Rio Tinto

Senior Advisor, Talent Acquisition / Conseiller(ère) principal(e), Acquisition de talents

Réquisition	R70613
Lieux au Canada	Montréal, Québec
Publication	23 novembre 2026
Fin d’affichage	8 décembre 2026
Domaine	Ressources humaines
Statut	Permanent · temps plein

Version française

- Façonnez les résultats d’embauche à l’échelle mondiale en attirant et en mobilisant des talents d’exception au sein des fonctions corporatives de Rio Tinto.
- Augmentez votre influence en tant que consultant fiable tout en développant des stratégies de recherche novatrices et des bassins de talents axés sur l'avenir.
- Travailler avec une équipe mondiale de Montréal, Salt Lake City, London ou Argentine; aucune aide à la réinstallation n'est disponible.

Nous cherchons de meilleures façonsTM de fournir les matériaux dont le monde a besoin aujourd'hui et pour l'avenir. Nos valeurs - la bienveillance, le courage et la curiosité - guident notre façon de travailler et de nous traiter les uns les autres.

Le poste

Nous cherchons une personne expérimentée pour être horloger et aider notre équipe avec l'acquisition de talents – fonctions mondiales pour attirer et embaucher des talents exceptionnels pour diverses fonctions d'entreprise. Dans ce rôle, vous créerez des partenariats de confiance, développerez des stratégies de recherche ciblées et fournirez une expérience inclusive aux candidats dans une organisation mondiale à rythme rapide.

C'est une excellente occasion pour une personne qui aime relier les gens avec des carrières significatives et veut influencer les décisions d'embauche, renforcer divers bassins de talents et aider à façonner les stratégies futures de talents.

Responsabilités

Relevant du chef d'équipe, Acquisition de talents – fonctions mondiales, et travaillant avec une équipe collaborative mondiale, vous aurez les responsabilités suivantes:

- Fournir une expérience inclusive et cohérente aux candidats tout au long du processus de recrutement, du premier contact à l'intégration.
- Collaborer avec les gestionnaires d’embauche et les membres de la direction pour comprendre les besoins actuels et futurs en main-d’œuvre et de les traduire en plans de recrutement efficaces.
- Élaborer et mettre en oeuvre des stratégies de recherche novatrices pour identifier et attirer les talents pour des postes complexes et difficiles à combler.
- Créer et maintenir divers bassins de talents et réseaux professionnels pour répondre aux besoins immédiats et futurs.
- Fournir des renseignements sur le marché, des possibilités de recrutement et des conseils stratégiques pour appuyer les décisions éclairées en matière d'embauche.
- Diriger les activités de recrutement de bout en bout dans plusieurs régions et fuseaux horaires, entre autres en Amérique du Nord, en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique.
- Utilisez les données, les rapports et les renseignements sur le recrutement de la journée de travail pour suivre les résultats et améliorer les méthodes d'embauche.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Renforcer les relations avec les intervenants et partager l'expertise et les pratiques exemplaires en matière d'acquisition de talents dans l'ensemble de l'organisation.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux principales exigences ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères « adaptés pour réussir » pour postuler. Si vous avez une expérience pertinente et cette opportunité est passionnante, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Exigences essentielles

- Un engagement envers la sécurité pour vous-même et pour votre équipe.
- Expérience démontrée du cycle d'acquisition de talents au sein d'une organisation vaste, complexe ou mondiale, y compris le recrutement aux États-Unis et au Canada.
- Expérience reconnue dans l'élaboration de stratégies de recrutement et la recherche de talents difficiles à trouver pour les fonctions d'entreprise ou de l'ensemble du monde.
- Expérience en consultation avec les gestionnaires et la direction en ce qui a trait à l'information sur le marché, aux tendances en matière de recrutement et aux pratiques d'embauche efficaces.
- Expérience de l'utilisation d'un système pour suivre les demandes, comme la journée de travail, ainsi que les mesures de recrutement, les rapports et les données pour guider les décisions.
- Si vous postulez au poste de chef de file au Québec, il faut maîtriser le français et l'anglais dans la langue orale et écrite. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste peuvent nécessiter une collaboration avec des collègues, des équipes ou des partenaires établis à l'extérieur du Québec.

Atouts

- Expérience internationale en soutien aux régions EMEA, Amérique du Nord et Amérique du Sud.
- Maîtriser l'espagnol et l'anglais; la connaissance du portugais est un atout.
- Expérience dans la création de bassins de talents diversifiés et le renforcement des pratiques de recrutement inclusives et de l'expérience des candidats.

Conditions et avantages

Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de perfectionnement professionnel et aide à la formation pour réaliser vos axes techniques et de leadership
- Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médical, à des régimes de retraite et d’épargne adaptés aux familles
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie)
- Rabais pour les employés

English version

- Train the results of global hiring by attracting and mobilizing outstanding talent in all functions of Rio Tinto.
- Increase your influence as a trusted advisor while developing innovative procurement strategies and future-oriented pipelines of talent.
- Work with a collaborative international team from Montreal, Salt Lake City, London or Argentina; no relocation assistance is provided.

Rio Tinto looks for better ways to make the materials people need now and in the future. Care, courage and curiosity guide its work and relationships.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

R70613 · Senior Advisor, Talent Acquisition / Conseiller(ère) principal(e), Acquisition de talents

The position

We are looking for an experienced Senior Advisor, Talent Acquisition, to help our talent development team attract and hire outstanding talent in a range of functions. In this role, you will build trust partnerships, develop targeted procurement strategies and offer an inclusive candidate experience through a fast global organization.

It is a great opportunity for someone who likes to connect people with meaningful careers and wants to influence hiring decisions, strengthen various talent pipelines and help shape future talent strategies.

Responsibilities

Reporting to the team responsible, Global Functions Acquisition of talent and working in a collaborative international team, you will be:

- Provide an inclusive and consistent experience throughout the recruitment journey from initial commitment to boarding.
- Develop partnerships with managers and business leaders to understand current and future labour needs and translate them into effective recruitment plans.
- Develop and implement innovative procurement strategies to identify and attract talent for complex and difficult roles.
- Create and maintain a variety of talent networks and professional networks for immediate and future opportunities.
- Provide market information, recruitment information and policy guidance that support informed hiring decisions.
- Conduct full-cycle recruitment activities in several regions and time zones, including North America and Europe, the Middle East and Africa.
- Use recruitment, reporting and day-time data to monitor results and improve hiring methods.
- Strengthen relationships with stakeholders and share expertise and best practices in talent development across the organization.

Qualifications

We are looking for someone whose experience aligns with the key requirements below. You do not need to answer every -- help to succeed - item to apply. If you bring a relevant experience and are excited about the opportunity, we encourage you to apply.

Requirements

- A commitment to the safety of yourself and your team.
- Demonstrated experience in full-cycle talent development in a large, complex or global organization, including recruitment in support of the United States and Canada.
- Proven experience developing recruitment strategies and sourcing hard-to-find talent across corporate or global functions.
- Experience in advising managers and business leaders on information on contracts, recruitment trends and effective hiring practices.
- Experience in using a candidate tracking system such as Workday, along with recruitment measures, reports and data to guide decisions.
- If you are applying for the position of leader in Quebec, speak English and French, both in writing and speaking. Rio Tinto is a global company and the functions of this position may require collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec.

Assets

- International experience in support of EMEA, North America and South America.
- Fluidity in Spanish and English; Portuguese is an asset.
- Experience in training various talent pools and strengthening inclusive recruitment practices and candidate experiences.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and go home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority
- A competitive compensation plan with an annual cash incentive premium for eligible employees
- Career Development & Education Help to Advance Your Ambitions
- Access top tier family-friendly health and medical programs and pension plan
- Wellbeing benefits
- Generous Rio Tinto employee share program
- Employee Assistance Program
- Continuous individual support for your and your family's well-being for personal and professional matters
- Leave for all of life’s reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)

***

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l’aluminium, des minéraux critiques et d’autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

L’entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s’appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s’améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d’âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l’aise d’être soi-même et puisse s’exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, l’âge, l’orientation sexuelle ou toute autre différence n’enlèvent à personne le droit à l’équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R70613.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™