariats et des approches qui favorisent l'attraction des meilleurs talents.
- Contribuer au succès futur de Rio Tinto en choisissant les talents de demain, tout en incarneant nos valeurs de bienveillance, de courage et de curiosité.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux principales exigences ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères « adaptés pour réussir » pour postuler. Si vous avez une expérience pertinente et cette opportunité est passionnante, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Exigences essentielles

- Un engagement pour votre sécurité et celle de votre équipe
- Licence dans un domaine pertinent requis
- 3 à 5 ans d'expérience significative dans l'acquisition de talents de bout en bout, y compris le développement de pipelines de talents et le recrutement proactif
- Capacité démontrée de gérer plusieurs priorités dans un environnement dynamique et en constante évolution
- Une attention particulière est accordée à l'amélioration continue, à l'innovation et aux solutions
- Passion de diversité, d'inclusion et de création d'une expérience candidate exceptionnelle
- Capacité d'influencer et de conseiller les dirigeants avec confiance, crédibilité et courage
- La maîtrise du français et de l'anglais est requise dans la langue orale et écrite. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste peuvent nécessiter une collaboration quotidienne avec des collègues, des équipes ou des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

Atouts

- Excellentes compétences analytiques et maîtrise d'outils tels que les indicateurs de la journée de travail et du recrutement

Pas besoin de remplir toutes les cases pour postuler – si vous avez la motivation, les idées et le désir de faire une différence, nous nous réjouissons de découvrir votre candidature!

Conditions et avantages

Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de perfectionnement professionnel et aide à la formation pour réaliser vos axes techniques et de leadership
- Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médical, à des régimes de retraite et d’épargne adaptés aux familles
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie)
- Rabais pour les employés

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Milieu de travail

Rio Tinto Aluminium est présent au Saguenay-Lac-Saint-Jean depuis plus de 100 ans. Dans la région, nos installations comprennent une raffinerie d'alumina, quatre usines d'électrolyse, six centrales hydroélectriques, notre Centre de recherche et de développement Arvida, le Centre des opérations en aluminium, un chemin de fer et un port. Nos usines d'électrolyse à la fine pointe de la technologie produisent de l'aluminium certifié « responsable ».

Pour nous, le succès se traduit par des employés en santé, l'optimisation de notre rendement, des relations solides avec nos partenaires et nos clients, l'utilisation et le développement de nouvelles technologies, l'amélioration continue de notre empreinte environnementale et la création de valeur dans nos communautés d'accueil.

Les candidatures sont closes le 6 décembre 2026 (Rio Tinto se réserve le droit de retirer les postes affichés avant cette date).

***

Senior Advisor - Talent Acquisition

English version

- Join a highly effective team where collaboration, innovation and teamwork are at the heart of everything we do
- The position is based in Saguenay–Lac-Saint-Jean and is a 12-month contract
- No resettlement assistance was provided

We find better ways to provide the materials that the world needs today and for the future. Our values of care, courage and curiosity guide our way of working and treating each other.

The position

We are looking for an individual who is passionate, curious and action-oriented to join the Atlantic Aluminium Talent Acquisition team.

This opportunity is ideal for those who thrive in a changing environment, have the right to challenge the status quo and want to actively contribute to improving our recruitment practices to attract the talent that will shape the future of our organization.

Beyond recruitment, we are looking for someone who can bring new ideas, help shape our talent development strategies and create exceptional experiences for candidates and hiring leaders. You will have the opportunity to participate in various projects, influence our way of working and have a significant impact on the attraction and retention of talent in Atlantic aluminum.

It is a great opportunity for someone who is energized by connecting talented people to meaningful careers and who is passionate about building diverse, efficient and sustainable teams.

Responsibilities

Reporting to the Superintendent, Talent Acquisition – Atlantic Aluminium, and working in a collaborative and dynamic environment, you will support the attraction, selection and hiring of leading talent while contributing to the evolution of our talent development practices and the achievement of Atlantic Aluminium's business priorities.

- Acting as a strategic partner for leaders by understanding current and future workforce needs and influencing hiring decisions and talent recruitment strategies.
- Lead end-to-end recruitment processes while providing inclusive, positive and exceptional experience for candidates.
- Develop and implement innovative procurement and attraction strategies to meet current and future needs.
- Create, maintain and activate a variety of talent pipelines to support large-scale recruitment campaigns and long-term labour priorities.
- Use market data, trends and recruitment expertise to inform decisions and generate sustainable results.
- Identify opportunities for continuous improvement and contribute to the evolution of talent development processes, practices and tools.
- Strengthen our employer brand by building partnerships and approaches that help attract the best talent.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Contribute to Rio Tinto by choosing the talent of tomorrow while demonstrating our values of care, courage and curiosity.

Qualifications

We are looking for someone whose experience aligns with the key requirements below. You do not need to answer each --help to succeed -- element to apply.

Requirements

- A commitment to the safety of yourself and your team.
- Bachelor's degree in a relevant discipline required.
- 3-5 years of significant experience in the acquisition of full-cycle talent, including proactive procurement and development of talent pipelines.
- Proven ability to manage multiple priorities in a rapidly changing and continuous environment.
- Focus on continuous improvement, innovation and problem solving.
- Passion for diversity, inclusion and the delivery of exceptional candidate experience.
- Ability to influence and advise leaders with confidence, credibility and courage.
- Fluency in both French and English, written and spoken, is required. Rio Tinto is a global company, and the functions of this position may require daily collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec.

Assets

- Strong analytical skills and experience with tools such as Workday and recruitment reporting, combined with a real interest in helping select the talent that will shape Rio Tinto, the future.

You don't need to meet all the requirements to apply. If you bring motivation, new ideas, and a desire to make a difference, we would like to hear from you.

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and go home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority.
- Professional development opportunities and education support to support your technical and leadership aspirations.
- A competitive base salary that reflects your skills and experience, along with an annual incentive program.
- Continued access to family-friendly health and medical care programs, pension and savings plans.
- An attractive employee share ownership plan.
- Full-life leave (vacancy, annual leave, parental leave with pay, sick leave).
- Exclusive employee discounts.

Where you'll be working

Rio Tinto Aluminium has been operating in Saguenay–Lac-Saint-Jean for over 100 years. Our assets include an alumina refinery, four smelters, six hydroelectric power plants, our Arvida Research and Development Centre, the Aluminium Operations Centre, a rail network and a port.

Success means keeping our employees healthy, optimizing our performance, strengthening our relationships with our partners and clients, using and developing new technologies, constantly improving our environmental footprint and creating value for our host communities.

Applications closed on December 6, 2026 (Rio Tinto reserves the right to remove the roles announced before that date.)

#LI-HYBRID

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l'aluminium, des minéraux critiques et d'autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L'entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s'appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s'améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d'âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l'aise d'être soi-même et puisse s'exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l'origine ethnique, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle ou toute autre différence n'enlèvent à personne le droit à l'équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R70389.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™