Chef de la direction ou Cheffe de la direction

Référence	745800
Employeur	VIVACO groupe coopératif (réseau Sollio)
Lieu de travail	Victoriaville, Québec
Publication	25 novembre 2026
Équipe	Corporatif / VIVACO groupe coopératif
Contrat	Permanent · temps plein
Mode de travail	Présentiel

Le poste

VIVACO exerce ses activités dans plusieurs secteurs. Elle vend des produits et services agricoles sous la marque Sollio Agriculture, exploite des centres de rénovation BMR, des stations-service Sonic et des épiceries Bonichoix. Ses succursales de machinerie Terapro Agriculture représentent New Holland. Ses filiales et partenariats viennent compléter sa chaîne de valeur. Présente au Centre-du-Québec, dans les Appalaches et en Estrie, VIVACO compte plus de 825 personnes qui travaillent à la prospérité de ses membres. La coopérative appartient à plus de 2 100 producteurs agricoles et à 30 000 membres consommateurs. Elle est membre propriétaire de Sollio Groupe Coopératif, un chef de file du secteur agroalimentaire canadien.

Le poste de chef de la direction est rattaché au siège social de VIVACO à Victoriaville. La personne met son leadership au service du réseau agricole et de l'équipe de direction de la coopérative.

La personne relève du conseil d'administration de VIVACO. Elle assume la stratégie, le rendement global, la pérennité et le développement durable de la coopérative ainsi que de ses secteurs, filiales, coentreprises et participations.

Elle harmonise les orientations du conseil, la stratégie, le travail de l'équipe de direction et celui des diverses entités. Les décisions doivent servir l'intérêt collectif des membres et respecter les engagements de VIVACO envers sa mission coopérative, les ambitions des personnes et la solidarité de l'équipe.

Elle porte la vision d'ensemble, fixe les priorités et les attentes en matière de rendement, tranche les enjeux communs à plusieurs unités et rend compte des résultats intégrés. Elle concilie l'autonomie entrepreneuriale des secteurs et filiales avec la discipline d'entreprise et la responsabilité collective.

Elle exerce l'autorité hiérarchique sur les membres de la direction qui relèvent d'elle et représente VIVACO auprès des conseils des filiales, des sociétés affiliées, des coentreprises et des organismes liés, selon leurs règles de gouvernance.

Responsabilités

- Préparer le plan stratégique avec le conseil et l'équipe de direction, en piloter la mise en œuvre et en recommander l'approbation au conseil.
- Fixer les priorités, les objectifs de développement et les occasions d'affaires qui soutiennent la pérennité et une croissance durable.
- Donner une traduction mesurable à la mission, aux valeurs et aux engagements coopératifs dans les orientations, les objectifs et les décisions d'affaires.
- Aligner les stratégies des secteurs, des filiales, des coentreprises et des participations sur les orientations d'ensemble de VIVACO.
- Anticiper les évolutions économiques, agricoles, technologiques, sociales, démographiques et réglementaires susceptibles de toucher la coopérative et ses membres.
- Évaluer les décisions stratégiques selon la valeur durable qu'elles créent pour les membres et leur contribution à la vitalité des régions desservies.

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Veiller aux résultats financiers, opérationnels, stratégiques et humains. Soumettre au conseil les recommandations d'investissement, d'acquisition et de projet structurant.
- Encadrer avec rigueur les risques, la conformité et la continuité des activités.
- Orienter et mobiliser le comité de direction corporatif. Coordonner la gouvernance des dirigeants de secteur et des filiales concernées.
- Décider de l'allocation du capital, des investissements structurants, des acquisitions, des partenariats et des choix de portefeuille dans les limites déléguées par le conseil.
- Représenter VIVACO avec crédibilité auprès des membres, de Sollio Groupe Coopératif, des partenaires d'affaires et financiers, des gouvernements, des organismes sectoriels et des communautés. Contribuer durablement au positionnement de la coopérative et à la vitalité des régions qu'elle sert.
- Agir sur la culture de gestion, l'unité de l'équipe de direction, la relève, la réputation et la capacité de l'organisation à se transformer.

Gouvernance et leadership

- Répondre de la performance durable de VIVACO dans son ensemble, de l'exécution de la stratégie, de la maîtrise des risques et de la valeur créée pour les membres.
- Porter une vision et des orientations définies avec le conseil. Relier la mission, les orientations du conseil, le plan stratégique et son exécution par les secteurs, les filiales et les coentreprises.
- Lorsque des intérêts locaux ou sectoriels divergent, trancher les enjeux et les priorités communs en fonction de l'intérêt collectif de VIVACO.
- Entretenir une relation de confiance entre le conseil et la direction grâce à la transparence, à la qualité de l'information et au respect des rôles.
- Rassembler l'équipe de direction autour de sa responsabilité collective. Promouvoir une gestion à la fois rigoureuse, humaine et empathique, et faire preuve de courage dans les décisions de gestion.
- Prendre les décisions en gardant au premier plan la prospérité des membres et la vitalité des régions.

Profil recherché

- Diplôme universitaire en administration des affaires, finance, économie, gestion, agronomie ou dans un champ pertinent. Des études de deuxième cycle sont un atout.
- Expérience de haute direction dans une organisation complexe qui comporte plusieurs entités ou secteurs. Dix ans ou plus d'expérience constituent un atout.
- Réalisations qui démontrent une vision stratégique, des résultats financiers et opérationnels et une capacité de transformation. Savoir concilier croissance, rentabilité et mission coopérative.
- Expérience de gouvernance d'entreprise et de participation à des conseils d'administration. La pratique auprès de filiales, de coentreprises ou de partenaires est un atout important.
- Expérience en allocation du capital, investissement, acquisitions, intégrations ou gestion d'un portefeuille d'activités.
- Comprendre le modèle coopératif, sa gouvernance et ses obligations envers les membres. Bien connaître les activités du monde agricole.
- Connaître l'agriculture, la machinerie, le commerce de détail ou des milieux apparentés représente un avantage.
- Savoir rallier et influencer avec transparence et courage, faire grandir les talents et maintenir l'engagement.
- Être à l'aise avec la complexité et savoir intégrer des unités d'affaires.
- Faire preuve de sens politique et savoir mobiliser les diverses parties prenantes par son influence.
- Maîtriser le français et pouvoir utiliser l'anglais de façon fonctionnelle dans les relations d'affaires et de gouvernance.

Pour retrouver cette offre sur le portail de Sollio, recherchez la référence 745800.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™