Conseiller(ère) principal(e), Formation opérationnelle et développement des compétences – Exploitation minière / Senior Advisor, Operational Training & Capability – Mining

Réquisition	R70820
Lieux au Canada	Montréal, Québec
Publication	25 novembre 2026
Fin d'affichage	10 décembre 2026
Domaine	Ressources humaines
Statut	Temporaire · temps plein
Durée	Jusqu'en décembre 2027

Version française

- Contribuer à un programme mondial de transformation qui façonne l'avenir des méthodes de travail de Rio Tinto.
- Position à notre bureau de Montréal, en vertu d'un contrat à durée déterminée jusqu'en décembre 2027.
- Aucune aide à la réinstallation n'est disponible pour ce poste.

Nous cherchons de meilleures façonsTM de fournir les matériaux dont le monde a besoin aujourd'hui et pour l'avenir. Nos valeurs - la bienveillance, le courage et la curiosité - guident notre façon de travailler et de nous traiter les uns les autres.

Le poste

Nous cherchons une personne de formation et de développement des capacités de niveau supérieur ayant une expérience de l'industrie minière pour diriger les activités régionales de formation et d'habilitation liées à la transformation moderne des ERP à Rio Tinto. Cela aidera à développer les compétences et la préparation nécessaires pour intégrer avec succès de nouvelles façons de travailler.

C'est une excellente occasion pour un professionnel de l'apprentissage, capable de collaborer et d'influencer, de soutenir la préparation et l'adoption de la main-d'oeuvre dans l'un de nos plus grands programmes de transformation technologique et organisationnelle à l'échelle de l'entreprise. Basé à Montréal et au service de la région de l'Atlantique, le candidat retenu travaillera en étroite collaboration avec les intervenants de la région, y compris les collègues des ERP modernes, les équipes opérationnelles des groupes de produits, les équipes de gestion du changement, les spécialistes du contenu et les partenaires de mise en oeuvre, pour s'assurer que le personnel possède les compétences, les connaissances et la confiance nécessaires pour adopter avec succès de nouveaux processus et systèmes.

Responsabilités

Sous l'autorité du gestionnaire, Formation et autonomisation, et dans un environnement de collaboration et de stimulation au sein du programme des ERP modernes, vous devrez :

- Diriger l'analyse des besoins régionaux en formation pour cerner les lacunes dans les capacités et les priorités d'apprentissage des groupes d'affaires touchés.
- Soutenir les équipes régionales dans la planification de la mobilisation des solutions d'apprentissage et d'autonomisation, en harmonie avec les objectifs opérationnels et les étapes de transformation.
- Collaborer avec les intervenants régionaux et les équipes d'apprentissage intégrées pour élaborer des plans de formation adaptés aux besoins.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Mesurer l'efficacité de la formation au moyen de cadres d'évaluation, de rapports et de rétroaction des intervenants pour appuyer l'amélioration continue.
- Gérer les activités de gouvernance de l'apprentissage pour s'assurer que le contenu, les dossiers et les ressources de formation demeurent à jour et accessibles dans les systèmes de gestion de l'apprentissage.
- Établir des relations solides avec les équipes de gestion régionales, les parties prenantes des Ressources humaines et les partenaires d'exécution pour favoriser l'adoption réussie du changement.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux principales exigences ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères « adaptés pour réussir » pour postuler. Si vous avez une expérience pertinente et cette opportunité est passionnante, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Exigences essentielles

- Un engagement envers la sécurité pour vous-même et pour votre équipe.
- Expérience démontrée dans l'industrie minière, avec une bonne compréhension des activités minières, des environnements de site et des réalités de la mise en oeuvre d'initiatives d'apprentissage, de renforcement des capacités et de gestion du changement dans les sites opérationnels.
- Une bonne compréhension des activités sur place et de la capacité d'engager efficacement les chefs opérationnels, les équipes de première ligne et les autres intervenants sur place.
- Expérience dans la conception, la prestation et l'évaluation de programmes de formation, d'apprentissage ou de renforcement des capacités au sein d'une organisation vaste et complexe.
- Solides compétences en animation et en mobilisation des parties prenantes, avec la capacité d’exercer une influence à plusieurs échelons de l’organisation.
- Expérience en appui aux initiatives de changement, de transformation ou d'amélioration organisationnelles rendues possibles par la technologie.
- Des capacités solides de gestion et de coordination de projets, avec la capacité de gérer des priorités concurrentes et des calendriers d'exécution.
- Expérience des systèmes de gestion de l'apprentissage et des méthodes d'apprentissage des adultes, ainsi que compréhension des outils d'adoption numérique.
- La maîtrise du français et de l'anglais est requise dans la langue orale et écrite. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste peuvent nécessiter une collaboration quotidienne avec des collègues, des équipes ou des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

Atouts

- Diplôme d'études postsecondaires en éducation, apprentissage et perfectionnement, ressources humaines, développement organisationnel ou discipline connexe.
- Expérience de SAP ou de S/4HANA.
- Maîtrise en espagnol d'Amérique latine.

Conditions et avantages

Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de perfectionnement professionnel et aide à la formation pour réaliser vos axes techniques et de leadership
- Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médical, à des régimes de retraite et d’épargne adaptés aux familles
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie)

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Rabais pour les employés

Milieu de travail

Vous rejoindrez le programme ERP moderne, une équipe multidisciplinaire de spécialistes de la technologie, des processus, des données et de la gestion du changement pour transformer les façons de travailler à Rio Tinto. Nous modernisons un système ERP vieux de 20 ans et repensons les processus opérationnels clés pour améliorer la sécurité et l'efficacité, tout en stimulant l'innovation.

Cette transformation permettra à nos équipes du monde entier de consacrer moins de temps aux tâches transactionnelles et plus aux activités qui comptent vraiment. En simplifiant et en numérisant le fonctionnement de l'organisation, le programme ERP moderne jette les bases de gains de productivité futurs, d'une meilleure prise de décision et d'une transformation soutenue par l'intelligence artificielle.

***

English version

- Join a global transformation program that shapes the future of Rio Tinto.
- Based in our Montreal Hub for a fixed period until December 2027.
- No relocation assistance is provided for this position.

Rio Tinto looks for better ways to make the materials people need now and in the future. Care, courage and curiosity guide its work and relationships.

The position

We are looking for an experienced Training and Capability leader with mining industry experience to lead regional training and enablement activities for Rio Tinto’s Modern ERP transformation, helping build the capability and readiness required to successfully embed new ways of working.

It is an excellent opportunity for a collaborative and influential learning professional to contribute to the preparation and adoption of the workforce in one of our largest business and technology transformation programs at the company level. Based in Montreal and supporting our Atlantic region, you will work closely with stakeholders across the region, from modern ERP colleagues to operational teams within product groups, change teams, subject experts and implementation partners to ensure that employees have the skills, knowledge and confidence to successfully adopt new processes and systems.

Responsibilities

Under the authority of the Manager, Training and Activation, and in a collaborative and exciting environment within the Modern ERP Program, you will need to:

- Lead regional training needs analysis activities to identify capacity gaps and learning priorities among affected business groups.
- Support regional teams to plan learning and facilitation solutions that are consistent with operational objectives and transformation stages.
- Develop partnerships with regional stakeholders and integrated learning teams to support the development of user-friendly training plans.
- Measure the effectiveness of training through evaluation frameworks, reporting and stakeholder feedback to support continuous improvement.
- Manage learning governance activities, ensuring that training content, records and resources remain up-to-date and accessible through learning management systems.
- Develop strong relationships with regional leadership teams, HR stakeholders and implementation partners to support the successful adoption of change.

Qualifications

We are looking for someone whose experience aligns with the key requirements below. You do not need to respond to every -- help to succeed -- if you bring the relevant experience and are excited by the occasion, we encourage you to submit an application.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Requirements

- A commitment to the safety of yourself and your team.
- Experience demonstrated in the mining industry, with a good understanding of mining operations, site environments and realities of implementing learning, capacity and change initiatives at all operational sites.
- A good understanding of on-site operations and the ability to work effectively with operational leaders, front-line teams and other on-site stakeholders.
- Demonstrated experience in designing, delivering and evaluating training, learning or capacity programs within a large and complex organization.
- Strong skills in facilitating and engaging stakeholders, with the ability to influence multiple levels of the company.
- Experience in supporting technology-based business change, transformation or improvement initiatives.
- Strong project management and coordination capabilities, with the ability to manage competing priorities and lead times.
- Work experience with learning management systems and adult learning methodologies, and understanding digital adoption tools.
- Fluidity in both English and French, both written and spoken. Rio Tinto is a global company and the functions of this position may require daily collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec.

Assets

- Relevant graduate degrees in education, learning and development, human resources, organizational development or related discipline.
- Work experience with SAP or S/4HANA.
- Fluidity in Latin American Spanish.

Pay and benefits

Be recognized for your contribution, your thought and your hard work, and come home knowing that you have helped the world progress.

- A working environment where safety is always the number one priority
- Professional Development & Education Assistance to Advance Your Technical or Leadership Ambitions
- A competitive base salary that reflects your skills and experience with an annual incentive program
- Continued access to family-friendly health and medical care programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan
- Leave for all of life’s reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

Work environment

You will join the modern ERP program — a multidisciplinary team of technology, process, data and change specialists to reshape Rio Tinto's operation. We are modernizing a 20-year-old ERP system and re-thinking basic business processes to improve security, efficiency and innovation.

This work helps our employees in all global operations to devote less time to transactional tasks and more time to the work that really matters. By simplifying and digitizing the organization's operations, the modern ERP program creates the foundation for future productivity gains, smarter decision-making and AI-adapted transformation.

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l’aluminium, des minéraux critiques et d’autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

L’entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s’appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s’améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d’âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l’aise d’être soi-même et puisse s’exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, l’âge, l’orientation sexuelle ou toute autre différence n’enlèvent à personne le droit à l’équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R70820.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™