Rio Tinto

Surintendant, Planification de la maintenance et ingénierie

Réquisition	R70842
Lieux au Canada	Sept-Îles, Québec
Publication	26 novembre 2026
Fin d'affichage	11 décembre 2026
Domaine	Gestion des actifs
Statut	Permanent · temps plein

Le poste

- Contribuer directement à la fiabilité des locomotives, des wagons, des ateliers et de l'infrastructure du chemin de fer QNS&L.
- Encadrer une équipe qui réunit plusieurs disciplines de planification, de fiabilité et de santé des actifs, et orienter les stratégies d'entretien à long terme.
- Evoluer au cœur d'un réseau ferroviaire intégré, essentiel à la chaîne de valeur de la compagnie minière IOC.
- Poste basé à Sept-Iles, Qc.

IOC veut que chacun soit respecté, soutenu et en mesure de réussir au travail. Les femmes, les Autochtones et les personnes de différents milieux et parcours sont encouragés à postuler.

Rio Tinto cherche des façons d'améliorer la production des matériaux dont le monde a besoin, aujourd'hui et demain. La bienveillance, le courage et la curiosité orientent le travail et les relations entre collègues.

La personne dirige la planification de l'entretien, la fiabilité et la santé des actifs du chemin de fer QNS&L, dont les ateliers des locomotives et des wagons et le garage. Elle encadre 5 personnes à la planification, 2 ingénieurs en fiabilité ou maintenance et 1 ingénieur en santé des actifs.

Il s'agit d'une occasion de mettre votre leadership à profit pour renforcer les pratiques de gestion des actifs, orienter les priorités selon la criticité et soutenir la performance d'un réseau ferroviaire essentiel aux activités intégrées de la Compagnie minière IOC.

Responsabilités

Sous l'autorité du Directeur services techniques rail & port, vous devrez

- Élaborer et diriger des processus de planification et de fiabilité des biens ferroviaires
- Un leadership efficace de l'équipe des parties prenantes
- Travailler avec les équipes de maintenance, d'exploitation et d'ingénierie pour améliorer les performances du réseau ferroviaire.
- Fixer les priorités du service en fonction des risques, de la criticité des actifs et des besoins de l'exploitation.
- Veiller à la qualité des plans, de l'ordonnancement et de la préparation des travaux du chemin de fer QNS&L.
- Élaborer et optimiser des stratégies de maintenance préventive, prédictive et conditionnelle
- Analyser les performances et les lacunes des actifs pour mettre en œuvre des mesures correctives durables.
- Définir et suivre les indicateurs de rendement du service.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant l'expérience qui répond aux principales exigences ci-dessous. Vous n'avez pas besoin de répondre à tous les critères pour postuler. Si vous avez l'expérience pertinente et cette opportunité vous motive, nous vous encourageons à soumettre votre candidature.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Exigences

- Un engagement pour votre sécurité et celle de votre équipe.
- Baccalauréat en génie dans une discipline pertinente
- Connaissances informatiques - Microsoft Office, SAP, GE APM (ou outils similaires pour la gestion stratégique des actifs)
- Minimum de 10 ans d'expérience dans l'industrie / industrie lourde / environnement de processus ou de machines lourdes.
- Être rigoureux dans l'application des normes de gestion des actifs
- Capacité de réaliser des projets d'amélioration majeurs conformément aux normes de sécurité
- Excellente habilité à communiquer à l’oral et à l’écrit
- Être bilingue (anglais et français)

Utile pour réussir

- Diplôme universitaire de 2e cycle dans une discipline connexe au génie ou de l’entreprise
- Capacité de gérer plusieurs projets et de respecter les délais
- Démontrer l'esprit d'équipe et les aptitudes interpersonnelles

Conditions et avantages

Faites reconnaître vos contributions, votre capacité de penser et votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail où la sécurité est toujours la priorité absolue
- Possibilités de perfectionnement professionnel et aide à la formation pour réaliser vos axes techniques et de leadership
- Salaire de base concurrentiel en fonction de vos compétences et de votre expérience, et programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médical, à des régimes de retraite et d’épargne adaptés aux familles
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congé pour diverses raisons (vacances/annuelles, congé parental payé, congé de maladie)
- Rabais pour les employés

Milieu de travail

IOC produit et exporte à grande échelle des boulettes de minerai de fer de haute qualité et un concentré dont la teneur moyenne dépasse 66 % de fer. Ses plus de 2 700 employés et ses infrastructures exclusives relient chaque étape, de la mine au port. Ce réseau sert des clients partout dans le monde et vise à apporter de la valeur et de la continuité aux clients, au personnel, aux collectivités et aux actionnaires.

Près de Labrador City, à Terre-Neuve-et-Labrador, IOC exploite 5 puits miniers, un concentrateur et une usine de bouletage. Son chemin de fer QNS&L (Quebec North Shore and Labrador), long de 418 km et détenu en propre, relie ces activités au terminal portuaire de Sept-Îles.

Travailler à Rio Tinto est également un choix pour faire partie d'une entreprise désignée comme l'un des 100 meilleurs employeurs du Canada en 2026 et l'un des 100 meilleurs employeurs de jeunes au Canada.

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est une entreprise mondiale de premier plan dans les mines et les matériaux. Présente dans 35 pays, elle produit du minerai de fer, du cuivre, de l’aluminium, des minéraux critiques et d’autres matériaux utiles à la transition énergétique et aux personnes, aux collectivités et aux pays.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

L’entreprise exerce des activités minières depuis 150 ans et s’appuie sur des connaissances acquises sur plusieurs continents au fil des générations. Elle cherche à fournir les matériaux nécessaires avec des méthodes novatrices qui s’améliorent continuellement, réduisent les émissions et répondent aux normes ESG. Elle travaille avec des partenaires pour résoudre des problèmes, créer des occasions avantageuses pour tous et en faire profiter les collectivités et les pays.

Respect et inclusion

Rio Tinto invite tout particulièrement les Autochtones, les femmes, les personnes LGBTQ+, les travailleurs d’âge mûr, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses origines culturelles à poser leur candidature.

Rio Tinto souhaite que chacun soit à l’aise d’être soi-même et puisse s’exprimer. Le respect des cultures et la diversité des points de vue sont essentiels à la réussite. La race, le genre, la nationalité, l’origine ethnique, la religion, l’âge, l’orientation sexuelle ou toute autre différence n’enlèvent à personne le droit à l’équité et à la dignité.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Rio Tinto, recherchez la réquisition R70842.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™