Analyste principal ou Analyste principale d’affaires

Référence	722020
Employeur	Sollio Groupe Coopératif
Lieu de travail	9001, boulevard de l’Acadie, Montréal, Québec, H4N 3H7 · Rive-Sud de Montréal (Longueuil, secteur de Saint-Hubert)
Publication	19 octobre 2026
Équipe	Direction financière
Contrat	Permanent · temps plein
Mode de travail	Hybride

Le poste

Sous la responsabilité de la directrice principale de la transformation organisationnelle, le poste accompagne les propriétaires de processus, les partenaires d’affaires et les leaders des fonctions et divisions de Sollio. Il transforme les besoins d’affaires en processus plus efficaces, harmonisés et mieux contrôlés, surtout en finance, en technologies de l’information, en ressources humaines et en communications.

Responsabilités

- Aider les responsables à analyser, à améliorer et à faire évoluer leurs processus.
- Clarifier les enjeux, les besoins et les priorités. Animer les ateliers avec les intervenants.
- Appuyer la cartographie des processus en place et la définition de ceux à mettre en œuvre.
- Examiner les solutions proposées et leurs effets sur les processus, les systèmes et les données.
- Faire le lien avec les TI lors de l’analyse de l’existant, de la définition des besoins, du choix et de l’implantation des systèmes.
- S’appuyer sur les bonnes pratiques pour recommander des améliorations, des harmonisations ou des automatisations.
- Établir avec les responsables de processus et de projet les plans d’action, les jalons et les échéanciers.
- Créer des gabarits et tableaux de bord. Suivre l’avancement, les engagements, les échéances et les indicateurs de rendement.
- Repérer les risques, dépendances et obstacles. Prévoir les actions nécessaires pour les traiter.
- Préparer les bilans d’avancement et présenter les décisions à prendre assez tôt pour qu’elles puissent l’être au bon moment.
- Évaluer les effets financiers des initiatives et participer aux dossiers d’affaires et aux analyses coûts-bénéfices.
- Mesurer les effets des changements sur les processus comptables, les contrôles internes et l’organisation.
- Cerner les économies et les gains de productivité possibles, puis suivre les bénéfices prévus.
- Évaluer avec l’équipe de gestion du changement les effets sur les personnes et l’organisation. Aider les équipes à adopter les changements.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat en administration des affaires, comptabilité, finance, technologies de l’information, génie industriel ou dans un domaine apparenté.
- Un titre ou une certification comme CPA, CBAP, PMP ou Lean Six Sigma est un atout.
- Au moins 7 ans de pratique en transformation d’affaires, amélioration des processus, finance, systèmes, analyse d’affaires ou gestion de projet.
- Connaître les processus financiers et le cycle comptable, les contrôles internes, les ERP, les données et leur intégration, l’amélioration continue, l’analyse d’affaires et la gestion de projet.
- Utiliser à un niveau avancé Excel, PowerPoint, SAP ou un autre ERP ainsi que des outils de gestion de projet.
- Avoir démontré sa capacité à livrer dans un milieu complexe, au rythme soutenu, avec de nombreux intervenants.
- Comprendre les besoins d’affaires et s’intéresser à l’automatisation et à l’analytique.
- Faire preuve de curiosité, de jugement d’affaires et d’adaptabilité.
- Communiquer avec aisance et établir des liens de confiance avec les parties prenantes.
- Bien maîtriser le français et l’anglais pour travailler avec des parties prenantes à l’échelle nationale.

Avantages

- Possibilité d’acheter des parts privilégiées RIC émises par Sollio Groupe Coopératif.
- Possibilité d’obtenir une semaine additionnelle de vacances.
- Occasions d’avancer dans un réseau d’activités diversifié.
- Participation à la vie des communautés par des événements et des activités sportives.
- Avantages sociaux concurrentiels et rabais qui favorisent le bien-être.

Équité, diversité et inclusion

Le groupe s’appuie sur ses valeurs coopératives pour rendre le travail équitable, diversifié et inclusif et mieux servir ses membres, sa clientèle, son personnel et les communautés où il exerce ses activités.

Sollio veut que chaque personne trouve sa place dans le réseau et puisse y être reconnue et évoluer.

Il est possible de demander des accommodements à toutes les étapes de la sélection.

Les demandes peuvent être traitées confidentiellement par la personne responsable du recrutement ou l’équipe d’équité, de diversité et d’inclusion.

À propos de Sollio

La mission de Sollio est de mobiliser la coopération pour nourrir le monde et bâtir un avenir durable. L’organisation flexible du travail et la collaboration des équipes ont contribué à en faire la plus grande coopérative agroalimentaire du Canada, ancrée au Québec. Son réseau soutient l’économie du pays dans l’agriculture, le commerce de détail et l’alimentation, de la production à la table.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Sollio, recherchez la référence 722020.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™